



Harald Jäckel, Dipl.-Kfm., Jahrgang 1952. Studium der Betriebswirtschaft, Vertriebsausbildung, pädagogisches Aufbaustudium, Trigon PE-Werkstatt. Selbständiger Geschäftsführer, Vertriebsbeauftragter, 7 Jahre Pädagogik. Seit 1992 Berater und Trainer für Organisations-, Management-, Personalentwicklung und Konfliktmanagement. Ab 1994 Mitglied von Trigon. Mitbegründung Trigon München 2002. Mitglied im weltweiten Berater Netzwerk „Association for Social Development“. Verheiratet, Vater einer Tochter und eines Sohnes. Lebensraum ist Gstadt am Chiemsee. Freizeit: Segeln, Schwimmen, Radeln und Philosophieren.
E-Mail: harald.jaeckel@trigon.de

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

Meine Kernkompetenz ist, situationsgerechte Veränderungen in Mensch und Organisation anzuregen und bis zur ergebnisorientierten Umsetzung zu begleiten. Dabei unterstütze ich die konkreten Veränderungsprozesse durch integrierte Qualifizierung.

Beispiele/Projekte

- Organisationsentwicklung: Veränderungsprozesse von der Diagnose, über Zukunftsentwurf bis hin zur Willensbildung und Umsetzung konzipieren, begleiten und durchführen
- Besonders bei komplexen Veränderungsprozessen: Projektstrukturen aufbauen, begleiten, Informationsprozesse und Lernprozesse fokussieren und anlegen, Grossgruppenintervention konzipieren und durchführen
- Marktorientierte Zukunftsarbeit: Szenarien, Visionen, Leitbilder, Strategien mit dem Management erarbeiten und Implementierung begleiten
- Presencing²⁴ (Persönliche Zukunft in 24 h erarbeiten) und Presencing¹⁸⁰ (Zukunftsgestaltung einer Organisation in 180 Tagen) nach der strukturierten Methode der U Theorie von Claus Otto Scharmer
- Führung und Managemententwicklung: Interne Entwicklungsprogramme für Führungskräfte über mehrere Hierarchieebenen entwickeln und durchführen, Managementprozesse verbessern, Konflikte lösen, Führungssysteme einführen oder reorganisieren
- Umgang mit Widerstand: Unternehmenskulturen und Teamkulturen verbessern, Funktions- und Rollenklärungen sowie Verhandlungen mit verstrickten Parteien durchführen
- Konfliktmanagement und Mediation: Akute Konfliktlandschaften diagnostizieren und passend zum Kontext intervenieren
- Interne oder externe Qualifizierungen: zu den Themen OE, PE, Management, Konflikt

Ausgewählte KundInnen

ADAC; BMW; Bosch; BTI Euro Lloyd; Commerzbank; Daimler; Demeter Bund; „der hof“; Deutsche Bank; Deutsches Patent- und Markenamt; European Energy Exchange; Evangelische Kirche; Fiducia IT; Fraport; Friedrich Husemann Klinik; GLS Bank; Hiscox Versicherungen; IABG; Klinikum Stuttgart; Landeskrankenhaus Klagenfurt; Lufthansa Cargo; Linz AG; Magistrat Wien; Miele; Novartis; Porsche Holding; Sana-corp Pharmahandel; Standardlife Versicherungen; TaunusSparkasse; VA TECH; Weleda.