



„Panta rhei“ – Alles fließt!

Der Mensch und auch Organisationen sind permanentem Wandel ausgesetzt – mein Anliegen ist es, beide dabei zu begleiten und zu unterstützen, bestmöglich damit umzugehen und eigene Potentiale, Ressourcen und Kompetenzen zur vollen Entfaltung zu bringen!

Mag. Werner Leeb MSc

Unternehmensberater, Trainer (Management, Beraterqualifizierung, Coaching), Coach, Konfliktberater & Psychotherapeut

Geboren 1965 in Krems a.d. Donau, NÖ

Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie in Wien

Lehrtätigkeit aus Betriebswirtschaft und Informatik, danach Produktmanager und Lektor eines deutschen Fachverlages sowie Chefredakteur eines IT- & Managementmagazins

Ausbildungen in Personenzentrierter Psychotherapeut, Gestalttherapie und Hypnotherapie; Hypnosystemische Coaching-, Beratungs- und Teamentwicklungsausbildung; darüber hinaus weitere Aus- und Weiterbildungen in Organisations- und Personalentwicklung, Beratung, Coaching und Training

Seit 1999 selbständiger Unternehmensberater, Managementtrainer, Coach und Psychotherapeut, seit 2001 Miteigentümer und von 2002-2008 geschäftsführender Gesellschafter der Trigon-Entwicklungsberatung, Wien

Zertifizierungen: CMC-Certified Management Consultant; Senior Coach des ACC-Austrian Coaching Council; Mentor- und Lehr-Coach sowie Ausbilder der Trigon Coaching-Werkstatt, ISO-17024 zertifizierter Coach

Herausgeber & Autor diverser Fachpublikationen

Lebt in Krems a.d. Donau mit Familie und 2 Kindern

Kontakt: werner.leeb@trigon.at Tel.: +43 (0)664 40 02 808

Betätigungsfelder

Werner A. Leeb ist brachenübergreifend in den Bereichen Organisations- und Personalentwicklung (Cultural Change, Team Development, Potentialdiagnostik, Implementierung und Begleitung von PE ...) sowie in der Qualifizierung von Führungskräften, BeraterInnen und ExpertInnen tätig. Darüber hinaus begleitet er zahlreiche Führungskräfte und Teams im

Coaching und ist auch als eingetragener Psychotherapeut (Personenzentrierte Psychotherapie, Hypnotherapie) in eigener Praxis tätig.

✓ **Organisationsentwicklung**

Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen mit Schwerpunkten wie z.B. Cultural Change, strategische Neuausrichtung, Struktur- und Prozessadaptionen, Umgang mit psychosozialen Spannungs- und Konfliktfeldern, Sicherung des Knowhow-Transfers usw.

✓ **Personalentwicklung**

Implementierung und Durchführung von z.B. Management/Leadership-Development Programmen, Experten-Qualifizierung, Potentialdiagnostik (AC´s, Testungen etc.) und Potentialförderung (Coaching, Training on/off the Job...) usw.

✓ **Teamentwicklung & Konfliktmanagement**

Begleitung bei Prozessen des Teambuilding und Teamdevelopment inkl. Konfliktberatung und –management in unterschiedlichen Settings (personaler als auch organisationaler Ebene der Konfliktparteien)

✓ **Qualifizierung & Training**

Lehr- und Lead-Trainer bei BeraterInnen-Qualifizierungen (z.B. Coaching-Werkstatt) ebenso wie bei internen Management-/Leadership-Development-Programmen sowie interner Experten-Qualifizierung (Meta-Kompetenzen, Soft-Skills...)

✓ **Moderation**

von Team-, Abteilungs-, Geschäftsführungs- und Vorstandsklausuren

✓ **Coaching**

Coaching in unterschiedlichen Settings (Einzel, Teams, Organisationseinheiten) und unterschiedlichsten Themenfeldern (Karriereorientierung, Rollenklärung, Umgang mit herausfordernden und/oder konflikträchtigen Situationen usw.) ebenso wie als ISO-17024-zertifizierter Senior-Coach des ACC-Austrian-Coaching-Council sowie Mentor- und Lehr-Coach im Rahmen von Coaching-Ausbildungen wie z.B. der Trigon-Coaching-Werkstatt

✓ **Psychotherapie**

diese wird nicht im Rahmen von Trigon, sondern in eigener Praxis angeboten – siehe auch: www.psychotherapie-leebe.at

Kunden und Branchen

Dienstleistung, Handel: Casinos Austria, Coca Cola Hellenic, Adventure Catering, bwin, Fraport Vienna, KPMG Linz, Quality Austria, Vögele, IKEA, ÖBB, öbv

Finanzdienstleister: BAWAG-PSK, Deniz Bank, ERSTE Bank, ERSTE Group, OeNB, NV-Niederösterreichische Versicherung, Raiffeisen Landesbank OÖ, RBI, S-Bausparkasse, Volksbank

Social- u. Non-Profit, Bildungseinrichtungen: AMS Österreich, AMS NÖ, AUVA, BFI OÖ, Die Garten Tulln – Natur im Garten, ibis-acam, KWP-Kuratorium der Wr. Pensionistenhäuser, LJKH-Pottenstein, Neustart, SOS-Kinderdorf, International, Sparkassen-Akademie, TU-Graz, Universität f. Bodenkultur, Vertretungsnetz

Verwaltung, Politik, Interessenvertretungen: Arbeiterkammern NÖ, OÖ, Stmk, Wien; AMS Zentrale & NÖ, Austrocontrol, Bundesrechenzentrum, Bundeskanzleramt, BMF, Die Grünen,

eNu-Energie & Umweltagentur NÖ, Insolvenz-Entgeltsicherungs-Fond, Linz-AG, Politisches Kolleg ÖVP, Wr. Stadtwerke, WKÖ, Stadt Ybbs

Industrie und Produktion: Agrana, Andritz, ASFiNAG, Bosch-Siemens-Haushaltsgeräte, BP-Austria, Ottobock, Siemens AG Österreich, STRABAG, Takeda Pharma, TIWAG, Wr. Lokalbahnen

IT und Telekom: Alcatel SEL (D), AMSG, EUnet, Hutchison, NextiraOne, T-Mobile Austria, T-Systems, RSG, UC4

Publikationen

Werner A. Leeb (2007); Beitrag „Fehlerkultur“ im Loseblattwerk PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Köln

Werner A. Leeb, (2010); Beitrag „Emotionen in der Führung“ in Loseblattwerk PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Köln

Leeb, W./Trenkle B./Weckenmann, M. (2011); Der Realitätenkellner – Hypnosystemische Konzepte in Beratung, Coaching und Training (Arbeitstitel); Carl-Auer-Systeme Verlag, Heidelberg

Werner A. Leeb (2013); Beitrag „Problemlösung und Urteilsbildung im Coaching“ in Coaching-Praxis, Hrsg.: Werner Vogelauer; Julius Beltz Verlag, Weinheim 2013

Werner A. Leeb/Nusret Kilercioglu (2013); Beitrag „Executive Coaching“ in Coaching Praxis; Hrsg.: Werner Vogelauer; Julius Beltz Verlag, Weinheim 2013

Werner A. Leeb (2014); Beitrag „Möglichkeiten und Grenzen mediativer Verfahren“ in Mut zur Konfliktlösung – Praxisfälle der Organisationsmediation (Hrsg.: E. Huber), Cocadora Verlag Stuttgart 2014

Artikel in Trigon Themen

Werner A. Leeb (2002): Presencing – Soziale Technologie der Freiheit im Gespräch mit Claus Otto Scharmer, in: Trigon Themen 2/2002

Werner A. Leeb (2006); Fehler(management)kultur, in Trigon Themen 4/2006

Werner A. Leeb (2008): Emotionen in der Führung?!, in Trigon Themen 2/2008

Werner A. Leeb (2013): Testverfahren im Coaching, in Trigon Themen 2/2013