

## **Organisations- und Personalentwicklung in einer Social Profit Organisation**

Die PSZ GmbH ist eine Organisation mit rund 350 MitarbeiterInnen und über ca. 7.000 KundInnen <http://www.psz.co.at/>. Sie leistet Beratung und Unterstützung für Menschen mit psychischen Erkrankungen sowie deren Angehörige. Trigon begleitet die PSZ GmbH seit vielen Jahren – bei Projekten der Organisations- und Personalentwicklung sowie Innovation.

Die Zusammenarbeit von Trigon und PSZ GmbH begann, als die Geschäftsführung vor einigen Jahren entschied, infolge eines starken Wachstums der Organisation im Rahmen eines Prozesses der Organisationsentwicklung Strukturen zu verändern und den Verantwortungsspielraum der Führungskräfte zu vergrößern. Dr. Martina Scheinecker begleitete die Organisation – durch Beratung der GeschäftsführerInnen und des Bereichsleiters für Personal- und Organisationsentwicklung, Moderation von Workshops mit Führungskräften und Großgruppenveranstaltungen mit Führungskräften und MitarbeiterInnen, Begleitung bei der Entwicklung eines Konzeptes der Personalentwicklung.

Menschen, deren Aufgabe es ist, die psychosoziale Entwicklung ihrer KundInnen zu fördern, stellen naturgemäß einen hohen Anspruch an die Qualität der psychosozialen Prozesse in ihrer eigenen Organisation – die gute und achtsame Abstimmung der Entwicklung von Strategie, Strukturen, Prozessen, Rollen, Führungsverständnis, Führungsbeziehungen und Team-Zusammenarbeit war und ist demnach ein wesentliches Merkmal der Organisations- und Personalentwicklung bei der PSZ GmbH.

*Dr. Martina Scheinecker ist seit vielen Jahren eine wertvolle Partnerin bei unseren Organisations- und Personalentwicklungsprozessen. Im speziellen schätze ich neben ihrem umfangreichen Know-how besonders das äußerst hohe Anspruchsniveau sowie ihre persönliche Leidenschaft bei der Umsetzung der gemeinsam entwickelten Ziele.*

*Mag. Martin Kaukal, Geschäftsführer*

*Dr. Martina Scheinecker steht für Qualität. Ihre fachliche Kompetenz, ihre ruhige, humorvolle und besonnene Art bei der Prozessgestaltung der unterschiedlichen Beratungsprojekte ist eine Bereicherung!*

*Max Stimpfl, Bereichsleitung Organisations- und Personalentwicklung, Qualitätsmanagement*