

Zertifikatslehrgang Coaching

Köln 2020

Anerkannt vom österreichischen Coaching-Dachverband (ACC) und vom deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC). Der Lehrgang bereitet auf die Kompetenzzertifizierung „Coach nach ISO 17024“ vor.

Leitung: Johannes Narbeshuber

9 Module vor Ort mit einem Gesamtumfang von 25 Tagen
(19 in der Kompaktvariante)





Lernziele

Der Lehrgang ist eine ganzheitlich ausgerichtete, praxisbezogene Einstiegsqualifizierung für die Tätigkeit als Business Coach.

Dies beinhaltet: Coaching konstruktiv und prozesshaft gestalten • Interaktionsfähigkeit verstärken • Ein kommunikatives Klima und eine vertrauensvolle Beziehung herstellen können • Psychosoziale Phänomene erkennen und bearbeiten • Konzepte und Modelle anwenden • Professionalität in Vertragsgestaltung, Diagnose, Planung, Visionsbildung, Kommunikation, Problemlösung, Urteilsbildung und in der Konfliktarbeit verstärken • Interventionen und Techniken für die verschiedenen Coaching-Phasen anwenden

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an

- zukünftige Coachs
- Menschen, die bereits als Coach tätig sind und sich in dieser Rolle professionalisieren wollen
- Führungskräfte sowie Interne Beraterinnen und Berater, insbesondere im HR-Bereich, die ihre Rollenkompetenz erweitern wollen

Klare Grundvoraussetzungen, ein persönlicher Klärungsprozess vor der Aufnahme und eine Gruppengröße von maximal 14 Teilnehmenden gewährleisten individuelle Lernmöglichkeiten in einem hochkarätigen Umfeld.

Teilnahmebedingungen

Jede/r Teilnehmer/in bringt mindestens 4 Jahre Berufserfahrung in einer Profit- oder Nonprofit-Organisation mit. Die sozialpsychologischen Vorkenntnisse betragen mindestens 100 Stunden. Die Kompaktvariante steht Teilnehmenden mit Vorkenntnissen von mindestens 200 Stunden offen.

Vorkenntnisse

Anerkannt werden Aus- und Weiterbildungen in Kommunikation, Gesprächsführung, Selbsterfahrung, Gruppendynamik sowie eigene Coaching – oder Therapie-Erfahrung.

Orientierungsgespräch

Ein telefonisches Orientierungsgespräch mit der Lehrgangsleitung ist Voraussetzung für die Teilnahme. Es dient der Beantwortung offener Fragen der Interessentinnen und Interessenten sowie der Abklärung der Zugangsvoraussetzungen. Bitte vereinbaren Sie auf www.coaching.at einen Termin für das telefonische Orientierungsgespräch und senden Sie bis spätestens 1 Woche vor dem Gesprächstermin eine Auflistung Ihrer Vorkenntnisse an coaching@trigon.at. Diese Auflistung enthält eine konkrete Beschreibung Ihrer Vorkenntnisse inkl. Angaben zu Thema, Anzahl der Stunden/Tage und Veranstalter.

Umfang und Abschluss

Die 9 Präsenzmodule mit einem Gesamtumfang von 25 Tagen entsprechen 200 Stunden. Die Kompaktvariante beinhaltet 19 Tage / 152 Stunden.

Den Teilnehmenden steht über das ganze Jahr hinweg persönliches Mentorcoaching zur Begleitung ihrer praktischen Projektarbeit zur Verfügung. Zusammen mit Präsenzmodulen, Peergruppen-Arbeit und individuellem Literaturstudium ergibt sich ein Gesamtumfang von 255 Stunden (205 in der Kompaktvariante).



Ab mindestens 85% Anwesenheit wird eine Teilnahmebestätigung ausgestellt. Zudem besteht die Möglichkeit bei positivem Abschluss von Mentorcoaching, Projektarbeit und Prüfung ein Zertifikat zu erwerben (Trigon zert. Coach und ggf. zusätzlich Coach nach ISO 17024). Voraussetzung für die ISO-Prüfung sind 50 Stunden Supervision unter psychotherapeutischer Anleitung. Die Werkstattwoche deckt diese Anforderung ab.

Veranstaltungsorte

Potenzial-Workshop, Workshops 1-5, Prüfung

Hotel Clostermannshof, Heerstraße, D-53859 Niederkassel,

Tel.: +49 (0)2208 9480 145, tagung@clostermannshof.de, www.clostermannshof.de

Werkstattwoche

Wellness – und Genusshotel Gmachi, Dorfstrasse 14, 5161 Salzburg-Elixhausen,

Tel.: +43 662 480212-0, romantikhotel@gmachi.com, www.gmachi.com

Die Übernachtung am Seminarort ist optional. Ihre Zimmerreservierung geben Sie bitte jeweils direkt beim Hotel unter Angabe des Kennwortes „Trigon Coaching Lehrgang 2020“ bis spätestens 17.01.2020 bekannt.

Zur Trigon Entwicklungsberatung

Seit über 30 Jahren ist die Trigon Entwicklungsberatung einer der führenden Anbieter in Organisationsentwicklung, Coaching und Konfliktmanagement in Österreich, Deutschland und der Schweiz. Der Trigon Zertifikatslehrgang Coaching kann auf über 1.000 Absolventinnen und Absolventen seit 1993 verweisen.



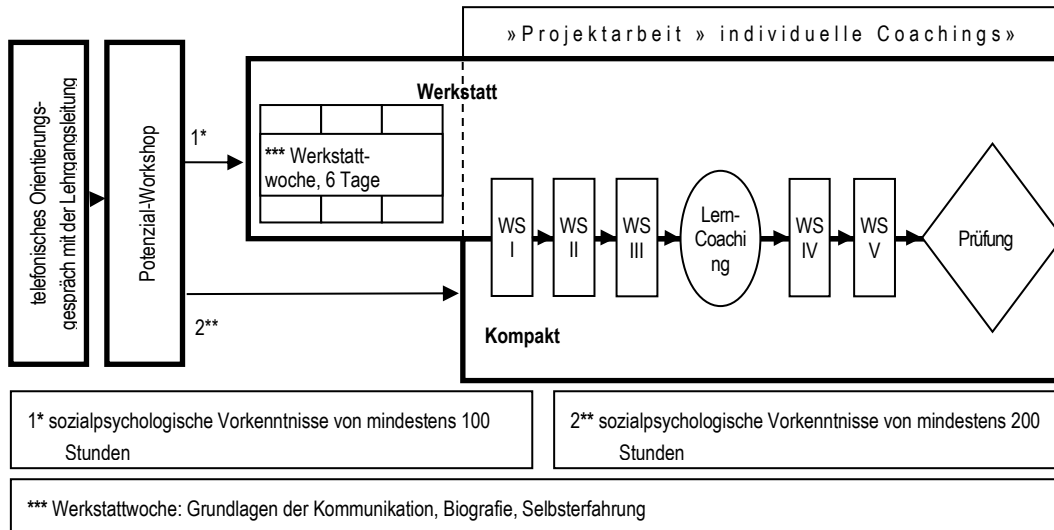
Die Zertifikatslehrgänge Coaching der Trigon Entwicklungsberatung gehören zu einem kleinen Kreis von Lehrgängen, die sowohl vom Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) als auch vom Austrian Coaching Council (ACC) anerkannt sind. Zudem bereiten sie auf die Prüfung zum Coach nach ISO 17024 vor.



brand eins zeichnet Trigon im Bereich Human Resources und Coaching 2018 zum dritten Mal in Folge als „Beste Berater“ aus.

Basis 2018 ist eine Umfrage unter rund 1.800 Beratungsunternehmen und 1.523 Kundinnen und Kunden.

Lehrgangskonzept und Ablauf



Präsenzmodule

In den Präsenzmodulen werden im Lauf des Jahres alle wesentlichen Inhalte, Modelle und Instrumente des systemisch-evolutionären Coachings vermittelt und praktisch geübt. Die Lehrgangsleitung bringt den „roten Faden“ ein. In jedem Workshop kommt zusätzlich eine neue Lehrtrainerin bzw. ein neuer Lehrtrainer dazu. So lernen die Teilnehmenden eine große Bandbreite von Profis und persönlichen Zugängen zum systemisch-evolutionären Coaching kennen. Das scheint uns wesentlich für die Entwicklung des eigenen, unverwechselbaren Coaching-Stils jedes/jeder Teilnehmenden.

Die Werkstattwoche dient der gemeinsamen Basis in Kommunikation, Selbsterfahrung und Entwicklungsverständnis. Teilnehmende mit mehr als 200 Stunden psychosozialer Vorkenntnisse können die Werkstattwoche optional überspringen und damit die Kompaktversion auswählen.

Coaching Projektarbeit

Jede/r Teilnehmende übernimmt für die Dauer des Lehrgangs einen praktischen Coaching-Fall. Dieser wird permanent reflektiert und abschließend im Workshop präsentiert. Für die optionale ISO-Prüfung wird der Fall in einer schriftlichen Dokumentation zusammengefasst (20 Seiten).

Individuelles Coaching/Mentor-Coaching

Zur laufenden Reflexion und Vorbereitung der Projektarbeit stehen den Teilnehmenden 9 Mentor-Coaching-Einheiten zur Verfügung (7 in der Kompaktvariante). Mentor-Coachs sind erfahrene Praktiker/innen bzw. Trainer/innen im Coaching. Die Person wird am Anfang des Lehrgangs vom Teilnehmer / von der Teilnehmerin gewählt und bleibt während des Lehrgangs unverändert. Im Mentor-Coaching können außerdem persönlich-berufliche Themen wie in einem Coaching bearbeitet werden.

Peer-Gruppen

Gruppen mit je rund 4 Teilnehmenden treffen sich selbstorganisiert zwischen den Präsenzmodulen. Die Peer-Gruppe dient der Vertiefung und Übung der Inhalte und Lernerfahrungen aus den Workshops, der Aufarbeitung begleitender Literatur und der Unterstützung bei den Projektarbeiten.

Inhalte und Methoden in den Präsenzmodulen

Potenzial-Workshop und Einführung ins Coaching

Standortbestimmung durch mehrere Rollengespräche zu Kontaktaufnahme und Zielarbeit • Ethik-Grundlagen • Coaching-Kompetenz-Modell nach ISO • Ethik-Grundlagen Lernziele und Bedürfnisse der Teilnehmenden

Coaching-Werkstattwoche: 6-tägige Veranstaltung – 3 Themenfelder

Interaktion und effektive Kommunikation: Anerkennung und Zuwendung im Gespräch • Feedback • Schulung der Wahrnehmungsfähigkeit als Grundvoraussetzung im Coaching • Grundlagen der Transaktionsanalyse

Selbsterfahrung und -reflexion: Ganzheitliches Menschenbild und Entwicklungsverständnis der Trigon Entwicklungsberatung • Selbst- und Fremdbildarbeit • Arbeit mit dem Inneren Team

Biografie und Skript: Entwicklungsphasen des Menschen • Biografische Arbeit • Lebensdrehbuch, innere Druckmittel, Einschränkungen • Ressourcen und Fähigkeiten

Workshop 1: Zielarbeit, Vereinbarungen und strategische Planung

Zielgestaltung und -formulierung • Verträge im Coaching (bilateral, mehrdimensional) • Grundstrukturen pro Arbeitssequenz und für den Coaching-Prozess • Coaching-Rollen • Beziehungsstrukturen im Coaching („Credo“) • Rahmenbedingungen und Positionen des Coach zum Kunden/innen-Thema • strategische Orientierung und Planung

Workshop 2: Analyse, Diagnose und Organisations-Kontext

Methoden der Situationsanalyse wie z.B. 4 Ebenen, Kraftfeldanalyse • Die Lemniskate als Vorgehensmodell für die Diagnosephase • Grundlegende Trigon- Modelle der Organisationsentwicklung und ihre Anwendung im Coaching • Vertiefung von Instrumenten wie Bildarbeit, Bodenanker, Körperwahrnehmung und Arbeit mit dem leeren Stuhl

Workshop 3: Konflikt, Entscheidung und Problemlösung

Coaching als Unterstützung bei Problemlösung, Urteilsbildung und Entscheidung • Methodenarbeit wie z.B. Wertequadrat, Entscheidungsmatrix, Tetralema • Utilisation: „Widerstand“ als Ressource • Spiegeln, Konfrontieren, Ermutigen usw. • Psychospiele und praktische Möglichkeiten des Umgangs damit • Konfliktarbeit, Eskalationsstufen

Lerncoaching

Je einstündige Üb-Sequenzen mit externen Coaching-Kundinnen und Kunden inkl. Video-Feedback und ausführlicher Gesprächsanalyse und –rückmeldung

Workshop 4: Zukunfts-, Visions- und Ressourcenarbeit im Coaching

Vom Zukunftsbild zur Gegenwartsgestaltung • Vorgehensmodell Visions- und Zielearbeit • „Positive Wording“, und das Aufbauen einer ressourcenreichen Position • Methodenarbeit wie z.B. Zukunftssprung, Phantasiereisen, peak-experience und die U-Prozedur im Coaching

Workshop 5: Transfer, Evaluation und Abschluss, Projektpräsentationen

Transfer aus dem Coaching in den Alltag der Kundinnen und Kunden • Evaluationsphasen und –techniken im Coachingablauf • Abschließen und Abrunden • Präsentation der Coaching-Projekte der Teilnehmenden • Lehrgangs-Rückblick, Erfahrungen und Erkenntnisse • individuelle Lernergebnisse und zukünftige Lernvorhaben

Folgende Methoden werden über den gesamten Lehrgang hinweg eingesetzt:

Erfahrungslernen durch Übungen, Act-Storming, Rollengespräche mit Reflexion und Feedback • Impulsreferate und Erkunden von Konzepten • Überblickslandkarten zur Visualisierung zentraler Modelle • Gruppenarbeiten und Lernpartnerschaften • Reflexion und Bearbeitung der Gruppendynamik • Bewegungs-, Wahrnehmungs- und Achtsamkeitsübungen

Trainerinnen und Trainer vor Ort



Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung, Lehrgangsleitung

Jahrgang 1976. Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Unternehmensberater, Organisationsentwickler, Wirtschaftspsychologe, MBA in Growth Management, zert. Coach (Trigon, EBS, ISO), Seniorcoach des DBVC und des ACC, Mitglied des Präsidiums des Austrian Coaching Council (ACC), Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch.

Arbeitsschwerpunkte: Beratung zu Veränderungs-, Strategie- und Innovationsprozessen • Begleitung von Führungsteams • Geschäftsnahes Management Development • Executive Coaching



Sabina Hampe, Neuss (D)
Führungskräfte- und Executive Coaching

Jahrgang 1965. Diplom-Kauffrau und Diplom-Dolmetscherin/Übersetzerin. Weiterbildungen im In- und Ausland in den Bereichen Kommunikation, Change Management, NLP und Führung. Zert. Coach (Trigon, ISO) und Moderator. Über 20 Jahre beratende und operative Erfahrung aus den Bereichen Consulting, Strategie, Kommunikation und Marketing in leitenden Funktionen sowohl bei DAX-Unternehmen als auch mittelständischen Unternehmen.

Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte und Executive Coaching • Change Management • Verhandlungsmanagement • Vorträge



Ralf Janssen, Köln (D)
Kompano Entwicklungsberatung

Jahrgang 1966. Betriebswirt, zert. Coach (Trigon, ISO, DVNLP), Gründer der Kompano Entwicklungsberatung, seit 22 Jahren selbständiger Unternehmensberater, Organisationsentwickler.

Arbeitsschwerpunkte: Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Familienunternehmen und Mittelstand, Kulturarbeit in Organisationen, Entwicklung selbstführende Organisationen, Persönlichkeitsentwicklung, Führungskräfte- und Teamentwicklung, Unternehmensnachfolge



Gerhard Leinweber, Fulda (D)
Entwicklungsberatung und Coaching

Jahrgang 1955. Diplom Betriebswirt, zert. Coach (Trigon), zert. Organisationsentwickler (Trigon), Mediator (Trigon und inmedio), Moderations- und Kommunikationstrainer-Ausbildung, Lehrbeauftragter; 12-jährige Führungserfahrung; freier Berater seit 2000, davor 8 Jahre in der Unternehmensberatung.

Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte-Coaching • Begleitung und Unterstützung von Organisationen in Fragen des Veränderungs-Managements und der Organisationsentwicklung • Führungskräfteentwicklung • Strategie- und Leitbildentwicklungen • Bereichs- und Teamentwicklung



Karin Struhs-Wehr, Köln (D)
via Entwicklungsberatung

Jahrgang 1953. Diplom-Psychologin, Psycholog. Psychotherapeutin, Entwicklungsberaterin, zert. Coach (Trigon), Supervisorin, Lehrbeauftragte. Weiterbildungen in Gestalttherapie, system. Therapie, Hypnotherapie, Körperpsychotherapie, tiefenpsycholog. fundierte Psychotherapie, Pessso-Therapie. Langjährige Tätigkeit in einer psychosomatischen Klinik, seit 1991 eigene psychologische Praxis, Mitbegründerin von via Entwicklungsberatung.

Arbeitsschwerpunkte: Coaching • Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Organisationen • Teamentwicklung • Persönlichkeitsentwicklung • Supervision • Psychotherapie



Mag. Werner A. Leeb, CMC, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1965, Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie. Lehrtätigkeit, Produktmanager, Chefredakteur eines dt. Fachverlags. Unternehmensberater, Managementtrainer, zert. Coach (ISO), Senior Coach des ACC; Eingetr. Psychotherapeut (BMG; Personenzentrierte Psychotherapie, Hypno-Therapie). Autor diverser Fachpublikationen.



Peter Wehr, Köln (D)
via Entwicklungsberatung

Jahrgang 1958. Diplom-Psychologe, Psycholog. Psychotherapeut, Supervisor, Berater und zert. Coach (Trigon). Systemische Beratung und Therapie bei Fritz Simon, Heidelberg. Verschiedene Beratungs-/ Therapieausbildungen. Seit 1993 eigene psychologische Praxis und Mitbegründer von via Entwicklungsberatung in Köln.

Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von Menschen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen • Coaching • Teamentwicklung • Gesundheitsmanagement • Einzel- und Paartherapie

Termine

Potenzial-WS:	Do, 27.02.2020	10.00 Uhr	bis Fr, 28.02.2020	ca. 17.00 Uhr
Werkstattwoche:	Mo, 23.03.2020	10.00 Uhr	bis Sa, 28.03.2020	ca. 17.00 Uhr
Workshop 1:	Do, 16.04.2020	10.00 Uhr	bis Sa, 18.04.2020	ca. 17.00 Uhr
Workshop 2:	Do, 14.05.2020	10.00 Uhr	bis Sa, 16.05.2020	ca. 17.00 Uhr
Workshop 3:	Do, 11.06.2020	10.00 Uhr	bis Sa, 13.06.2020	ca. 17.00 Uhr
Lerncoaching:	Do, 10.09.2020	10.00 Uhr	bis Fr, 11.09.2020	ca. 17.00 Uhr
Workshop 4:	Do, 29.10.2020	10.00 Uhr	bis Sa, 31.10.2020	ca. 17.00 Uhr
Workshop 5:	Do, 26.11.2020	10.00 Uhr	bis Fr, 27.11.2020	ca. 17.00 Uhr
Prüfung *):	Do, 04.03.2021	10.00 Uhr	bis Fr, 05.03.2021	ca. 17.00 Uhr

Es besteht die Möglichkeit, einzelne Module in Absprache mit der Lehrgangsführung zeitversetzt an anderen Standorten zu besuchen. Dafür werden pro getauschtem Modul € 95,- verrechnet.

Ihre Investition

€ 7.900,-. Frühbucher bis 30.10.2020: € 7.400,-. In der Kompaktversion reduzieren sich die Kosten jeweils um € 1.000,-. Dieser Betrag beinhaltet:

- 25 Seminartage vor Ort (19 in der Kompaktvariante)
- 9 Coaching-Einheiten mit einem Mentor-Coach (7 in der Kompaktvariante)
- die Trigon-Bücher „Coaching-Praxis“ und „Methoden ABC“ von Werner Vogelauer
- 3 Audio-Workbooks von Werner Vogelauer
- Lehrgangskarte
- Lerntagebuch, Ordner und Online-Plattform mit sämtlichen Arbeitsunterlagen

Eine Ratenzahlung von jeweils 50% bei Anmeldung und 50% am 03.07.2020 ist möglich. Für Teilnehmende mit geringem Einkommen und Vermögen sind 10% der Plätze reserviert. Diese können eine Ermäßigung beantragen, die individuell mit der Lehrgangsführung auszuhandeln ist.

Prüfungsgebühren: Für die Trigon Abschlussprüfung wird eine Prüfungsgebühr von € 350,- erhoben, für die Prüfung zum Coach nach ISO 17024 eine Prüfungsgebühr von € 690,-. Prüfungs-Anmeldung 2 Monate vor dem Prüfungstermin.

Alle Beträge ohne Umsatzsteuer.

Buchung und Abrechnung mit dem Hotel

Das Seminarhotel verrechnet Ihnen eine Tagespauschale (2 Pausen, 2-Gang-Mittagessen, Nutzung Infrastruktur) von € 65,-/Tag (Clostermannshof) bzw. ca. € 55,-/Tag (Gmachl). Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht.

Sollten Sie ein Zimmer benötigen, bitten wir Sie, Ihre Zimmerreservierung bis 17.01.2020 direkt beim jeweiligen Hotel unter Angabe des Kennwortes „Trigon Zertifikatslehrgang Coaching 2020“ bekannt zu geben. Bei späteren Buchungen garantieren wir keine Verfügbarkeit von Zimmern. Tagespauschalen/Hotelkosten werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Stornobedingungen

Bei Stornierung nach mehr als zwei Wochen nach der Buchung werden € 500,- für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb von drei Monaten vor Lehrgangsbeginn werden 50% des Teilnahmebetrages und bei Stornierung innerhalb von zwei Monaten werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Eventuelle Stornokosten des Hotels sind direkt mit dem Hotel abzurechnen.

Buchung Zertifikatslehrgang Coaching Köln 2020

Bitte diese Seite ans Lehrgangssekretariat mailen / senden:
Trigon Entwicklungsberatung, Strubergasse 18, 5020 Salzburg, Austria, coaching@trigon.at

Durchgang: 27.02.2020 bis 05.03.2021

Orte: Köln
Elixhausen bei Salzburg (Werkstattwoche)

Ihre Investition:

€ 7.900,- (Frühbucher bis 30.10.2019: € 7.400,-)
Kompaktvariante jeweils abzgl. € 1.000,- für die Werkstattwoche

Trigon Abschlussprüfung (in Köln): € 350,-
Optional: Prüfung zum Coach nach ISO 17024 (in Wien): € 690,-

Alle Beträge ohne Umsatzsteuer.

Absender/in

Teilnehmer/in (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)

Straße und Hausnummer (privat) | PLZ, Ort (privat)

Telefon (privat) | Fax (privat) | E-Mail (privat)

Firmenname und Adresse

Telefon (Firma) | Fax (Firma) | E-Mail (Firma)

Für die Rechnungslegung:

Rechnung ausstellen auf

- Privat
- Firma
- andere Rechnungsadresse, und zwar:

Die Originalrechnung wird elektronisch versendet an

- bitte E-Mail angeben:
- UID-Nummer:

- Ratenzahlung (50% bei Anmeldung, 50% am 03.07.2020)
- Kompaktvariante (lt. Vereinbarung mit der Lehrgangsleitung)

Folgende Prüfungen gleich mitverrechnen (separate Buchung zu einem späteren Zeitpunkt ist möglich):

- Trigon Abschlussprüfung
- Prüfung zum Coach nach ISO 17024 und Trigon Abschlussprüfung

Ich buche verbindlich und anerkenne die in diesem Prospekt angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen, sowie die AGB mit Informationen über das Rücktrittsrecht für Verbraucher/innen, die auf www.coaching.at publiziert sind.

Datum / Unterschrift Teilnehmer/in

Firmenmäßige Fertigung (Stempel und Unterschrift)
bei Rechnungslegung an die Firma

Bitte geben Sie Ihre Zimmerreservierung bis zum 17.01.2020 direkt beim Hotel bekannt.