



Brigitta Hager

Mag., 1962 in Steyr geboren. Unternehmensberaterin, Personalentwicklerin. Aus- und Weiterbildungen: Organisationsentwicklung, Systemische Supervision und Coaching, Tiefenpsychologisch-transaktionsanalytische Psychotherapie, Mediation, Systemische Strukturaufstellung. Seit 1997 freiberuflich tätig als Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach, Psychotherapeutin und Mediatorin, seit 1999 Gesellschafterin der TRIGON Entwicklungsberatung Unternehmensberatung GmbH Wien. Verheiratet, lebt in St. Florian bei Linz.

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- ⌘ Konzeption, Leitung und Durchführung von Management Development Programmen
- ⌘ Trainings zu Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Leadership, Kundenorientierung, Work-Life-Balancing
- ⌘ Begleitung des soziokulturellen Integrationsmanagements in der Post-Merger-Phase von Fusionen
- ⌘ Moderation von (Team)Workshops zu Konflikt, Strategie, Change Management, Teamentwicklung, Zusammenarbeit an internen Naht-/Schnittstellen
- ⌘ Konzeption und Leitung von PE- und Führungsinstrumenten wie Assessment Center, Potentialanalyse, 360°-Feedback, Zielvereinbarungs- und MitarbeiterInnengespräche, Employer Branding
- ⌘ Professionalisierung von externen und internen BeraterInnen in Organisations- und Personalentwicklung und Coaching (TRIGON PE-Werkstatt, TRIGON OE-Werkstatt, TRIGON Coaching-Werkstatt)
- ⌘ Wirtschaftsmediation
- ⌘ Großgruppenveranstaltungen und Begleitung von Visions- und Leitbildarbeit
- ⌘ Executive Coaching und Gruppen-/Teamcoaching

Eine Auswahl der aktuellen Kunden: Arbeiterkammer Wien, Niederösterreich und Kärnten, Bundesministerium für Finanzen, Caritas der Diözese Alba Iulia – Rumänien, Diakoniewerk Gallneukirchen, Diakonissenkrankenhaus Linz, Diözese Linz, FAB/bfi Linz, Georg Fischer Automobilguss, Klinikum Freyung, Linz AG, Magistrat Linz, NextiraOne, OeKB-Versicherung, Österreichische Nationalbank, Prisma Kreditversicherung, Raiffeisen Zentralbank, Siemens, TBP Piesslinger, voestalpine, Wirtschaftskammer Österreich.

Publikationen (eine Auswahl):

- ⌘ Führen durch Zielvereinbarung, in: Management-Handbuch für Führungskräfte. Sich und seine Mitarbeiter zum Erfolg führen, Manz und Haupt 2003
- ⌘ Leitbildarbeit als identitätsstiftender Prozess bei Fusionen, in: Public Merger: Strategien für Fusionen im öffentlichen Sektor, Gabler 2004
- ⌘ Basisprozesse bei Post-Merger-Integration, in: Professionelle Prozessberatung, Freies Geistesleben 2005