



„Tradition ist das Weitergeben des Feuers und nicht das Anbeten der Asche.“

Dr. Elfriede Biehal-Heimburger

Psychologin, Beraterin, Coach, Mediatorin, Psychotherapeutin, Trainerin, Referentin und Lehrgangsheiterin

Geboren 1954 in Süddeutschland. Studium der Psychologie, Organisationspsychologie und Pädagogik in Freiburg, Darmstadt (TU) und Wien. Eingetragene Mediatorin und Psychotherapeutin. Seit 1985 selbständige Beraterin bei Trigon Entwicklungsberatung und Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung an der Akademie für Sozialmanagement. Lehrauftrag an der Paracelsus Univ. Salzburg im ULG Palliativ Care. Publikationen zu Themen der Personal- und Persönlichkeitsentwicklung. 3 Kinder, lebt in Wien.

Kontakt: elfriede.biehal-heimburger@trigon.at, Tel: +43 664 395 19 39

Betätigungsfelder:

Organisationen mit den Menschen für Menschen gestalten, dabei die Würde des Einzelnen respektieren, klar, direkt, konkret, manchmal provozierend – dies charakterisiert die Arbeitsweise von Elfriede Biehal-Heimburger. Gerne entwickelt und begleitet sie mit ihren Kundinnen und Kunden Weiterbildungsangebote, Lehrgänge, Lernprojekte, Veränderungsprozesse.

✓ **Coaching und Mentorcoaching**

Einzel-, Gruppen- oder Teamcoaching, Mentorcoaching im Rahmen des Coaching-Lehrgangs

✓ **Seminare, Trainings und Lehrveranstaltungen**

zu Konfliktmanagement, Persönlichkeitsentwicklung, Führung, lebensphasenorientiertes Führen; Teamentwicklung, Moderation, Visionsentwicklung, Change Management, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, interdisziplinäres Lernen

✓ **Lehrgänge**

Universitätslehrgänge „Health Sciences and Leadership“ und „Palliative Care“ an der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität in Salzburg mit Leitungsaufgaben und Referententätigkeit in diesen Lehrgängen;

Mitgründerin der Akademie für Sozialmanagement, ASOM, mit dem Sozialmanagement – Lehrgang, SOM, in Wien; Coaching-Lehrgang

✓ **Workshops und Klausuren moderieren**

Konzeption, Moderation und Leitung von Teamentwicklungsklausuren, Workshops zur Strategieentwicklung und Führung, Organisationsentwicklung, Leitbildentwicklung

✓ **Mediation**

Lösungsfokussierte Konfliktbearbeitung zwischen zwei Menschen oder in Gruppen soll die Fähigkeiten der Parteien für eine konstruktive Konfliktlösung stärken und entwickeln

Kunden

- ✓ Andritz Energy & Environment GmbH
- ✓ Allgemeine Unfallversicherungsanstalt
- ✓ Coaching – Lehrgang für das Arbeitmarktservice
- ✓ Dorfgemeinschaft Breitenfurt
- ✓ Erste Bank und Sparkassen
- ✓ Haus der Barmherzigkeit Integrations-team (HABIT)
- ✓ Jugend am Werk
- ✓ Kuratorium Wiener Pensionistenheime
- ✓ Medizinische Universität Innsbruck
- ✓ OeNB
- ✓ Ottobock Healthcare
- ✓ Pädagogische Hochschule OÖ
- ✓ Psychosoziales Zentrum in NÖ
- ✓ s-Bausparkasse
- ✓ Telekom
- ✓ TIWAG Wasserkraft AG
- ✓ OMV