



**Geyer Gerd**, Diplom-Psychologe, geboren 1960 in Amberg, D. Seit 18 Jahren in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig, davon 6 Jahre als Leiter der Führungskräfteentwicklung; seit 2001 Gesellschafter bei Trigon.

Ausbildungen in strategischem Management, Organisationsentwicklung und Kurztherapie (MRI, Palo Alto). Verheiratet, zwei Kinder, lebt im Raum München. Freizeitaktivitäten: Bergwandern, Ski fahren, Spielen.

Eingetragener Mediator gemäß Zivilmediationsgesetz (A).

E-Mail: gerd.geyer[at]trigon.de

## Aktuelle Beratungsschwerpunkte

Beim Management von Veränderungsprozessen kommt es darauf an, ständig den Blickwinkel zu weiten und Neues aufzunehmen, und gleichzeitig einzugrenzen und zielorientiert zu handeln. Erfolgreiche Veränderungen brauchen die feste Überzeugung ihrer Initiatoren, viel Vertrauen und Ausdauer. Und sie brauchen kompetente Begleiter.

- Management of Change von der Strategieentwicklung bis zur konkreten Durchführung
- Umsetzung von Veränderungsprojekten und Umgang mit Widerständen
- Großgruppenmethoden zur Beschleunigung und Intensivierung von Change-Projekten
- Post Merger Integration: Integration von unterschiedlichen Kulturen und Abläufen im Rahmen einer Fusion
- Einführung von Zielvereinbarungssystemen und Mitarbeitergesprächen einschließlich erfolgsabhängiger Vergütung
- Konzeption und Umsetzung einer integrierten Personalentwicklung
- Qualifizierung von Führungskräften und BeraterInnen in Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement
- Konfliktbearbeitung und Mediation

Ausgewählte Kunden der letzten Jahre: ADAC, DaimlerChrysler AG, ETAS GmbH, LV 1871, Giesecke & Devrient GmbH, Robert Bosch GmbH, Linz AG, Bayerische Landesbank, WWK Versicherungen, Siemens Business Services, Sparkasse Fürstfeldbruck, Taunus BKK, Genossenschaftsakademie, Berufsschule für Kfz-Technik, Coca Cola.