

Praxiswerkstatt

Organisationale Resilienz und Agilität

...dazu Prototypen für sich selbst und die eigene Organisation entwickeln

Leitung: Mag. Brigitte Huemer, Mag. Ingrid Preissegger

2 x 2 Tage

Parkhotel Brunauer, Salzburg

- ✓ Growth Mindset & Resilienzkultur entwickeln
- ✓ Ressourcen von Teams nutzen & Kraft entwickeln
- ✓ Agilität & Vitalität in Organisationen stärken



Trigon Entwicklungsberatung
Marktwirksame Unternehmensentwicklung GmbH
Radetzkystraße 2
9020 Klagenfurt am Wörthersee (A)
T: +43 463 51 66 76
trigon.klagenfurt@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung

Seminarbeschreibung

Die Dynamiken und Herausforderungen unserer Zeit erfordern flexible und gefestigte Führungskräfte sowie Teams, die in der Lage sind, mit Diversität und Veränderung umzugehen. Dazu braucht es lebendige und dynamische, resiliente Organisationen, die Agilität und Selbstorganisation fördern.

Die Praxisworkshops unterstützen Sie dabei, Ihr Team und die Organisation so zu gestalten, dass Sie lebendig und gestärkt in die Zukunft gehen, zu proaktiven Gestaltern werden und Krisen vorbeugen.

Ziele

- > Methoden und Ansätze kennenlernen...
 - ... um als Führungskraft die Ressourcen im Team für die gemeinsame Gestaltung zu nutzen und selbst fokussiert und kraftvoll zu agieren
 - ... um eine Vertrauenskultur zu entwickeln, die echtes Growth Mindset ermöglicht
 - ... um Vitalität und Selbstorganisation zu stärken und dies in der Organisation systematisch zu verankern
- > Die Praxiswerkstatt nutzen, um für sich selbst (im Modul 1) und die eigene Organisation (im Modul 2) Prototypen zur weiteren Vorgehensweise zu entwickeln
- > Gezielt neben dem Input des BeraterInnenduos auch Erfahrungen der TeilnehmerInnen aus unterschiedlichen Perspektiven der Führung und unterschiedlichen Organisationen als Basis für gemeinsames Lernen nutzen
- > Nachhaltige Umsetzung durch Peergroup Treffen und individuelles Telefoncoaching nach den Modulen unterstützen

Zielgruppe

- > Erfahrene Führungskräfte, die den aktuellen Transformationsprozess gestärkt und mit Perspektive gestalten möchten
- > UnternehmerInnen, die ihre Organisation handlungsfähig und lebendig halten wollen
- > Erfahrene BeraterInnen, die Organisationen in fordernden Transformationsprozessen begleiten

Inhalte und Methoden

Modul 1 Fokus: „Individuum und Team“

- > Bedeutung von Resilienz und Agilität bewusst machen und erkennen wodurch sie entsteht
- > Üben von Resilienz- und agilitätsstärkenden Haltungen und Zugängen, Entwicklung einer Dialogkultur im Team und Umgang mit Diversität
- > Entwicklung eines Growth Mindsets und einer Vertrauenskultur, um das Unternehmen lebendig zu halten
- > Umgang mit Spannungsfeldern lernen und Balancen finden

Modul 2 Fokus: „Organisation“

- > Experimentierfelder schaffen, um Neues frühzeitig auszuprobieren und Innovation lebendig zu halten
- > Selbstorganisation und Verantwortung vor Ort stärken
- > Erkennen der Risikotreiber im Unternehmen und Entfernung der Systemblockaden
- > Resilienz nach außen zum Markt, Kunden und Umfeld: Bewusstsein für schwache Signale bezüglich Chancen und Risiken entwickeln, mutige Szenarien entwickeln und gezieltes Nutzen von Wissen von Menschen im Markt und Umfeld

Durch Impulse Awareness schaffen, durch Methoden und Instrumente handlungsfähig werden, durch Übungen vertiefen und selbst erfahren, durch Austausch in der Gruppe andere Sichtweisen beim Lernen bekommen, einen Prototypen für die eigene Organisation entwickeln.

Mithilfe unseres Resilienzmonitors eine Selbstdiagnose erhalten, die Sie durch das Seminar begleitet. Aus den Ergebnissen der Selbsteinschätzung unmittelbar Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung der Agilität und Resilienz ableiten und konkretisieren.

Modul 1 und 2 bauen aufeinander auf

Peergroup Treffen

zwischen den Modulen

Individuelles Telefoncoaching

...um den persönlichen „Prototypen“ zu weiterzuentwickeln und auf individuelle Anforderungen einzugehen

2 Einheiten zu je 30 Minuten mit den Beraterinnen

Trainerinnen



Mag. Brigitte Huemer

Unternehmensberaterin, Diplompsychologin, Mediatorin, Trainerin. Studium der Psychologie, Schwerpunkt Arbeits-, Betriebs-, Wirtschaftspsychologie und Diagnostik. Danach verantwortlich für Recruiting, Personal- und Organisationsentwicklung in einem österreichischen Großkonzern (Porsche Holding). Trigon Gesellschafterin seit 2001.

Arbeitsschwerpunkte: Organisations- und Personalentwicklung: Begleitung von Veränderungsprojekten, Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungs-Instrumenten, Konzeption und Leitung von Management und Expert Development Programmen, Recruiting und Potenzialdiagnostik, Konfliktmanagement, Mitarbeit im Trigon HR-Forum, Zertifikatslehrgang für Personalentwicklung, Resilienzentwicklung



Mag. Ingrid Preissegger

Unternehmensberaterin, Coach, Trainer. Studium der Betriebswirtschaft an der Universität Graz, Internationale Forschungs- und Studienaufenthalte an der Columbia University New York und der Kansas State University, Schwerpunkte Internationales Management und Internationales Marketing, Tourismusmanagement. Karriere bei internationalen Finanzkonzernen, 2005 Gründung des eigenen Beratungsunternehmens, Trigon Beraterin seit 2008, Trigon Partnerin.

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung und Change-Management: Begleitung von Veränderungsprojekten, Strategieentwicklung und Innovationsmanagement, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Coaching, Marketing- und Vertriebsmanagement, Beschwerdemanagement, Resilienzentwicklung

Trigon Entwicklungsberatung

Wir sind eine Gruppe von mehr als 40 erfahrenen, hochprofessionellen und menschlich kompetenten BeraterInnen in Österreich, Deutschland und der Schweiz.

Trigon ist bekannt und geschätzt für einen entwicklungsorientierten Ansatz in der Unternehmensberatung. Unsere Stärken liegen seit über 30 Jahren in der Begleitung längerer und komplexer Entwicklungsprozesse wie Marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung, Coaching, Prozessberatung, Konfliktmanagement, Management Development sowie Mitarbeiter- und Kundenbefragungen.

Information und Buchung

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte unser Online-Buchungsformular auf unser Website www.trigon.at.

Termin 2020

Modul 1	25.03.2020	10.00 Uhr	26.03.2020	ca. 16.30 Uhr
Modul 2	17.06.2020	10.00 Uhr	18.06.2020	ca. 16.30 Uhr

Kosten

„Early Bird Bonus“ bis 15.10.2019	€ 1.400,-- (exkl. Ust)
Normalpreis ab 16.10.2019	€ 1.600,-- (exkl. Ust)

Dieser Betrag ist nach Erhalt der Rechnung an Trigon zu bezahlen. Der Seminarpreis umfasst in der Regel die Teilnahmegebühr und alle Arbeitsunterlagen. Nicht im Seminarpreis enthalten sind die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie die Kosten für die An- und Abreise. Das Hotel verrechnet Ihnen eine Tagespauschale (Pausen, Mittagessen, Nutzung Infrastruktur etc.) von ca. EUR 50,--. Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht. Sollten Sie ein Zimmer benötigen, haben wir für Sie Zimmer für ca. EUR 80,-- inkl. Frühstück vorreserviert. Bitte geben Sie Ihre Zimmerreservierung direkt im Hotel bekannt. Die Tagespauschale sowie die Kosten für die Übernachtung werden von Ihnen direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Veranstaltungsort

Parkhotel Brunauer, Elisabethstraße 45a, 5020 Salzburg
T: +43 662 45 42 65, office@parkhotelbrunauer.at

Stornobedingungen

Bei Stornierung ab 4 Wochen vor Beginn werden 50 % des Teilnahmebetrages verrechnet. Bei Stornierung ab 1 Woche vor Beginn werden 100 % des Teilnahmebetrages verrechnet. Der/die TeilnehmerIn hat das Recht, eine andere, für die Teilnahme am Seminar geeignete Person zu benennen. Für diesen Fall entfallen die Stornokosten. Eventuelle Stornokosten des Hotels sind von dem/der Teilnehmer/in zu bezahlen.

Veranstalter und organisatorische Informationen

Trigon Entwicklungsberatung – Marktwirksame Unternehmensentwicklung GmbH
Radetzkystraße 2, 9020 Klagenfurt am Wörthersee
E: trigon.klagenfurt@trigon.at T: +43 463 51 66 76 www.trigon.at