



„Follow your Bliss!“

Mag. Franz Biehal, MA

Unternehmensberater, Moderator, Coach, Psychotherapeut

Studium der Betriebswirtschaft, Post graduate Fulbright Stipendium an der University of Denver (Organisationspsychologie), Karriere bei multinationalem Konzern, Trigon-Mitbegründer und Gesellschafter.

Kontakt: franz.biehal@trigon.at Tel.: +43 (0)664 10 28 017

Betätigungsfelder

✓ Change Management

Konzeption, Begleitung und Umsetzung von Organisationsentwicklungs-Projekten, ReInventing Organizations, Arbeit an Geschäftsmodellen, Corporate Health Check, Beratung bei schwierigen Veränderungsprozessen

✓ Talent Management

Einführung und Weiterentwicklung von Programmen und Tools, Durchführung von Standortbestimmungen, Entwicklungsberatung, Selektion und Coaching; Spezialität Assessment Center, Development Center und Hearings

✓ Unternehmensplanspiele

Konzeption, Customizing, Moderation und Auswertung des Trigon ORGsimONE Planspiels zur Unterstützung von Veränderungsvorhaben, Cultural Change, Organisationsdiagnose, Assessment und Führungskräfteentwicklung

✓ Facilitation

Konzeption, Beratung und Moderation von Vorstands-, Geschäftsführungs-, Top Management oder Projektworkshops zur Planung, Entscheidungsfindung, Gestaltung von Veränderungsvorhaben, Konfliktlösungen und anderen Themen

✓ Großgruppenveranstaltungen

Verschiedene Situationen können das workshopartige Arbeiten einer großen Anzahl von Entscheidungsträgern, MitarbeiterInnen sinnvoll machen; dabei werden Informationen ausgetauscht, Ideen ausgearbeitet, Feedback eingeholt, Entscheidungen vorbereitet oder getroffen („Large Systems Change“)

✓ **Top Management Coaching**

Begleitung, Beratung und Unterstützung von EntscheidungsträgerInnen und Führungskräften; gemeinsame Reflexion und Weiterentwicklung des persönlichen Handlungsspielraums und dazu notwendiger Competencies

Kunden und Branchen

Franz Biehal ist in der Industrie, der Dienstleistungsbranche, bei professionellen Organisationen, im Verwaltungs- und Non Profit Bereich gleichermaßen tätig.

Dienstleistung, Handel: IKB, Uniqa, Verbund, Swisscom, Fraport, Allianz Leben, Casinos Austria, Skandia, Senna

Finanzdienstleister: OeNB, Raiffeisen, RBI

Gesundheitswesen: ÖBV, AGES, PremiQaMed,

Industrie: voestalpine, Liebherr, Agrana, Magna, Andritz, Jägersberger, Boehringer Ingelheim, Brauunion, Fronius

Verwaltung: OÖ Landesregierung, WKÖ, Post, BMF, DEZA, BKA

Non Profitorganisationen: Lebenshilfe, Vier Pfoten, Amnesty

Publikationen

Biehal, Innovationstreiber Personalentwicklung, in: Trigon Themen 3/2016

Biehal, Führungsaufgabe Potenzialentwicklung, in: Trigon Themen 2/2014

Biehal / Scheinecker, Fachkarriere, in: Handbuch Personalentwicklung

Biehal, Integration der Entwicklungsfunktionen im Unternehmen: Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung als gemeinsame Aufgabe, in: Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement (Ballreich/Fröse/Piber), Haupt Verlag

Biehal / Karner (Hrsg.), Gratwanderung Change Management: Richtige und falsche Schritte im Large Systems Change, Luchterhand

Biehal (Hrsg.), Lean Service, Dienstleistungsmanagement der Zukunft für Unternehmen und Non-Profit-Organisationen, Haupt Verlag, 2. Aufl.

Biehal / Kailer / Schrems (Hrsg.), Personalentwicklung in Praxisfällen, Wien, Haupt Verlag

Biehal, Warum es einer Unternehmensführung schwerfällt, sich mit der Zukunft zu beschäftigen, in: Organisationsentwicklung: Konzepte, Strategien, Fallstudien (Trebesch), Klett-Cotta

Biehal / Schjold, Laufbahn und Karriere: Im Spannungsfeld zwischen Individuum und Organisation, in: Handbuch Personalentwicklung, Deutscher Wirtschaftsdienst

Biehal, Anforderungsprofile, in: Handbuch Personalentwicklung, Deutscher Wirtschaftsdienst

Biehal, Vom Self Assessment zum Development Center, in: Handbuch Personalentwicklung, Deutscher Wirtschaftsdienst

Biehal, Alles dreht sich um den Primärprozess, und Die neue Rolle der Personalentwicklung, in: Der Erfolgskurs Schlanker Unternehmen (Glasl/Brugger), Haupt Verlag