



Mag. Werner Leeb, geboren 1965 in Krems/Donau, A. Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie; 7 Jahre Lehrtätigkeit aus Betriebswirtschaft und Informatik, 4 Jahre Produktmanager und Lektor eines deutschen Fachverlags und 2 Jahre Chefredakteur eines IT- und Managementmagazins; Personenzentrierter Psychotherapeut in Ausbildung unter Supervision, Fortbildung in Gestalt; Hypno-systemische Coaching-, Beratungs- und

Teamentwicklungsausbildung; darüber hinaus weitere Aus- und Weiterbildungen in Organisationsentwicklung, Beratung, Coaching und Training; seit 1999 selbständiger Unternehmensberater, Managementtrainer und Coach; seit 2002 geschäftsführender Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung - Unternehmensberatung, Wien.

E-Mail: werner.leebe@trigon.at

Aktuelle Beratungsschwerpunkte

- Visions-, Leitbild und Strategieentwicklung inkl. Begleitung im Rahmen von Change-Prozessen
- Gestaltung und Moderation von Führungsklausuren und Entscheidungsprozessen
- Teamentwicklungsmaßnahmen und Konfliktmanagement
- Gestaltung und Durchführung von Führungs- und Mitarbeiter-Foren
- Gestaltung und Durchführung von Management-Developmentprogrammen und weiteren Maßnahmen der Personalentwicklung und des Trainings
- Geschäftsprozessoptimierung im Rahmen von Changeprozessen
- Coaching von Führungskräften einzeln und in der Gruppe oder im Team
- Einzel- und Gruppencoaching von Abteilungen, Projekt- und Arbeitsteams
- Durchführung von Potentialdiagnostik und Auswahlverfahren

Erfahrungsfelder (Themen, Projekte und Kunden)

Begleitung von marktwirksamer Unternehmensentwicklung (Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung; Organisationsdiagnosen; Geschäftsprozessoptimierung; Prozessbegleitung im Rahmen des Change; Kundenorientierung usw.)

Managementtrainings zu den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Kommunikation, Self- und Peoplemanagement, Konfliktmanagement, Teambuilding und -leading uvm.

Einzel- und Gruppencoaching für Führungsmannschaft aber auch auf Mitarbeiterebene; Gestaltung und Durchführung von Foren für nachhaltige Veränderungsprozesse in der Organisation

Forschungs- und Entwicklungsfeld

- Gestaltung und Steigerung von Nachhaltigkeit im Management-Development
- Verbindung von Wissenstransfer und persönlicher Weiterentwicklung in der Führung und
- Implementierung von Wissensmanagement auf kultureller Ebene