



Mag. Reinhilde Hört-Hehemann, MSc, geboren 1962 in Südtirol/Italien. Lebt seit 1986 in Wien, verheiratet, 1 Kind.

Werdegang: Leitende Position in einer Non-Profit-Organisation. Mitarbeiterin bei einem Wirtschaftsmagazin. Leitung der internen Kommunikation und Teamführung in einer PR- und Marketing-Agentur. Mitarbeiterin bei einem Unternehmensberater im Profit und Non-Profit-Bereich. Seit 1997 selbständige Unternehmensberaterin, psychosoziale Beraterin, Mediatorin, Coach und Trainerin. Seit 2005 Netzwerkpartnerin von Trigon Entwicklungsberatung. Seit Juli 2008 Trigon Gesellschafterin.

Aus- und Weiterbildung: Dipl.systemischer Coach, Lebens- und Sozialberaterin, Master of Science in Counseling, eingetragenen Mediatorin (BMJ), Weiterbildung in Gestaltpsychologie und -beratung, Personalentwicklung, Gruppendynamik und Organisationsentwicklung; Hobbies: Lesen, Yoga, Reisen

E-Mail: reinhilde.hoert-hehemann@trigon.at

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Organisationen: Nachhaltige Unternehmensentwicklung, Vision-, Leitbild-Entwicklung und Szenario-Prozesse, Einführung von Zielvereinbarung und MitarbeiterInnen-Gesprächen
- Entwicklung und Durchführung von Management-Development-Programmen: Konzeption und Durchführung von Management-Trainings und -Workstätten, Nachwuchsführungskräfte-Trainings, Begleitung von Assessments und Development Center
- Konfliktmanagement: Konfliktmoderation von Arbeitsgruppen und Teams
- Konzeption und Moderation von Workshops und Klausuren: z.B. zu Teamentwicklung, Teamkommunikation und -steuerung, Umstrukturierung und Zusammenlegung von Abteilungen und Teams, Verbesserung der Zusammenarbeit
- Einzelcoaching zu Persönlichkeitsentwicklung, Führungskompetenz, Veränderungsprozessen, Konfliktbewältigung, Neuorientierung
- Team- und Gruppencoaching von Abteilungen, Projekt- und Arbeitsteams
- Trainings bzw. Workshops zu den Themen: Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Konstruktive Kommunikation, Präsentation, Verhandlungsführung, Moderation, Mitarbeiterführung, Selbstmanagement etc.

Erfahrungsfelder (Themen, Projekte und Kunden)

Coaching in Krisensituationen, Mentoring für Frauen, Einführung von Patensystemen, Konfliktmoderationen, Work-Life-Balance, Begleitung von Teamentwicklungsprozessen und psychosozialen Veränderungsprozessen

Forschungs- und Entwicklungsfelder:

- Psychosoziale Beratung und Coaching in Krisensituationen
- Großgruppen
- CSR – Corporate Social Responsibility