

OE 4.0

Scharmer, Lievegoed, Laloux und die Digitalisierung



Leitung: Johannes Narbeshuber und Elisabeth Cartolaro

COVID-19 hat zwei Trends massiv beschleunigt: VUCA und die Digitalisierung. Kräftige Gegen-Trends sind schon unterwegs. Wie können sich Organisationen weiterentwickeln, um in diesen Spannungsfeldern und Herausforderungen erfolgreich zu sein?

Visionäre Ansatzpunkte auf diese Fragen haben Otto Scharmer mit seinem „Ego to Eco“-Framework und Frederic Laloux mit „Reinventing Organizations“ skizziert. Beide schöpfen dabei aus Quellen, die seit über 30 Jahren auch Teil der Trigon-DNA sind und die im Augenblick mehr Momentum erreichen denn je.

Agilität, New Work, evolutionärer Sinn, Ganzheit sind als Leitbegriffe ebenso wie als Suchfragen allgegenwärtig, wenn es darum geht, einen Umgang mit den aktuellen Widersprüchlichkeiten zu finden. Wie entwickeln wir daraus kraftvolle Zukunftsbilder und Prozesse? Wie gehen wir ebenso inspirierte wie realistische nächste Schritte?

Blended Learning-Prozess mit einem Gesamtumfang von 43 Stunden.
2 Vor-Ort Modulen à 1,5 Arbeitstage.
3 Online-Sessions à 3 Stunden

Virtueller Start-Termin: 05. Oktober 2020

Vor-Ort-Termine: 29./30. Oktober und 10./11. Dezember 2020 in St. Pantaleon/Salzburg





Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte und BeraterInnen, die bereits theoretische und praktische Vorkenntnisse in der Organisationsentwicklung mitbringen und Interesse an den aktuellen Cutting Edge-Themen in diesem Bereich haben.

Inhalte und Lernziele

Das Seminar fokussiert auf die drei, im Titel genannten wesentliche Quellen Scharmer, Glas/Lievegoed und Laloux, die vielfältig miteinander in Beziehung stehen. Ihre Zusammenhänge und die dahinterliegende Grundlogik werden auf Basis zentraler Modelle und der gemeinsamen Analyse von Praxisfällen herausgearbeitet.

All das erfolgt vor dem Hintergrund des Megatrends Digitalisierung, mit dem wir uns aus der Perspektive der Prozessberatung intensiv auseinandersetzen werden. So entwickeln die Teilnehmenden einen ersten Überblick zu folgenden Fragestellungen:

- Was ist die verbindende Grundlogik gegenwärtiger Ansätze zur Entwicklung und Gestaltung von Organisationen? Was sind hemmende und förderliche Faktoren dabei?
- Was bedeuten Phänomene einer zunehmend digitalisierten Wirtschaft für unsere Arbeit in der Entwicklungsberatung?
- Wie können Interventionen und Designs in diesem Zusammenhang beispielhaft aussehen?

Grundlagen/Ressourcen

Basisliteratur

Folgende Bücher sind von den Teilnehmenden selbst zu besorgen:

- Laloux, F. (2016). Reinventing Organizations. Virtuell.
- Narbeshuber, E. & Narbeshuber, J. (2019). Mindful Leader.
- Scharmer, C.O. (2019): Essentials der Theorie U.

Seminarplattform

- Liste mit (unverbindlich) empfohlener Vertiefungsliteratur
- Linkliste zu Ressourcen und Videos
- Reader mit ausgewählten Handouts und Artikeln

Arbeit im virtuellen Raum

- Auf Basis von Zoom, Mural und Mentimeter
- Conferencing-Calls mit Pionier/innen



Termine und Inhalte

05.10.2020
09:30-12:30

1. virtuelle Session
Digitalisierung als treibende Kraft des 21. Jahrhunderts

- Kennenlernen, Logik der Zusammenarbeit
- Digitalisierung nach Corona: Status quo eines Megatrends in Wirtschaft und Gesellschaft in 10 aktuellen Buzzwords

Impuls zur Vertiefung (individuell und im Lerntrio, gesamt 2h): Trend-Arbeit in der Organisationsentwicklung

29.10.2020, 10:00 bis
30.10.2020, 16:00

1. Modul vor Ort
OE im Spannungsfeld von Digitalisierung und Bewusstsein

- Landkarte 1: Spiral Dynamics als verbindender Hintergrund von Scharmer, Lievegoed, Laloux
- Querverbindungen zu individueller und kollektiver Mindfulness
- Absencing und Presencing
- Landkarte 2: Vier Tiefenebenen der Auseinandersetzung und ihre Interventionen in Coaching und OE

Impuls zur Vertiefung (individuell und im Lerntrio, gesamt 2h): Das „Stuck-Exercise“ als Beispiel für Interventionen aus dem „Social Presencing Theatre“

23.11.2020
09:30-12:30

2. virtuelle Session
Das disruptive Potenzial digitaler Communities

- Verbundenheit, Sinn und psychologische Sicherheit in hybriden Settings (Face to face und virtuell)
- Digitale interne Communities in der Konzernwelt
- Globales Community-Building über MOOCs am Beispiel von Otto Scharmers Gaia-Project

Impuls zur Vertiefung (individuell und im Lerntrio, gesamt 2h): Case Clinic nach Otto Scharmer

10.12.2020, 10:00 bis
11.12.2020, 16:00

2. Modul vor Ort
Zukunftsfähigkeit jenseits von Illusion und Dystopie

- Transfer in die eigene OE-Arbeit: Eine neue Ebene von Inspiration und Wirksamkeit in „konventionellen“ Kundenorganisationen
 - Innovative Formate (Deep Sharing, Brainfood, Learning Nuggets, Bar Camps, ...)
 - „Klassische“ OE-Formate mit einer neuen „inneren Dynamik“ gestalten (radikal wirksame Stakeholder-Interviews, Mindfulness-Elemente im Gruppenprozess, Story-Telling 4.0, ...)
 - Arbeit mit Menschen in Schlüsselrollen: CEOs/Entscheidungsebene, Kernteams
- Querbezüge zur agilen Transformation und Flex-Orga
 - Arbeit mit Menschen in Schlüsselrollen: Business Change Architects, Agile Coachs, Safe Program Consultants, Scrum Master
- Fallarbeit mit 3D/4D-Mapping

01.02.2021
09:30-12:30

3. virtuelle Session
Erfahrungen und Fragen aus der Praxis

Trainerduo



Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Geschäftsführender Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Unternehmensberater, Organisationsentwickler, Wirtschaftspsychologe, MBA in Growth Management. Seniorcoach ACC und DBVC, Vorstandsmitglied im öst. Bundesverband für Mindfulness (ÖBAM). Intensive Forschungs- und Entwicklungsarbeit mit Organisationen verschiedenster Größenordnungen zum Seminarthema. Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch.

Arbeitsschwerpunkte: Beratung zu Veränderungs-, Strategie- und Innovationsprozessen, Begleitung von Führungsteams, Geschäftsnahes Management Development, Executive Coaching, Planspiele, Lernreisen, Mindful Leadership.

Referenzkunden (Auswahl): AECOM, Amnesty International, Andritz, Bundeskanzleramt (A), Deutsche Telekom, Commerzbank, dm drogerie markt, Erste Group, GLS Bank, Magna, Metro, Miele, Raiffeisen Bank International, Robert Bosch, Roche Diagnostics, Schweizerische Eidgenossenschaft, SPAR, SOS Kinderdörfer International, Trumpf, Wacom, Weleda, Stadt Zürich



Elisabeth Cartolaro, Königswinter/Bonn (D)
Beratung | Supervision | Coaching

Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung, Geisteswissenschaftlerin (Philosophie, Germanistik, Romanistik), selbständige Supervisorin (DGSv)/Coach, Psychodramaleiterin (DFP), zertifizierte Konfliktklärungshelferin, Zert. Trainerin für Mindfulness in Organisationen (MIO) i.A. Langjährige Führungs- und Projekterfahrung in der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung eines Großkonzerns, in Kontexten agiler Transformation und New Work.

Arbeitsschwerpunkte: Beratung zu Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprozessen, Facilitation von Design Thinking Fragestellungen und selbstorganisierten Communities, Coachings zu Karriere und Veränderung, Health and Leadership, Konfliktklärungen, Führungskräfte- und Teamentwicklung

Referenzkunden (Auswahl): Deutsche Telekom Konzern, Axa, Bundesagentur für Arbeit, Engagement Global, Aktion Deutschland hilft, zahlreiche psychosoziale Institutionen sowie Teams und Führungs(nachwuchs)kräfte aus Wirtschaftsunternehmen und Verwaltung

Trigon Entwicklungsberatung

Seit über 35 Jahren ist die Trigon Entwicklungsberatung einer der führenden Anbieter in Organisationsentwicklung, Personal- und Führungskräfteentwicklung, Coaching und Konfliktmanagement in Österreich, Deutschland und der Schweiz.

Ausführliche Informationen unter www.trigon.at und www.coaching.at

Gemeinsam mit dem Mindful Leadership Institut Salzburg hat Trigon das Salzburger Achtsamkeits-Modell (SAM) entwickelt, das heute in zahlreichen Organisationen zum Einsatz kommt und die Grundlage für Zertifikatslehrgänge in Berlin, Wien, Salzburg und Zürich bildet.

Ausführliche Informationen unter www.mindfullleader.at

Buchung – OE 4.0

Blended Learning Prozess von 05.10.2020 – 01.02.2021

Bitte diese Seite ausfüllen, scannen und mailen an: salzburg@trigon.at

Veranstaltungsort: Stiegl-Gut Wildshut, Wildshut 8, 5120 St. Pantaleon bei Salzburg

Leitung: Johannes Narbeshuber, Elisabeth Cartolaro

Kosten und Stornobedingungen

EUR 2.490 (exkl. MwSt.) regulär

EUR 2.250 (exkl. MwSt.) bei Buchung bis zum 15.06.2020 – „Frühbuchungs-Preis“

Das Seminarhotel verrechnet Ihnen eine Tagespauschale (2 Pausen, 2-Gang-Mittagessen, Nutzung Infrastruktur) von EUR 65,-/Tag. Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht.

Bei Stornierung nach erfolgter Anmeldung werden EUR 170 (exkl. MwSt.) für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb eines Monats vor Beginn werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird. Eventuelle Stornokosten des Hotels sind von dem/der Teilnehmer/in zu bezahlen.

COVID-19

Für den Fall, dass zum Zeitpunkt der vor-Ort Termine noch Sicherheitsabstände zwischen den Teilnehmenden einzuhalten sind, ist dies am Tagungsort gewährleistet. Sollte eine Durchführung vor Ort wegen COVID-19 nicht möglich sein, werden wahlweise eine virtuelle Durchführung oder ein späterer Ersatztermin angeboten.

Absender/in

Teilnehmer/in (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)		
Straße und Hausnummer (privat)		PLZ, Ort (privat)
Telefon (privat)	Fax (privat)	E-Mail (privat)
Firmenname und Adresse		
Telefon (Firma)	Fax (Firma)	E-Mail (Firma)

Für die Rechnungslegung:

Rechnung ausstellen auf

- Privat
- Firma
- andere Rechnungsadresse, und zwar:

Die Originalrechnung wird elektronisch versendet an

→ bitte E-Mail angeben:

Ich buche verbindlich und anerkenne die in diesem Prospekt angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen, sowie die AGB mit Informationen über das Rücktrittsrecht für Verbraucher/innen, die auf www.trigon.at publiziert sind.

Datum / Unterschrift Teilnehmer/in

Firmenmäßige Fertigung (Stempel und Unterschrift)
bei Rechnungslegung an die Firma