

Führungs-Campus 2021

Salzburg

Fundierte Konzepte und Werkzeuge in einer inspirierenden Atmosphäre

Fünf Führungsprofis: Johannes Narbeshuber, Eva-Maria Kampel, Herbert Salzmann, Margit Liebhart, Ingo Bieringer

Fünf Module vor Ort mit einem Gesamtumfang von zehn Tagen
10. Mai 2021 bis 9. November 2021

Entwicklungen
inspirieren.

Durchbrüche
ermöglichen.

Transformation
gestalten.



Ziele und Konzept

Gemeinsam mit Führungskräften unserer Kunden-Organisationen stellen wir uns in diesem Führungs-Campus den zentralen Führungsfragen unserer Zeit. Auch wir Beraterinnen und Berater von Trigon Salzburg, die jeweils zu zweit ein Modul gestalten, nehmen an möglichst vielen anderen Modulen teil, um gemeinsam mit der Gruppe zu forschen, zu lernen und um respektvoll und zurückhaltend die besten Lösungen für die Fragen der Teilnehmenden zu entwickeln. Jede und jeder von uns ist in gewissen Teilgebieten der Führung besonders kompetent und hat eigene methodische Zugänge und einen eigenen Erfahrungs- und Ausbildungshintergrund. Gemeinsam werden wir folgendes ermöglichen:

Fundierte Konzepte und Werkzeuge: Wir stellen die ganz zentralen Führungskonzepte unserer Zeit vor. Hinter diesen Grundkonzepten stecken viele Jahre interdisziplinäre Forschung und fallbezogene Diskussionen mit hunderten Führungskräften. Diese Konzepte sind einfach, fundiert, zusammenhängend und vor allem praktisch anwendbar. Eine Theorie kann anschaulich, tief und inspirierend sein, und sie bleibt doch immer nur eine mögliche Theorie, die bezweifelt und verbessert werden kann. Wir sind es gewohnt, mit erfahrenen und klugen Teilnehmenden auf Augenhöhe gemeinsam zu forschen.

Eine freilassende, inspirierende Atmosphäre: Wirkliches Lernen, besonders auf der Haltungs- und Verhaltensebene ist nur möglich, wenn wir uns frei und wohl fühlen. Niemand wird zu etwas gedrängt, die Achtung von Würde und Selbstverantwortung ist in unseren Seminaren genauso wichtig wie in der Arbeitswelt.

Reale Fallarbeit: Die Fragen der Teilnehmenden sind uns sehr wichtig. Die Anwendung des neuen Know-Hows findet schon im Kurs statt, indem wir aktuelle Herausforderungen und Fragen dazu verwenden, die gelernten Konzepte und Werkzeuge praktisch anzuwenden. Die Teilnehmenden bekommen von der Gruppe und vom Beraterteam Lösungen für ihre aktuellen Herausforderungen angeboten, immer freilassend und in größtem Respekt. Dabei verzichten wir auf Belehrung von oben, vorschnelle Gewissheit und oberflächliche Allwissenheit

Neue Führungskräfte bekommen dadurch eine solide Grundausbildung, die auf das Wesentliche konzentriert ist und echte Handlungskompetenz vermittelt. Erfahrene Führungskräfte erleben eine Vertiefung und entscheidende Erweiterung ihres bisherigen Know-Hows.

Zielgruppen

- Führungskräfte und Unternehmer/innen mit Erfahrung und Vorwissen
- Führungskräfte, die neu in einer Position sind
- Verantwortliche Menschen, die in agilen Organisationen Selbstführungsprozesse mitgestalten

Methoden

- Spannende Impulsreferate von fünf Beraterinnen und Beratern
- Praxisbezogene Übungen in Kleingruppen und im Plenum
- Dialoge und Diskussionen
- Laufende Bearbeitung von Fallbeispielen und Praxisfragen
- Erfahrungsaustausch

Inhalte

Modul 1: Mindful Leadership / Führen auf Augenhöhe

Johannes Narbeshuber, Herbert Salzmann
10. Mai 2021 10 - 18 Uhr, 11. Mai 2021 9 - 17 Uhr

- Neurobiologische Grundlagen für ein agiles und stressresistentes Gehirn
- Der Business Case von Mindfulness: Anstrengung und Ergebnis
- Wer führt mich, wenn ich führe? Meine Führungsprinzipien
- Führungsziel „Aus Überzeugung handeln“
- Mut zur Auseinandersetzung / Die Kraft des Respekts

Modul 2: Mein Beitrag für das Ganze / Systemische Führungs-Interventionen

Eva-Maria Kempel, Margit Liebhart
28. Juni 2021 10 - 18 Uhr, 29. Juni 2021 9 - 17 Uhr

- Mein Beitrag für das Unternehmen als Ganzes
- Eigene Rolle, Gestaltungsspielräume & -aufgaben reflektieren
- Aktuelle Führungsherausforderungen analysieren und systemisch planen
- Techniken der Führungskommunikation

Modul 3: Veränderung, agile Führung und Konflikt

Eva-Maria Kempel, Ingo Bieringer
13. September 2021 10 - 18 Uhr, 14. September 2021 9 - 17 Uhr

- Veränderungsmechanismen im Unternehmen
- Grundhaltung und Nutzen agiler Führung (Prinzipien und Beispiele)
- Als Führungskraft Spannungen und Konflikte bewerten
- Persönliche Grundhaltungen und Muster in Konflikten
- Erarbeitung und Reflexion von Werkzeugen im Zuge der Bearbeitung aktueller Fallbeispiele und individueller Fragen

Modul 4: Mindful Teams / Ganzheitliche Team- und Lernprozesse

Herbert Salzmann, Johannes Narbeshuber
11. Oktober 2021 10 - 18 Uhr, 12. Oktober 2021 9 - 17 Uhr

- Lebendige und effektive Meetings
- Teams für Lernprozesse und Problemlösungen nutzen
- Mindfulness in Teams
- Führung zur Selbstführung – Perspektiven für die eigenen Teams
- Modelle und Werkzeuge
- Bearbeitung von Fallfragen im Team

Modul 5: Eigene Muster in Führung + Zusammenarbeit / Führungskompetenzcheck

Ingo Bieringer, Margit Liebhart
08. November 2021 10 - 18 Uhr, 09. November 2021 9 - 17 Uhr

- Verhaltensmuster bei sich und anderen erkennen
- Stärken stärken, mit Schwächen konstruktiv umgehen
- Die erworbene Kompetenz an aktuellen Herausforderungen beweisen
- Mut zu ehrlichem gegenseitigem Feedback

Fünf Führungsprofis für Ihre Entwicklung



Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensberater, Organisationsentwickler, Wirtschaftspsychologe, MBA in Growth Management, zert. Coach (Trigon, EBS, ISO), Senior-coach des DBVC und des ACC, Mitglied des Präsidiums des Austrian Coaching Council (ACC), Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch.

Arbeitsschwerpunkte: Beratung zu Veränderungs-, Strategie- und Innovationsprozessen • Begleitung von Führungsteams • Geschäftsnahes Management Development • Executive Coaching



Dr. Eva-Maria Kampel, MIB MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Langjährige Führungskraft in der Finanzbranche, heute als Beraterin, Coach und Trainerin tätig. Lehrbeauftragte. Doktorat der Rechtswissenschaften (Universität Salzburg), MIB Master of International Business (SMBS), MBA General Management (SMBS), zert. Coach (Trigon), zert. Trainer (MIO), U.lab Hub Host, Fortbildungen in den Bereichen Teambuilding, Change Management, Organisationsentwicklung, agile Frameworks wie Scrum und Kanban.

Arbeitsschwerpunkte: Konzeption und Begleitung von Strategieentwicklungs- und -umsetzungsprozessen • Begleitung interdisziplinärer Teams in der Gestaltung ihrer Zusammenarbeit • Achtsamkeit in Organisationen • Führungskräfte Coaching



Herbert Salzmann, Innsbruck (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Führungskräfte-Entwickler und Begleiter Lernender Organisationen seit fast 30 Jahren. Mag.phil. Ausbildung in Organisationsentwicklung und Managementtraining durch Jack F. Moens (Mitbegründer des NPI Holland mit B. Lievegoed). Weiterbildungen in OE, Coaching und Mediation. Beratungserfahrung seit 1990. Universitäre Lehre seit 1996

Arbeitsschwerpunkte: Führungs-Lehrgänge • Coaching und Seminare für bisher mehrere tausend Führungskräfte • Organisationsentwicklung für Handwerk, Industrie, Tourismus, Social- und Cultural Profit im gesamten deutschsprachigen Raum.



Mag.a Margit Liebhart, MSc, Innsbruck (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Organisationsberaterin, Sozialpsychologin. Internationale Wirtschaftswissenschaftlerin, Auslandsjahr in Chile. 3 Jahre Leben & Arbeiten in London. 2007 Gründung des eigenen Taschenlabels magbag, gleichzeitig internationale Projektkoordination bei einer NGO, Interne Organisationsentwicklerin im Gesundheitsbereich. Beraterin & Trainerin im In- und Ausland seit 2010. Zertifizierte Mediatorin.

Arbeitsschwerpunkte: Führung & Dialog • Begleitung von Führungsteams • Einzelcoaching • Konfliktmanagement • Teambegleitung und Entwicklung durch Veränderungsprozesse • Organisationsentwicklung • Netzwerken konzipieren und unterstützen



Dr. Ingo Bieringer, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Studium der Soziologie und Pädagogik. Aus- und Fortbildungen in Konfliktmanagement, Mediation, Deeskalation und Organisationsentwicklung. Seit 2007 selbstständig als Organisations- und Unternehmensberater, Mediator, Coach und Trainer. Lehrbeauftragter an den Universitäten Salzburg und Krems sowie an der Fachhochschule Salzburg.

Arbeitsschwerpunkte: Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen und NGOs • Konfliktmanagement und Mediation • Coaching für Führungskräfte, BeraterInnen und PolitikerInnen

Zur Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein europaweit tätiges Beratungsunternehmen für Organisations- und marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung und Qualifizierung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen mit Büros in Salzburg, Graz, Klagenfurt, Luzern, München und Wien. Ausführliche Informationen unter www.trigon.at und unter www.coaching.at.



„Beste Berater“: Zusammen mit Statista untersucht das Wirtschaftsmagazin brand eins alljährlich den Markt. In den Arbeitsbereichen HR und Coaching wurde Trigon mittlerweile viermal gekürt – so auch wieder im Jahr 2020.

Ihre Investition

Pro Person:

- € 2.800,- (Frühbucher bis 31.01.2021: € 2.500,-) zzgl. USt. und Seminarpauschale / Hotel
- 10 Seminartage vor Ort
- Gesamt 1 Tag für individuelle Reflexions- und Coaching-Einheiten zwischen den Modulen

Abschluss mit interaktivem Führungskompetenz-Check.

Buchung und Abrechnung mit dem Hotel

Hotel Heffterhof, Maria-Cebotari-Straße 1 – 7, 5020 Salzburg, Tel +43 662 641996,
office@heffterhof.at, www.heffterhof.at

Das Lehrgangshotel verrechnet Ihnen eine Tagespauschale (2 Pausen, Business-Lunch-Buffer inkl. eines alkoholfreien Getränks, Nutzung Infrastruktur) von € 71,-/Tag. Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht. Die Lehrgangshotels erhalten die Rechnungs-relevanten Daten zur Abrechnung der Tagespauschale vom Lehrgangssekretariat.

Sollten Sie ein Zimmer benötigen, bitten wir Sie, Ihre Zimmerreservierung bis 31.03.2021 direkt beim jeweiligen Hotel unter Angabe des Kennwortes „Trigon Führungs-Campus 2021“ bekannt zu geben. Bei späteren Buchungen garantieren wir keine Verfügbarkeit von Zimmern. Hotelkosten werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Stornobedingungen

Bei Stornierung nach mehr als zwei Wochen nach der Buchung werden € 500,- für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb von drei Monaten vor Lehrgangsbeginn werden 50% des Teilnahmebetrages und bei Stornierung innerhalb von zwei Monaten werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Eventuelle Stornokosten des Hotels sind direkt mit dem Hotel abzurechnen.

Buchung Führungs-Campus 2021

Bitte diese Seite an die Lehrgangsadministration mailen / senden:

Trigon Entwicklungsberatung, Strubergasse 18, 5020 Salzburg, Austria, salzburg@trigon.at

Termine

Workshop 1:	Mo, 10.05.2021	10.00 Uhr	bis Di, 11.05.2021	ca. 17.00
Workshop 2:	Mo, 28.06.2021	10.00 Uhr	bis Di, 29.06.2021	ca. 17.00
Workshop 3:	Mo, 13.09.2021	10.00 Uhr	bis Di, 14.09.2021	ca. 17.00
Workshop 4:	Mo, 11.10.2021	10.00 Uhr	bis Di, 12.10.2021	ca. 17.00
Workshop 5:	Mo, 08.11.2021	10.00 Uhr	bis Di, 09.11.2021	ca. 17.00

Veranstaltungsort

Hotel Heffterhof, Maria-Cebotari-Straße 1 – 7, 5020 Salzburg, Tel +43 662 641996,
office@heffterhof.at, www.heffterhof.at

Ihre Investition

€ 2.800,-. (Frühbucher bis 31.01.2021: € 2.500,-) zzgl. USt. und Seminarpauschale / Hotel

Absender/in

Teilnehmer/in (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)		
Straße und Hausnummer (privat)		PLZ, Ort (privat)
Telefon (privat)	Fax (privat)	E-Mail (privat)
Firmenname und Adresse		
Telefon (Firma)	Fax (Firma)	E-Mail (Firma)

Für die Rechnungslegung:

Rechnung ausstellen auf

- Privat
- Firma
- andere Rechnungsadresse, und zwar:

Die Originalrechnung wird elektronisch versendet an

- bitte E-Mail angeben:
- UID-Nummer:

- Ratenzahlung (50% bei Anmeldung, 50% am 03.09.2021)

Datenverwendung:

Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.

Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Ich buche verbindlich und anerkenne die in diesem Prospekt angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen, sowie die AGB mit Informationen über das Rücktrittsrecht für Verbraucher/innen, die auf www.trigon.at publiziert sind.

Datum / Unterschrift Teilnehmer/in

Firmenmäßige Fertigung (Stempel und Unterschrift)
bei Rechnungslegung an die Firma

Wir haben für Sie am Veranstaltungsort ein Zimmerkontingent reserviert. Bitte buchen Sie auf eigene Rechnung bis zum 31.03.2021 unter Angabe des Kennwortes „Trigon Führungs-Campus 2021“. Weitere Hotelempfehlungen übermitteln wir auf Anfrage gerne.