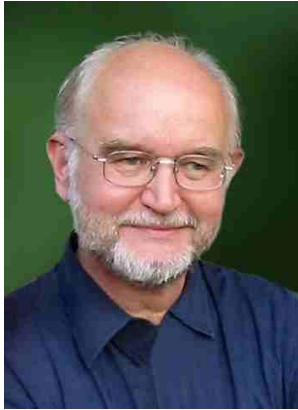


Friedrich Glasl



Univ.Prof. Dr.rer.pol.habil., geboren 1941 in Wien (A)
 Promoviert in Politischen Wissenschaften (Uni Wien). Berufstätig im Druckerei- und Verlagswesen, für Service Civil International (UNESCO), in der Stadtverwaltung Linz a.d. Donau. 1967-1985 Berater am NPI-Institut für Organisationsentwicklung, Zeist (NL). 1983 Habilitation an der Uni Wuppertal
 1984 Mitgründer der Trigon Entwicklungsberatung, Gastprofessor an der staatlichen Universität Tbilissi (Georgien)
 Mediator und Mediationstrainer
 Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel über Führung, Organisation und Konfliktmanagement, u.a. der Standardwerke „Konfliktmanagement“, „Selbsthilfe in Konflikten“, „Dynamische Unternehmensentwicklung“
 Mitgründer und -eigentümer des Concadora Verlags, Stuttgart
 Mitglied des Redaktionsteams der Zeitschrift „perspektive mediation“
 Verheiratet, 3 Kinder, lebt in Salzburg
 Freizeitaktivitäten: schreibt Lyrik, Märchen, Hörspiele (Internationaler Hörspielpreis 1966), Libretto für die Kinderoper „Der Zauberspiegel“; betreibt mit Frau und Freunden ein Marionettentheater
 E-Mail: friedrich.glasl@trigon.at

Projekterfahrungen

Organisations- und Unternehmensentwicklung

- Diagnosen (ganzheitliche Unternehmensdiagnose, Unternehmenskultur, Fusions-Systemvergleiche) konzipieren, durchführen und begleiten in Organisationen verschiedenster Art in Industrie- / Produktorganisationen, Dienstleistungsbetrieben im Profit- und Non-Profit-Bereich, professionellen Organisationen (z.B. Krankenhäusern, Beratungs- und Forschungsorganisationen, Schulen, Universitäten, Kirchen) in Europa, Armenien, Brasilien, Georgien, Russland, Südafrika, USA
- Vision, Leitbild, Szenarios, Strategie, Zielvereinbarungssysteme entwickeln und implementieren
- Wertschöpfungsprozesse, Support- und Managementprozesse verbessern
- Großgruppen-Interventionen (Zukunftskonferenzen, Szenario-Werkstätten, Diagnosekonferenzen, Lernsettings)
- Organisationsentwicklung zumeist in großen, komplexen Organisationen
- Regierungs- und Verwaltungsreformprojekte in Deutschland, England, Österreich, Schweiz (Stadt, Land/Kanton, Gesamtstaat) und für internationale Organisationen
- Konfliktmanagement, Mediation im politischen Feld, in Betrieben, Gemeindeverwaltungen, Kirchen, Krankenhäusern, Ministerien, Universitäten, zwischen Regierung und Wirtschaft, bei Minderheitskonflikten, in Bürgerkriegen und Nachkriegssituationen in Europa; Konfliktberatungen in Albanien, Armenien, Brasilien, Georgien, Kosovo, Kroatien, Nord-Irland, Russland, Sri Lanka, Südafrika
- Produktion von Lehrfilmen für Mediation und Konfliktmanagement (Concadora Verlag)

Weiterbildungen für MediatorInnen und BeraterInnen

- Externe und interne Qualifizierungs-Lehrgänge für Organisations- und Unternehmensentwicklung und Change Management und entsprechende Studiengänge an Hochschulen und Universitäten
- Externe und interne Qualifizierungslehrgänge für Konfliktmanagement und Mediation
- Coaching für das Top-Management von internationalen Konzernen

Forschungsthemen und Fachentwicklung

- Empirische Forschung im Bereich Organisationsentwicklung, Mediation und Konfliktmanagement
- Mediation und Konfliktmanagement, „Peace-building“-Prozesse bei interkulturellen Konflikten, politischen und internationalen Konflikten