



„Wo ein Wille ist, da ist auch ein Weg.“

## **Dr. Martina Scheinecker**

Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Mediatorin, Coach, Prozessbegleitung und Workshop-Moderation, Trainerin, DiSG-Beraterin

Geboren 1960 in Linz, Österreich.

Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien, Interne Beraterin für PE/OE in einer Industriegruppe. Seit 1994 Partner der Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensberatung GmbH.

Weiterbildungen u.a. in Systemischer Organisationsberatung, Organisationsentwicklung, Mediation, systemischer Strukturaufstellung, lösungsfokussiertem Coaching. DiSG-Profil Zertifizierung.

Verheiratet, 2 Söhne, lebt in Wien.

Kontakt: [martina.scheinecker@trigon.at](mailto:martina.scheinecker@trigon.at) Tel.: +43 (0)664 57 65 169

### **Betätigungsfelder**

Auf der Basis von 25 Jahren erfolgreicher Beratungstätigkeit biete ich meine Kompetenz in folgenden Themen an:

- ✓ **Potenzialanalyse**  
Durchführung von Potenzialanalysen für Top-Führungskräfte und High-Potentials mit professionellen Methoden (Potenzial-Interviews, Tests, Development Center) und wertschätzender Haltung.
- ✓ **Führungskräfte-Entwicklung**  
Konzeption und Leitung von Programmen, um Kompetenzen der Führungskräfte zu stärken und die Führungskultur des Unternehmens weiterzuentwickeln. Moderation von Dialog-Foren, Projektleitung und Durchführung von 360° Feedbacks, Coaching und Team-Coachings

- ✓ **Talent Management**  
Beratung bei der Identifikation von Nachwuchskräften, Leitung von Programmen zur Entwicklung der Kompetenz von High Potentials und Nutzung ihrer Impulse für die Unternehmensentwicklung
- ✓ **Fachkarrieren**  
Beratung bei der Entwicklung, Implementierung und Verbesserung eines Fachkarriere-Konzeptes im Unternehmen
- ✓ **Konfliktlösung**  
Konflikte lösungsfokussiert bewältigen, sie als Chance nutzen für die Entwicklung von Menschen und Organisationen – mit situativ passenden Zugängen für einzelne Führungskräfte, Teams, Abteilungen, Bereiche. Mediation, Konflikt-Coaching, Team-Coaching, von der Konfliktbewältigung zur Organisationsentwicklung
- ✓ **Organisationsentwicklung**  
Die Zukunftsfähigkeit von Organisationen stärken – Strategien, Strukturen, Prozesse und Kultur entwickeln
- ✓ **Workshop-Moderation**  
Meetings, Besprechungen, Klausuren moderieren. Ergebnisse effizient erreichen, die Ideen und Ressourcen aller Beteiligten nutzen.
- ✓ **Coaching**  
Führungskräfte unterstützen, ihre wesentlichen Ziele noch wirksamer zu erreichen – auf Basis meiner lösungsfokussierten und ressourcenorientierten Haltung und Methodik

## **Kunden und Branchen**

- ✓ **Dienstleistung, Handel**  
Casinos Austria, coopNatura, Flughafen Wien AG, Innsbrucker Kommunalbetriebe, mobilkom austria, ÖBB, Raiffeisen Software Gesellschaft, UNITO
- ✓ **Finanzdienstleister**  
ERSTE Bank, Hypo Tirol, Österreichische Nationalbank, Raiffeisen (Capital Management, Bausparkasse, RBI, RZB, Software), Österreichische Beamtenversicherung
- ✓ **Gesundheitswesen**  
AUVA, PremiQaMed, Psychosoziale Zentren GmbH., Wiener Krankenanstaltenverbund
- ✓ **Industrie**  
Andritz, BSH Bosch Siemens Hausgeräte, Magna International, Novartis Pharma, Siemens, SWAROVSKI, voestalpine
- ✓ **Verwaltung**  
Arbeitsmarktservice Österreich, Bundeskanzleramt, Bundesministerium für Justiz, Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wirtschaftskammer Wien
- ✓ **Social Profit**  
iwi-Integration Wien, Verein Neustart, Verein für Konsumenteninformation, VertretungsNetz

## **Eine Auswahl von Publikationen und Referenz-Projekten (Downloads)**

360° Feedback in einem innovativen Unternehmen

Organisations- und Personalentwicklung in einer Social Profit Organisation

Scheinecker, M. / Schweiger, Ch. / Biehal, F. (2014) Potenzialerkennung im Dialog. In: Trigon Themen 2/2014

Scheinecker, M./Biehal, F. (2014). Aufstiegschancen auch ohne Personalverantwortung Zehn Schritte zur Einführung der Fachkarriere. Zeitschrift personalmanager

Narbeshuber, J. / Scheinecker, M. 2013: Potenzialerkennung und Potenzialentwicklung in Unternehmen. Empirische Studie.

Scheinecker, M. (2012) Lösungsfokussiertes Konfliktmanagement in Organisationen. Der kürzeste Weg zur nachhaltigen Lösung. In: Handbuch PersonalEntwickeln, 157. Erg. Lfg. Februar 2012

Grilz, W. / Scheinecker, M. (2009) Management Development Programme in Internationalen Unternehmen. Ein Beitrag zur Strategieumsetzung und zur interkulturellen Integration. In: Handbuch PersonalEntwickeln, 130. Erg. Lfg., Juni 2009

Scheinecker, M. / Skandera, S. (2009) Lernorganisation und Evaluierung von Management Development Programmen in internationalen Unternehmen – eine empirische Analyse. In: Handbuch PersonalEntwickeln, 132. Erg. Lfg., August 2009

Scheinecker, M. (2008) Fachkarriere, in: Trigon Themen 4/08

Biehal, F. / Scheinecker, M. (2006). Fachkarriere. In: A. Geißler, S. Laske und A. Orthey (Hrsg.), Handbuch Personalentwicklung. Deutscher Wirtschaftsdienst

Scheinecker, M. (2005) Lösungsfokussierte Beratung bei Konflikten. In: Trigon Themen 4/2005

## **Weitere Publikationen (eine Auswahl)**

Scheinecker, M / Röhrig, P. (Hg.) (2019) Lösungsfokussiertes Konfliktmanagement in Organisationen, managerSeminare, erscheint im Oktober 2019

Grilz, W. / Scheinecker, M. (2016) Innovativ durch Human Resource Management. In: M. Weiss (Hg.) Handlungskompetenz Innovation

Scheinecker, M. (2013) Der Blick auf das Ganze – eine Chance für neue Führungskräfte bei Konflikten. In: konflikt-dynamik – Verhandeln, Vermitteln und Führen in Organisationen. Klett-Cotta.

Scheinecker, M. (2013) Die Kraft der Zukunftsbilder. In: E. Huber (Hg.) Mut zur Konfliktlösung. Concadora Verlag

Scheinecker, M. (2007) Lösungsfokussierte Beratung bei Konflikten in Unternehmen. In: Ballreich, R./ Fröse, M./ Piber, H. (Hg.) Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Haupt Verlag / Concadora Verlag

Scheinecker, M. (1998) Der Beitrag externer Beraterinnen bei der Implementierung von Chancengleichheitsprogrammen. In: Bendl, R. / Papouschek, U. / Pastner, U. (Hrsg.) Im Aufbruch. Betriebliche Frauenförderung in Österreich

Scheinecker, M. (1993) Women Resource Management. Personalstrategien zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im Unternehmen. In: Eschenbach, R. (Hrsg.) Forschung für die Wirtschaft. Im Mittelpunkt: der Mensch. Wien, Service Fachverlag

Etlinger, H. / Gruber, P. / Scheinecker M. (1987) Entwickeln – Effizienz steigern – Mitbestimmen. Erfahrungen aus betrieblichen Beteiligungsprojekten. Hg.: Katholische Sozialakademie Österreichs, Wien