

Beraterprofil Susanne Skandera



Dr. Susanne Skandera, M.A. Geboren 1968 in Konstanz. Studium der Politikwissenschaft, Anglistik und Romanistik in Freiburg (D), Leicester, Oxford (GB), Avignon (F). M.A. Leicester University. Promotion, Forschungs- und Lehrtätigkeit an der Universität Freiburg. Verschiedene Stipendien.

Seit über zehn Jahren als Trainerin und Beraterin in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Davon vier Jahre als Managerin für Personal- und Führungskräfteentwicklung bei einem großen deutschen Energiekonzern. Seit 2003 selbständig. FH-Dozentin für Personalmanagement am Management Center Innsbruck. Gesellschafterin bei Trigon München seit 2007.

Aus- und Weiterbildungen in systemischer Beratung und Konfliktmanagement, Gruppendynamik, personenzentrierter Gesprächsführung und Organisationsentwicklung.

Verheiratet, lebt in Innsbruck. Freizeitaktivitäten: Bergsteigen, Skifahren, Yoga, Literatur und Theater.

E-Mail: susanne.skandera@trigon.de

Aktuelle Beratungsschwerpunkte:

- Konzeption und Begleitung von Maßnahmen zur Personal-, Management- und Organisationsentwicklung, insbesondere bei Integrations- und Veränderungsprozessen
- (Internationale) Management Development Programme und Business Simulationen mit Schwerpunkt auf Persönlichkeitsentwicklung in der Führungsrolle
- Gestaltung und Durchführung von Auswahl- und Potenzialassessments für Führungskräfte, High Potentials und Trainees
- Qualifizierung von Führungskräften und Mitarbeitern zu den Themen: interkulturelles Management und interkulturelle Kommunikation, Gesprächsführung, Führung und Mitarbeitergespräch, Moderation und Präsentation, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Konfliktbewältigung, Train the Trainer
- Workshopmoderationen auf deutsch, englisch, französisch

Erfahrungsfelder (Themen, Projekte, Kunden):

Meine Kernkompetenz ist, Organisationen, Teams und Einzelpersonen bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen zu beraten und zu begleiten. Wertschätzung und Integration verschiedener Kulturen und das Wissen um interkulturelle Dynamiken spielen dabei eine zentrale Rolle - nicht nur in internationalen Organisationen.

Eine Auswahl meiner Kunden der letzten Jahre: Altor Gruppe, BASF AG, Electricité de France, Energie Baden-Württemberg AG, Fiducia AG, Flughafen Berlin-Schönefeld GmbH, Heidelberger Druckmaschinen AG, Marketing Management Club Südtirol / Alto Adige, Mondi Packaging, OMV / Petrom SA, Plansee AG, Raiffeisen Landesbank Tirol, Raiffeisen International, SOS-Kinderdorf International, Sprachenzentrum der Universität und ETH Zürich, Siemens Austria, SVWP Kommunikationsmanagement GmbH, Swarovski Optik KG, TIWAG Tiroler Wasserkraft AG, Volksbanken International AG, Zumtobel AG.

Forschungs- und Entwicklungsfelder:

Interkulturelle Aspekte in internationalen Management Development Programmen und beim Coaching von Führungskräften