



„Where there is a will, there is also a way“

Dr. Martina Scheinecker

Career, education and training:

born 1960 in Linz, Austria.

Studied business administration at the Vienna University of Economics and Business Administration, internal consultant for PE/OE in an industrial group. Partner of Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensberatung GmbH since 1994.

Further training in systemic organizational consulting, organizational development, mediation, systemic structural constellation, solution-focused coaching. DiSG profile certification.

Married, 2 sons, lives in Vienna.

Contact: martina.scheinecker@trigon.at phone: +43 (0)664 57 65 169

Activity:

Consultant for personnel and organizational development, mediator, coach, process support and workshop moderation, trainer, DiSG consultant

Fields of activity:

On the basis of 25 years of successful consulting activity I offer my competence in the following topics:

✓ Potential analysis

Carrying out potential analyses for top executives and high potentials with professional methods (potential interviews, tests, development centre) and an appreciative attitude.

✓ Executive development

Conception and management of programs to strengthen management competencies and develop the company's leadership culture. Moderation of dialogue forums, project management and implementation of 360° feedback, coaching and team coachings

✓ **Talent Management**

Advice on the identification of junior staff, management of programmes to develop the competence of high potentials and use their impulses for company development

✓ **Specialist careers**

Advice on the development, implementation and improvement of a specialist career concept in the company

✓ **Conflict resolution**

Managing conflicts in a solution-focused way, using them as an opportunity for the development of people and organisations - with appropriate situational approaches for individual managers, teams, departments, areas. Mediation, conflict coaching, team coaching, from conflict resolution to organizational development

✓ **Organizational development**

Strengthening the sustainability of organisations - developing strategies, structures, processes and culture

✓ **Workshop moderation**

Moderating meetings, meetings, exams. Achieve results efficiently, using the ideas and resources of all stakeholders.

✓ **CoachingTo**

support managers in achieving their essential goals even more effectively - based on my solution-focused and resource-oriented attitude and methodology.

Customers and industries:

Services, trade: Casinos Austria, coopNatura, Flughafen Wien AG, Innsbrucker Kommunalbetriebe, mobilkom austria, ÖBB, Raiffeisen Software Gesellschaft, UNITO

Financial service providers: ERSTE Bank, Hypo Tirol, Österreichische Nationalbank, Raiffeisen (Capital Management, Bausparkasse, RBI, RZB, Software), Österreichische Beamtenversicherung

Healthcare: AUVA, PremiQaMed, Psychosocial Centres GmbH, Vienna Hospital Association

Industry: Andritz, BSH Bosch Siemens Household Appliances, Magna International, Novartis Pharma, Siemens, SWAROVSKI, voestalpine

Administration: Arbeitsmarktservice Österreich, Federal Chancellery, Federal Ministry of Justice, Chamber of Labour, Vienna Economic Chamber

Social Profit: iwi-Integration Vienna, Verein Neustart, Verein für Konsumenteninformation, VertretungsNetz

A selection of publications and reference projects in German

360° Feedback in einem innovativen Unternehmen

Organisations- und Personalentwicklung in einer Social Profit Organisation

Scheinecker, M. / Schweiger, Ch. / Biehal, F. (2014) Potenzialerkennung im Dialog. In: Trigon Themen 2/2014

Scheinecker, M./Biehal, F. (2014). Aufstiegschancen auch ohne Personalverantwortung Zehn

- Schritte zur Einführung der Fachkarriere. Zeitschrift personalmanager
- Narbeshuber, J. / Scheinecker, M. 2013: Potenzialerkennung und Potenzialentwicklung in Unternehmen. Empirische Studie.
- Scheinecker, M. (2012) Lösungsfokussiertes Konfliktmanagement in Organisationen. Der kürzeste Weg zur nachhaltigen Lösung. In: Handbuch PersonalEntwickeln, 157. Erg. Lfg. Februar 2012
- Grilz, W. / Scheinecker, M. (2009) Management Development Programme in Internationalen Unternehmen. Ein Beitrag zur Strategiemsetzung und zur interkulturellen Integration. In: Handbuch PersonalEntwickeln, 130. Erg. Lfg., Juni 2009
- Scheinecker, M. / Skandera, S. (2009) Lernorganisation und Evaluierung von Management Development Programmen in internationalen Unternehmen – eine empirische Analyse. In: Handbuch PersonalEntwickeln, 132. Erg. Lfg., August 2009
- Scheinecker, M. (2008) Fachkarriere, in: Trigon Themen 4/08
- Biehal, F. / Scheinecker, M. (2006). Fachkarriere. In: A. Geißler, S. Laske und A. Orthey (Hrsg.), Handbuch Personalentwicklung. Deutscher Wirtschaftsdienst
- Scheinecker, M. (2005) Lösungsfokussierte Beratung bei Konflikten. In: Trigon Themen 4/2005

Further publications in German (a selection)

- Scheinecker, M / Röhrig, P. (Hg.) (2019) Lösungsfokussiertes Konfliktmanagement in Organisationen, managerSeminare, 2019
- Grilz, W. / Scheinecker, M. (2016) Innovativ durch Human Resource Management. In: M. Weiss (Hg.) Handlungskompetenz Innovation
- Scheinecker, M. (2013) Der Blick auf das Ganze – eine Chance für neue Führungskräfte bei Konflikten. In: konflikt-dynamik – Verhandeln, Vermitteln und Führen in Organisationen. Klett-Cotta.
- Scheinecker, M. (2013) Die Kraft der Zukunftsbilder. In: E. Huber (Hg.) Mut zur Konfliktlösung. Concadora Verlag
- Scheinecker, M. (2007) Lösungsfokussierte Beratung bei Konflikten in Unternehmen. In: Ballreich, R./ Fröse, M./ Piber, H. (Hg.) Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Haupt Verlag / Concadora Verlag
- Scheinecker, M. (1998) Der Beitrag externer Beraterinnen bei der Implementierung von Chancengleichheitsprogrammen. In: Bendl, R. / Papouschek, U. / Pastner, U. (Hrsg.) Im Aufbruch. Betriebliche Frauenförderung in Österreich
- Scheinecker, M. (1993) Women Resource Management. Personalstrategien zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im Unternehmen. In: Eschenbach, R. (Hrsg.) Forschung für die Wirtschaft. Im Mittelpunkt: der Mensch. Wien, Service Fachverlag
- Etlinger, H. / Gruber, P. / Scheinecker M. (1987) Entwickeln – Effizienz steigern – Mitbestimmen. Erfahrungen aus betrieblichen Beteiligungsprojekten. Hg.: Katholische Sozialakademie Österreichs, Wien