



Rudi Ballreich M.A., geboren 1955 in Erdmannhausen, D. Nach einer künstlerischen Ausbildung (Schauspiel) sowie einem theologischen und pädagogischen Studium 14 Jahre Tätigkeit als Lehrer und im Schulmanagement. In dieser Zeit Aufbau und 12-jährige Leitung eines erlebnispädagogischen Zirkus-Unternehmens. Aus- und Weiterbildungen in Gestalt-Psychotherapie, Gruppendynamik, Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement (Mediator BM, BMWA und BMJ, Mediationsausbilder BM). M.A.-Studium Mediation. Seit 1994 als Organisationsberater, Managementtrainer und Mediator tätig. Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung München. Co-Leitung des Concadora Verlages für Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung. Verheiratet, 2 Kinder, lebt in Stuttgart. Freizeitaktivitäten: Improvisationstheater, Jonglieren, Philosophie, Psychologie. E-Mail: rudi.ballreich@trigon.de

Beratungsschwerpunkte

- *Changemanagement/Organisationsentwicklung*: Diagnose und Zukunftsentwürfe (Vision, Mission, Leitbild, Strategie), Konzeption der Changearchitektur, Aufbau der internen Veränderungsorganisation, Entwicklung von Veränderungsenergie in der Belegschaft, Begleitung der Umsetzungsschritte, Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- *Großgruppeninterventionen*: maßgeschneiderte Prozesse, aber auch „klassische“ Zukunftskonferenzen, RTSC, Open Space, World Café
- *Führung*: Führungsstrukturen verändern, Rollenklärung, Entwicklung und Durchführung von umfangreichen Management-Qualifizierungsprogrammen, Führungskräfte-Coaching
- *Konfliktmanagement und Mediation*: Mediation auch im oberen Management und zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung, Führungskonflikte, Teamkonflikte, Konflikte zwischen Abteilungen, Konfliktcoaching mit Einzelpersonen, Trainingsmodule zu Führungs- und Teamkonflikten sowie zum persönlichen Konfliktverhalten
- *Moderation* von schwierigen Klärungs- und Entscheidungsprozessen in Führungsteams
- *Teamentwicklung* mit Arbeits-, Projekt- und Führungsteams
- *Berater-Qualifizierung*: Ausbildung von WirtschaftsmediatorInnen, Teamkonflikte, Changemanagement/Organisationsentwicklung

Erfahrungsfelder

Seit 1994 Erfahrung in der Begleitung von Prozessen der Organisations-, Bereichs- und Teamentwicklung. Verknüpfung von Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Ein besonderer Schwerpunkt ist die Begleitung von Organisationen und Teams in Konfliktsituationen, bei der Umsetzung von schwierigen Veränderungsvorhaben und bei der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur.

Einige Kunden der letzten Jahre

Bayerische Landesbank, Berufsbildungswerk Waiblingen, Continental AG, Daimler AG, Diakonisches Werk, dm-drogerie markt, Druckerei Thieme, Fiducia IT AG, GENO-Akademie Stuttgart, GLS-Bank, Heidelberger Druckmaschinen AG, IG Metall, Klinikum Stuttgart, Oberösterreichische Landesregierung, Porsche AG, RKW-Sachsen, Robert Bosch GmbH, Schweizer Post, Siemens AG, Standard Life Versicherung, Stuttgarter Straßenbahnen AG, Telekom AG, Von Moos Stahl AG, ZF Friedrichshafen...

Publikationen (Auswahl)

R. Ballreich/F. Glas: Mediation in Bewegung. Ein Lehr- und Übungsbuch mit Filmbeispielen auf DVD. Stuttgart 2007

R. Ballreich/M. Fröse/H. Piber (Hrsg.): Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Innovative Konzepte und Methoden. Bern, Stuttgart, Wien.

R. Ballreich/M. Leschke/W. Held: Stress-Balance. Wege zu mehr Lebensqualität. Esslingen 2009

R. Ballreich/F. Glas: Konfliktbearbeitung mit Teams und Organisationen. Ein Lehrfilm zur Team- und Organisationsmediation. Stuttgart 2010

R. Ballreich/F. Glas: Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen. Ein Lehr- und Übungsbuch zur Organisationsmediation. Stuttgart 2011