

Entwicklungsorientiert Führen

Online-Workshop

Leitung: Mag. Erika Karitnig

Termin: 13.12./ 15.12.2021
jeweils von 09:00 bis 17:00

Online

Sowie buchbar als Inhouse Seminar – auf Anfrage




Entwicklungen
inspirieren.

Durchbrüche
ermöglichen.

Transformation
gestalten.

Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensberatung GmbH
Kaiserstraße 8/9
1070 Wien (A)
T: +43 (1) 505 88 61
trigon.wien@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung



Die Rolle der Führungskraft ändert sich in der VUKA-Welt, der Welt der dynamischen Veränderung. Führungskräfte brauchen immer mehr Leadership- und weniger Management-Qualitäten und -kompetenzen. Je wichtiger es wird zu Delegieren und Entscheidungsverantwortung an das Team und einzelne MitarbeiterInnen abzugeben, desto öfter schlüpfen Führungskräfte in die Rolle als EntwicklungsbegleiterIn. Sie unterstützen, ermächtigen, beraten und treiben die individuelle Entwicklung ihrer Teammitglieder entscheidend voran. Setzen Sie sich an diesen 2 Workshoptagen mit der Rolle der Führungskraft als Entwicklungsbegleitern intensiv auseinander und stärken Sie Ihre Kompetenzen durch das Kennenlernen und Trainieren entsprechender Fragetechniken und Interventionen.

Zielgruppen

Führungskräfte, ProjektmanagerInnen, Scrum Master, UnternehmerInnen, die Ihre Führungskompetenz um Elemente aus dem systemischen Coaching erweitern möchten.

Inhalte und Methoden

An 2 virtuellen Tagen geht es um die Auseinandersetzung mit der Rolle der Führungskraft als EntwicklungsbegleiterIn und passenden Fragetechniken und Interventionen dafür.

Teil 1:

Wir beschäftigen uns mit den Möglichkeiten und Grenzen der Führungskraft, eine coachende Rolle zu übernehmen und grenzen die unterschiedlichen Rollenbilder klar voneinander ab. Das grundlegende Zusammenspiel zwischen Persönlichkeit auf der einen Seite und der Organisationsdynamik auf der anderen Seite dient als Basis. Wir beschäftigen uns mit der Verknüpfung von Person und Funktion und den daraus resultierenden Herausforderungen. Sie lernen erste Interventionen kennen und beschäftigen sich mit einer der effektivsten davon, dem aktivem Zuhören.

Teil 2:

Sie erlernen und trainieren Elemente der lösungsorientierten Gesprächsführung und hilfreiche Fragetechniken, die Sie in herausfordernden Situationen einsetzen können. Ebenso lernen Sie weitere praktikable systemische Interventionen kennen und erarbeiten einen individuellen Modellablauf für Mitarbeiter-Entwicklungsgespräche in einem Entwicklungszyklus.

Trainerin



Mag. Erika Karitnig, Österreich
Senior Partner von Trigon Entwicklungsberatung, Wien

Unternehmensberaterin, Business Coach, Organisationsentwicklerin, Trainerin und Moderatorin Geschäftsführerin von Trigon Entwicklungsberatung Wien. Studierte Betriebswirtin mit Schwerpunktthema Personalmanagement sowie Finanzierung und Finanzmärkte, akademische Coach und Organisationsentwicklerin, Post Graduate Qualifizierung in systemischer Organisationsentwicklung, Beratung & Coaching, systemische Strukturaufstellungen. Langjährige Erfahrung als Führungskraft und Top Managerin in der Privatwirtschaft.

Arbeitsschwerpunkte – online und vor Ort: Begleitung von OE- und Change-Prozessen, Begleitung von Transformationsprozessen sowie von Nachhaltigkeitsprojekten (Projektbegleitung, OE, Strategie-Entwicklung), Konzeption und Durchführung von Managementtrainings und Entwicklungsprogrammen, Begleitung von Visions- und Strategiearbeit, Zukunftskonferenzen, Innovationsworkshops. Trainings und Seminare zu Teamentwicklung, Führung, Sustainable Leadership, Führung auf Distanz und Agilität. Coach für berufliche Themen aller Art. Moderation von Workshops, Klausuren und Konferenzen.

Information & Buchung „Entwicklungsorientiert Führen“

Trigon Entwicklungsberatung, Kaiserstraße 8, A-1070 Wien, T:+43/1/505 88 61, trigon.wien@trigon.at, www.trigon.at. Bitte beachten Sie unsere [Datenschutzerklärung](#).

Bitte buchen Sie online über den Link bzw. den QR-Code: ---[zur Online Buchung](#)

Termin:

13.12. / 15.12.2021 jeweils von 9:00 bis 17:00 online

Sowie buchbar als Inhouse Seminar – auf Anfrage

Veranstaltungsort:

Online

Kosten und Stornobedingungen:

EUR 900 (excl. MwSt.) bei Buchung bis zum 10.10.2021

EUR 1.080 (excl. MwSt.) bei Buchung nach dem 10.10.2021

Anmeldung bis 1.12.2021

Stornobedingungen

Bei Rücktritt nach Anmeldung werden EUR 300 Bearbeitungsgebühr fällig. Bei Abmeldung nach dem 6.12.2021 werden 100% des Gesamtbetrages in Rechnung gestellt. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Das Seminar findet ab 5 Teilnehmenden statt, maximale TeilnehmerInnenzahl ist 10.

Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein europaweit tätiges Beratungsunternehmen für Organisations- und marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung und Qualifizierung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen mit Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern (CH), München, Salzburg und Wien. Ausführliche Informationen unter www.trigon.at und unter www.coaching.at.