

Führen auf Distanz

Online-Workshop zu den Besonderheiten der
Führung von virtuellen und hybriden Teams

Leitung: Mag. Erika Karitnig

Termin: 1. / 4. / 9.6.2021
jeweils von 15:00 bis 18:00

Online

Sowie buchbar als Inhouse Seminar – auf Anfrage



Entwicklungen
inspirieren.

Durchbrüche
ermöglichen.

Transformation
gestalten.

Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensberatung GmbH
Kaiserstraße 8/9
1070 Wien (A)
T: +43 (1) 505 88 61
trigon.wien@trigon.at
www.trigon.at

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung



Zusammenarbeiten obwohl sich die Teammitglieder nicht ständig vor Ort treffen wird immer mehr zum Standardfall in Organisationen.

Virtuelle Teams brauchen spezielle Aufmerksamkeit durch die Führungskraft. Was in Präsenz quasi nebenbei passiert, ist im virtuellen Raum auf andere Weise möglich zu machen: Es geht um Themen wie Zusammenhalt, Zugehörigkeit, Vertrauen und gleichzeitig Transparenz, Performancemessung und Ergebnisorientierung.

Ähnlich ist es bei hybriden Teams, bei denen zeitweise aus dem Home Office und zeitweise oder schichtweise vor Ort gearbeitet wird. Worauf besonderes Augenmerk zu legen ist und wie man die Herausforderungen bewältigen kann, erfahren und erleben Sie in diesem Workshop.

An 3 virtuellen Halbtagen lernen Sie zahlreiche Tools und Methoden zur Gestaltung virtueller Kooperation kennen, beschäftigen sich mit dem Thema Vertrauen als Basiswährung virtueller und hybrider Teams sowie besonderen Herausforderungen in der virtuellen Kommunikation. Zusätzlich arbeiten Sie zwischen den Terminen mit Lead & Learn Einheiten an individuellen Themenstellungen.

Zielgruppen

Führungskräfte, ProjektleiterInnen, UnternehmerInnen, die Ihre Führungskompetenz um die besondere Herausforderung bei virtuellen und hybriden Teams erweitern möchten.

Inhalte und Methoden

In 3 Teilen setzen Sie sich mit den Besonderheiten der Führung von virtuellen und hybriden Teams auseinander.

Workshop 1:

Zu Beginn geht es um den Umgang im virtuellen Raum. Wie können Meetings effizient gestaltet werden, worauf ist in der Kommunikation zu achten, welche Grenzen und Möglichkeiten gilt es zu berücksichtigen. Sie lernen Kollaborationstools kennen, die virtuelle Zusammenarbeit nicht nur erleichtern, sondern auch fördern und Effizienzsteigerungen zulassen. Mit der passgenauen Gestaltung von Meetings im virtuellen/hybriden Raum je nach Teilnehmeranzahl und Thema

wird die Basis für nachhaltige Ergebnisse gelegt. Ein Code of Ethics sorgt für Sicherheit und Transparenz.

Workshop 2:

Im 2. Teil des virtuellen Workshops geht es um die Besonderheiten der Führung & Performance auf individueller Ebene. Sie beschäftigen sich mit dem Konzept der Accountability und den beiden wesentlichen Erfolgsfaktoren psychologischer Sicherheit und Ergebnisorientierung. Wie können Sie diese in der hybriden/virtuellen Welt weiterentwickeln und verstärken.

Workshop 3:

In Teil 3 geht es um Sondersituationen. Sie beschäftigen sich mit Konflikten, Onboarding neuer MitarbeiterInnen sowie mit dem Thema Motivation in hybriden und virtuellen Teams. Welche Möglichkeiten gibt es, um sicherzustellen, dass Sie als Führungskraft frühzeitig reagieren, wenn schwache Signale sichtbar werden.

Die Arbeit im Workshop erstreckt sich von fachlichen Inputs, Ausprobieren geeigneter Tools über Erfahrungsaustausch, Reflexion und Arbeit in Groß- und Kleingruppen. Zusätzlich arbeiten sie zwischen den Workshops an individuellen Themen.

Trainerin



Mag. Erika Karitnig, Österreich
Senior Partner von Trigon Entwicklungsberatung, Wien

Unternehmensberaterin, Business Coach, Organisationsentwicklerin, Trainerin und Moderatorin Geschäftsführerin von Trigon Entwicklungsberatung Wien. Studierte Betriebswirtin mit Schwerpunktthema Personalmanagement sowie Finanzierung und Finanzmärkte, akademische Coach und Organisationsentwicklerin, Post Graduate Qualifizierung in systemischer Organisationsentwicklung, Beratung & Coaching, Change Management, systemische Strukturaufstellungen. Langjährige Erfahrung als Führungskraft und Top Managerin in der Finanzwirtschaft.

Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von OE- und Change-Prozessen, Begleitung von Nachhaltigkeitsprojekten (Projektbegleitung, OE, Strategie-Entwicklung), Konzeption und Durchführung von Managementtrainings und Entwicklungsprogrammen, Begleitung von Visions- und Strategiearbeit, Zukunftskonferenzen, Innovationsworkshops. Trainings und Seminare zu Teamentwicklung, Führung, VUKA-Welt und Sustainable Leadership, Changeability und Agilität. Coach für berufliche Themen aller Art. Moderation von Workshops, Klausuren und Kundenveranstaltungen.

Information & Buchung „Führen auf Distanz“

Trigon Entwicklungsberatung, Kaiserstraße 8, A-1070 Wien, T:+43/1/505 88 61,
trigon.wien@trigon.at, www.trigon.at. Bitte beachten Sie unsere [Datenschutzerklärung](#).

Bitte buchen Sie online über den Link – [Zur Anmeldung](#)

Termine:

1. / 4. / 9.6.2021 jeweils von 15:00 bis 18:00 **online**
Sowie buchbar als Inhouse Seminar – auf Anfrage

Veranstaltungsort:

Online via Zoom

Kosten und Stornobedingungen:

EUR 680 (excl. MwSt.) bei Buchung bis zum 30.04.2020
EUR 810 (excl. MwSt.) bei Buchung nach dem 30.04.2020

Anmeldung bis 25.05.2021.

Stornobedingungen

Bei Rücktritt nach Anmeldung werden EUR 300 Bearbeitungsgebühr fällig. Bei Abmeldung nach dem 25.05.2021 werden 100% des Gesamtbetrages in Rechnung gestellt. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Das Seminar findet ab 6 Teilnehmenden statt, maximale TeilnehmerInnenzahl ist 12.

Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein europaweit tätiges Beratungsunternehmen für Organisations- und marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung und Qualifizierung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen mit Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern (CH), München, Salzburg und Wien. Ausführliche Informationen unter www.trigon.at und unter www.coaching.at.