



Georg Engelbertz, Dipl.-Pädagoge, geboren 1949 in Düsseldorf. Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie in Tübingen. Seit 1983 nebenberuflich, seit 1994 freiberuflich für Industrie- und Dienstleistungsunternehmen als Berater und Trainer tätig. Davor u.a. mehrjährige Führungserfahrung als Verwaltungsleiter eines Instituts der Universität Tübingen. Tätigkeit in der Erwachsenenbildung und im Sozialbereich, Therapeut in einer Fachklinik für Drogentherapie. Aus- und Weiterbildungen als Leiter für Psycho- und Soziodrama (DFP/DAGG), Supervisor (DGSv), als gruppenspezifischer Leiter (DAGG), Organisationsberater, Mediator und Coach (Trigon). Weiterbildungsleiter beim Moreno-Institut Stuttgart. Verheiratet, zwei erwachsene Kinder, lebt in der Nähe von Stuttgart. Freizeitaktivitäten: Laufen, Schwimmen, Fotografieren, Gitarre, Lesen.
E-Mail: georg.engelbertz[at]trigon.de

Aktuelle Beratungsschwerpunkte:

- Begleitung von Unternehmen bei Entwicklungs- und Veränderungsprozessen: Diagnose und Change-Design, Entwicklung von Vision, Leitbild, Strategien, sowie Zukunftskonferenzen; Aufbau der organisationsbezogenen Veränderungsstruktur und Begleitung der Umsetzung.
- Teamentwicklung: Zielorientierte Unterstützung bei Aufbau der Teamorganisation, bei teaminternen Konflikten, der Zusammenarbeit von Teams mit Kunden und Partnern.
- Internationale Führungskräfte-Trainings in arbeitsplatznahen Business-Planspielen mit Nachbegleitung mit Teilnehmern aus Asien, Australien, Europa sowie Nord- und Südamerika. Trainingsorte: BRD, Brasilien und USA.
- Personalentwicklung: Entwicklung von Nachwuchsführungskräften (grundlegende Führungsthemen) und Potenzial-Analyse-Verfahren.
- Organisationsbezogene Konfliktberatung.
- Trainingsmodule für Führungskräfte auf der Grundlage von szenischer Beratung, Psycho- und Soziodrama.
- Coaching für Führungskräfte: Einzel- und Gruppen-Coaching, auch im Ausland.

Erfahrungsfelder (Themen, Projekte, Kunden):

Begleitung von Veränderungsprozessen in Industrie-/Produktorganisationen und Dienstleistungsbetrieben im Profit- und Non-Profit-Bereich. Konfliktmoderationen.
Interne Qualifizierungen zu Führungsthemen sowie Strukturveränderungen.
Internationale Managertrainings. Langjährige Erfahrung im Coaching mit Führungskräften.

Eine Auswahl von Kunden der letzten Jahre:

Automotive Lighting GmbH, BASF Coatings AG, Werner Bayer GmbH, Maschinenfabrik (Esslingen), Boerse-Stuttgart AG, Daimler-Chrysler AG, FIDUCIA IT AG, GENO-Akademie, Heggbacher Einrichtungen, Land Baden-Württemberg, Robert Bosch GmbH, Stiftung Liebenau (Ravensburg), Südwestrundfunk (Stuttgart), Techniker Krankenkasse (Hamburg), Telekom, T-Systems.

Forschungs- und Entwicklungsfelder:

- Konfliktklärung und interkulturelles Lernen mit Hilfe soziodramatischer Prozesse
- Entwicklungslernen in der Führungsrolle mit Hilfe von unterschiedlichen Unterstützungs- und Schutzformen
- Planspielverfahren