

# Laterales Führen

## Online-Workshop zum Führen ohne Vorgesetztenfunktion

**Leitung:** Mag. Wolfgang Grilz MSc

**Termin:** 17.6. / 24.6. / 1.7.2021  
jeweils von 15:00 bis 18:30 Uhr

Online

Sowie buchbar als Inhouse Seminar – auf Anfrage



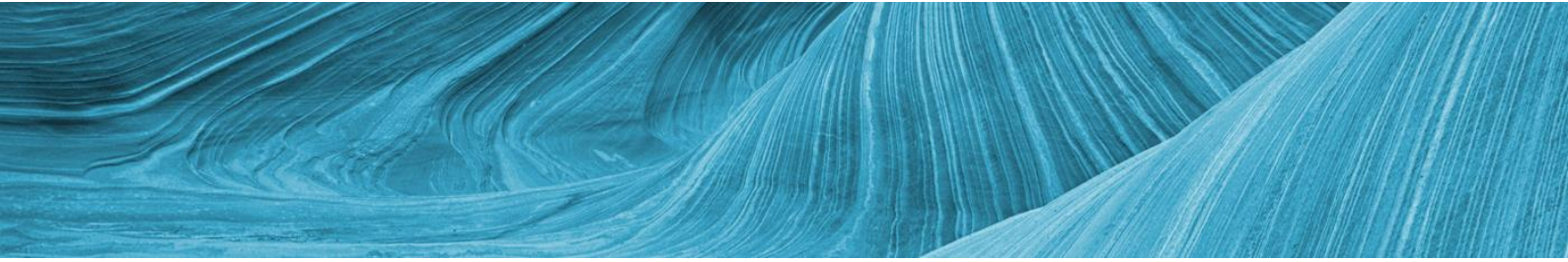
Entwicklungen  
inspirieren.

Durchbrüche  
ermöglichen.

Transformation  
gestalten.

Trigon Entwicklungsberatung  
Unternehmensberatung GmbH  
Kaiserstraße 8/9  
1070 Wien (A)  
T: +43 (1) 505 88 61  
trigon.wien@trigon.at  
[www.trigon.at](http://www.trigon.at)

 **Trigon** | ACADEMY  
Entwicklungsberatung



In Projekten oder auch in Fachteams kommt es immer öfter zu Situationen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zwar Führungsverantwortung in Hinblick auf das Erreichen von Zielen erhalten, aber nicht zugleich mit den hierarchischen Mitteln der Weisungsbefugnis ausgestattet werden. Sie befinden sich somit in einer lateralen Führungsposition.

Nicht selten fühlen sich Projektleiter und Teamleiterinnen in dieser Situation ohnmächtig – vor allem wenn sie selbst ein hohes Interesse an den Projektzielen haben. Sie sind in redundanten Entscheidungsschleifen gefangen und mit Widerständen von Teammitgliedern oder auch Linien-Führungskräften konfrontiert.

## Zielgruppen

ProjektleiterInnen, TeamleiterInnen und sonstige Führungskräfte, die aus einer lateralen Führungsposition oder einer nicht-hierarchischen Grundhaltung heraus in Arbeitsgruppen wirksam werden wollen.

## Inhalte und Methoden

In 3 Teilen befassen Sie sich mit den Herausforderungen des lateralen Führens.

### **Workshop 1:**

Wir starten mit der Frage, wie man zu Akzeptanz gelangen kann, wenn man selbst nicht Führungskraft ist: eine fundierte Auseinandersetzung mit Autoritätskonzepten und Hierarchie unterstützt uns in der Beantwortung dieser Frage.

Dabei befassen wir uns mit jenen Dingen, die uns in lateralen Führungsfunktionen im Unterschied zu hierarchisch Vorgesetzten nicht zur Verfügung stehen und wie wir diese Dinge am besten ersetzen können, um KollegInnen, aber auch Vorgesetzte „ins gemeinsame Boot“ zu bekommen.

### **Workshop 2:**

Thema des zweiten Workshops ist in erster Linie die Frage, wie man dafür sorgen kann, dass getroffene Vereinbarungen dann auch eingehalten werden. Welche Instrumente und Tools gibt erweisen sich in der Praxis dafür als hilfreich? Wie kann ich schon präventiv dafür sorgen, dass es gar nicht dazu kommt, dass getroffene Vereinbarungen nicht eingehalten werden?

Methodisch werden wir in diesem Fall schon an sehr konkreten Fallbeispielen der Workshop-TeilnehmerInnen arbeiten.

### Workshop 3:

In Teil 3 geht es um Widerstände und Konflikte, die die laterale Führungsarbeit beeinträchtigen können. Wie können diese möglichst frühzeitig erkannt werden? Wann kann man eher noch abwarten, wann sollte man reagieren oder intervenieren? Welche Instrumente zum Bearbeiten der Konflikte erscheinen sinnvoll?

### Methoden:

In den Workshops erhalten Sie fundierte theoretische Impulse, die kurz und anregend aufbereitet sind. Wir tauschen gegenseitige Erfahrungen zu herausfordernden Situationen aus und besprechen lösungsfokussierte Zugänge zu deren Bewältigung. Die Arbeit erfolgt in Plenar- und Kleingruppen. Zwischen den Workshops arbeiten Sie an individuellen Aufgabenstellungen.

## Trainer



Mag. Wolfgang Grilz, MSc  
Senior Partner der Trigon Entwicklungsberatung, Wien

Wolfgang Grilz ist ein ausgewiesener Experte für Unternehmens- und Führungskultur, Organisations- und Personalentwicklung. Er ist Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Zudem hatte er in den vergangenen Jahren zahlreiche Lehraufträge an mehreren Universitäten (Universität Graz, TU Graz, Montanuniversität Leoben, PEF Privatuniversität) inne und publiziert regelmäßig. Ausgehend von Wien und den österreichischen Bundesländern hat ihn seine Beratertätigkeit auch in ein internationales Umfeld geführt. So war er in den letzten Jahren auch in Amsterdam, Ankara, Berlin, Bern, Bilbao, Bratislava, Budapest, Brügge, Frankfurt, Krakau, London, Madrid, Moskau, Prag und Zagreb als Berater und Trainer engagiert.

### Arbeitsschwerpunkte:

Beratung in Change-Prozessen, Konzeption und Durchführung von Leadership-Trainings und Entwicklungsprogrammen, Begleitung von Strategieprojekten und Maßnahmen im Bereich der Unternehmenskultur, Zukunftskonferenzen, Innovationsworkshops. Trainings und Seminare zu Teamentwicklung, Führung, Konfliktmanagement.

# Information & Buchung „Laterales Führen“

Trigon Entwicklungsberatung, Kaiserstraße 8, A-1070 Wien, T:+43/1/505 88 61,  
[trigon.wien@trigon.at](mailto:trigon.wien@trigon.at), [www.trigon.at](http://www.trigon.at). Bitte beachten Sie unsere [Datenschutzerklärung](#).

Bitte buchen Sie online über den Link – [Zur Anmeldung](#)

## Termine:

**17.6. / 24.6. / 1.7.2021** jeweils von **15:00 bis 18:30 Uhr online**  
Sowie buchbar als Inhouse Seminar – auf Anfrage

## Veranstaltungsort:

Online via Zoom

## Kosten und Stornobedingungen:

EUR 690 (excl. MwSt.) bei Buchung bis zum 4.6.2021  
EUR 590 (excl. MwSt.) bei Buchung nach dem 4.6.2021

## Stornobedingungen

Bei Rücktritt nach Anmeldung werden EUR 300 Bearbeitungsgebühr fällig. Bei Abmeldung nach dem 04.06.2021 werden 100% des Gesamtbetrages in Rechnung gestellt. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Das Seminar findet ab 6 Teilnehmenden statt, maximale TeilnehmerInnenzahl ist 12.

## Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein europaweit tätiges Beratungsunternehmen für Organisations- und marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung und Qualifizierung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen mit Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern (CH), München, Salzburg und Wien. Ausführliche Informationen unter [www.trigon.at](http://www.trigon.at) und unter [www.grilz.at](http://www.grilz.at)