

Organisationale Resilienz

Modul II: Wie können wir Prozess, Struktur und Kultur so gestalten, dass unsere Organisation als Ganzes vitaler und resilienter wird?

Leitung: Mag. Brigitte Huemer, Mag. Ingrid Preissegger, MMag. Oliver Haas



Trigon Klagenfurt
Radetzkystraße 2
9020 Klagenfurt (A)
T: +43 463 / 51 66 76
F: +43 463 / 51 66 76 17
trigon.klagenfurt@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung

Seminarbeschreibung

Sind wir in den letzten Jahren von den Herausforderungen einer VUCA Welt ausgegangen, mit hoher Dynamik, Komplexität und Unsicherheit, so sprechen wir nicht nur durch die Pandemie, zunehmend von einer BANI -Welt – die sich auszeichnet durch Brittleness (Zerbrechlichkeit), Anxiety (Angst), Non-Linearity (Nicht-Linearität) und Incomprehensibility (Unverständlichkeit). Resilienz, vor allem auch für Organisationen, wird in diesen Umbrüchen immer wesentlicher. Resilienz hat dabei nicht nur die Kraft der Stabilisierung in Krisenzeiten, sondern vor allem auch die transformative Kraft, die dynamisierend wirkt und Neues entstehen lässt. Dafür braucht es eine Organisationsgestaltung, die die Ressourcen und Potenziale der Organisation und das kreative Potenzial bündelt, um resilient und vital in die Zukunft zu gehen und mit Krisen umgehen zu lernen, oder sie gar nicht erst entstehen zu lassen.

Ziele

- Resilienzkompetenzen für die Organisation kennenlernen, vertiefen und handlungsfähig werden
- Methoden und Ansätze kennenlernen, um die Organisationale Resilienz zu stärken
- Prozess entwickeln, um die Resilienz in der eigenen Organisation zu stärken
- Erfahrungen der TeilnehmerInnen aus unterschiedlichen Perspektiven in Organisationen als Basis für gemeinsames Lernen nutzen

Zielgruppe

- Führungskräfte
- UnternehmerInnen
- BeraterInnen
- ExpertInnen/SpezialistInnen

Inhalte und Methoden

- Was bedeutet Resilienz und wodurch entsteht sie?
- Entwicklung einer Fehler- und Lernkultur, um das Unternehmen lebendig zu halten
- Experimentierfelder schaffen, um Neues frühzeitig auszuprobieren
- Gezielt Dezentralisierung, Selbstorganisation und Stärkung der Verantwortung vor Ort etablieren
- Erkennen der Risikotreiber und Entfernung der Systemblockaden
- Verlernen, loslassen und Fokus finden
- Resilienz nach außen zum Markt, Kunden und Umfeld: Bewusstsein für schwache Signale bezüglich Chancen und Risiken entwickeln, mutige Szenarien entwickeln und gezieltes Nutzen von Wissen von Menschen im Markt und Umfeld

Mithilfe unseres Resilienzmonitors bekommen Sie eine Selbstdiagnose, die Sie durch das Seminar begleitet. Aus den Ergebnissen der Selbsteinschätzung werden unmittelbar Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung der Resilienz abgeleitet und konkretisiert.

Das Modul ist einzeln oder gemeinsam mit Modul I buchbar. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die TeilnehmerInnen gerne beide Module in Kombination buchen.

Beraterinnen



Mag. Brigitte Huemer
Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensberaterin, eingetragene Mediatorin, Studium der Wirtschaftspsychologie, Weiterbildungen in Organisationsentwicklung und Coaching. Managementenerfahrung im HR im Großkonzern. Seit 2001 Trigon Partnerin

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung und Transformation, Strukturentwicklung, Strategieentwicklung, Führungskräfte- und Teamentwicklung, Coaching, Mediation, intensive Auseinandersetzung mit individueller und organisationaler Resilienz seit 2012



Mag. Ingrid Preissegger
Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensberaterin, Coach, Trainerin Mediatorin. Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Graz, Internationale Studienaufenthalte in den USA, 5 Jahre Managementenerfahrung, Vertiefung im Bereich Coaching, Mediation und Organisationsentwicklung. 2005 Gründung des eigenen Beratungsunternehmens, Trigon Beraterin seit 2008, Trigon Partnerin.

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung und Transformation gestalten, Strategieentwicklung, Innovation und Co-Creation, Führungskräfteentwicklungs- und Talentprogramme, Cross-over Programme für Führungskräfte zum Thema New Work und New Leadership, Teamentwicklung, Coaching, seit 2012 intensive Beschäftigung mit dem Thema Resilienzentwicklung für Individuen, Teams und Organisationen



MMag. Oliver Haas
Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensberater, zertifizierter Coach und Trainer, eingetragener Arbeitspsychologe. Studium der Betriebswirtschaftslehre und Psychologie in Wien und Wellington (NZ). Seit 2013 Berater bei der Trigon Entwicklungsberatung, Leiter des Kompetenzzentrums für Befragungen. Wohnhaft in Hallwang.

Arbeitsschwerpunkte: Strategieentwicklung und Change-Management, Prozessoptimierung, Sales- und Marketingmanagement, Führungskräfteentwicklung und Coaching, Konzeption, Prozessplanung und -begleitung von Befragungsprojekten, Integration von Befragungsprojekten in die strategische Personal- und Organisationsentwicklung

Trigon Entwicklungsberatung

Wir sind eine Gruppe von mehr als 40 erfahrenen, hochprofessionellen und menschlich kompetenten BeraterInnen in Österreich, Deutschland und der Schweiz.

Trigon ist bekannt und geschätzt für einen entwicklungsorientierten Ansatz in der Unternehmensberatung. Unsere Stärken liegen seit über 30 Jahren in der Begleitung längerer und komplexer Entwicklungsprozesse wie Marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung, Coaching, Prozessberatung, Konfliktmanagement, Management Development sowie Mitarbeiter- und Kundenbefragungen.

Wie wir unsere Arbeit verstehen

Im Zentrum der Beratung stehen für uns die Menschen mit ihren Ideen und ihrem Gestaltungspotenzial. Unternehmen und Organisation sind von Menschen gemacht und veränderbar, sie sind lebendig und entwickeln und verändern sich nach spezifischen Mustern.

Wir beraten und begleiten Menschen und Organisationen zur Bewältigung ihrer jeweiligen Herausforderungen. Dafür sind manchmal kleine Schritte ausreichend, oft geht es aber auch um größere und komplexere Veränderungen und Entwicklungen.