



„Mehr als die Vergangenheit interessiert mich die Zukunft, denn in ihr gedenke ich zu leben.“
(Albert Einstein)

Mag. Wolfgang Grilz MSc

Organisationsentwickler, Trainer & Managementcoach

1961 in Waiern geboren, Studium in Graz und Oxford, Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Graz, Trainer für Englisch als Fachsprache,

Geschäftsführer eines Sprachinstitutes, Pädagogischer Leiter eines Bildungszentrums, Leiter eines EU-Projektes zur Qualitätssicherung in Bildungsstätten, Trainer und Berater.

Weiterbildungen in Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Supervision und Coaching, Gruppendynamik und Trainingsdidaktik.

Freizeit: Wandern, Reisen, Literatur. Lebt in Graz.

Kontakt: wolfgang.grilz@trigon.at Tel.: +43 (0)664 43 29 971, Web: www.grilz.at

Betätigungsfelder

Wolfgang Grilz verfügt über umfassende Erfahrung in der beratenden Unterstützung der gelebten Unternehmenskultur sowie in den Bereichen Führung, Organisationsentwicklung und Personalentwicklung.

✓ **Corporate Culture**

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in ihrem selbstverantwortlichen Handeln unterstützt. Durch Identifikation mit den Zielen des Unternehmens stehen sie innerlich für ihre Organisation ein. Die Ergebnisse sind mehr Innovationskraft, kontinuierliche Weiterentwicklung und höhere Produktivität.

✓ **Führungskräfte-Entwicklungsprogramme**

Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Talents werden mit Blick auf die strategischen Zielsetzungen des Unternehmens geplant. Die Durchführung erfolgt in für die Teilnehmer hoch attraktiver und erlebnisorientierter Form.

✓ **Potenzialanalysen**

Assessment Centres, 360° Feedback-Prozesse und Management-Audits sorgen für fundiertes Feedback und dienen als Basis für persönliche Weiterentwicklung.

✓ **Moderation von Workshops und Klausuren**

Strategiethemen, Teamentwicklung, Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen Abteilungen – die Anlässe für Workshops sind vielfältig. Das richtige Maß an konfrontierenden Methoden, um den aktuellen Herausforderungen adäquat zu begegnen in Verbindung mit einer wertschätzenden Grundhaltung gewährleisten den Erfolg.

✓ **Veränderung zukunftsorientiert gestalten**

Die Gestaltung von Veränderungsprozessen endet nicht mit der Diagnose des diesbezüglichen Bedarfes und der Entwicklung tragfähiger Zukunftskonzepte. Der Erfolg zeigt sich am Grad der Umsetzung durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Daran will Wolfgang Grilz auch den Erfolg seiner Beratungstätigkeit gemessen haben.

✓ **Innovation durch Personalentwicklung**

Wissensmanagement mit Hilfe neuer Social Collaboration Tools, neue Perspektiven auf das Talent Management, innovatives Performance Management, das Kontrolle zunehmend ersetzt – die Chancen Unternehmen mittels Personalentwicklung zu innovieren sind vielfältig. Allerdings müssen sie auch genutzt werden.

Kunden und Branchen

Industrie: voestalpine, Siemens, Agrana, Andritz AG, Preis Group, TAG Trans Austria Gasleitung, STRABAG, Swarovski, Liebherr, Magna, Borealis, Böhler, Verbund

Dienstleistung , Handel: Unito, Vienna International Hotelmanagement, Bosch Siemens Hausgeräte, Flughafen Wien, Flughafen Graz, City Airport Train, Rewe, Österreichischer Bundesverlag

Finanzdienstleister: Raiffeisen Bank International, Erste Bank, Oesterreichische Nationalbank, Bank Burgenland, BAWAG PSK

Gesundheitswesen: Niederösterreichische Landeskliniken, AKH Linz, Psychosoziale Zentren Niederösterreich

Verwaltung: Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, Bundesministerium für Finanzen, Steiermärkische Landesregierung

Social Profit: Amnesty International, Jugend am Werk, JobAllianz, Vertretungsnetz

Publikationen (Auswahl)

Blog: [On Leadership >>](#)

Wolfgang Grilz und Martina Scheinecker (2016): „Innovation durch Human Resource Management“. In: Mario Weiss, Hrsg., Handlungskompetenz Innovation. Bern.

Grilz, Wolfgang (2016), Struktur der Selbstorganisation. In: Trigon Themen 2/2016.

Grilz, Wolfgang (2016), Talent Management – neu gedacht, Trigon Themen 03/2016.

Grilz, Wolfgang (2015), Lernen von der Zukunft her. In: Magazin Training 5/2015.

Grilz, Wolfgang (2014), Die Rolle der Selbstverantwortung bei der Entwicklung des eigenen Potenzials. In: Trigon Themen 2/2014.

Grilz, Wolfgang (2011), Gestaltung von Führungskultur durch Personalentwicklung. In: Stephan Laske, Astrid Orthey und Michael J. Schmid (Hrsgg.), PersonalEntwickeln. Lo-seblattwerke Deutscher Wirtschaftsdienst. 147. Erg.-Lfg./3.22, März 2011.