



Trainerinnen-Team

Dr. Eva-Maria Kappel, MIB MBA

Geschäftsführende Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung Salzburg, langjährige Führungskraft, Lehr- und Mentorcoach, Trainerin, Organisationsentwicklerin mit den Schwerpunkten Führung, Veränderung und Achtsamkeit. Lehrbeauftragte.

Corinna Ladinig, MBA

Geschäftsführerin der CTC Academy, Lehrtrainerin und Lehrcoach, LSB & Unternehmensberaterin, Organisationsaufstellerin, wingwave Trainerin & Coach, Coach für Prozess- & Embodimentfokussierte Psychologie (PEP) M.Bohne

Zielgruppe

Menschen, die Veränderung gestalten und begleiten, wie: Coaches, Trainerinnen, TeamentwicklerInnen, Personalentwicklerinnen, OrganisationsentwicklerInnen, UnternehmensberaterInnen, Consultants, Führungskräfte, ProjektleiterInnen.

Dieser Lehrgang bietet eine gute Kompetenz – Erweiterung für Absolventen des Lehrgangs „Systemische Organisationsberatung und –entwicklung“.

Voraussetzungen

Lehrgang „Systemische Organisationsberatung und –entwicklung“ oder anderweitige Weiterbildung im Bereich Organisationsentwicklung. Praxiserfahrung in der Gestaltung von Veränderungsprozessen in Unternehmen.

Abschluß

Teilnahmebestätigung - in Kombination mit dem Lehrgang „Systemische Organisationsberatung und –entwicklung“ - **TÜV Einzelpersonenzertifizierung** möglich

Für alle Seminartage ist 100% Anwesenheit erforderlich

Organisationen gestalten und entwickeln ist wie Tiefseetauchen

ein Upgrade zum OE-Lehrgang

Sie fragen sich, wie sich Organisationen wirksam entwickeln und gestalten lassen? Wie sich **Entwicklungsmodelle** und Veränderungsframeworks **agil denken** und **umsetzen** lassen? Oder wie Sie im Sinne Ihrer Selbstwirksamkeit **Interventionen setzen** können, die „greifen“? Dann sind Sie in diesem Lehrgang richtig. Aufbauend auf den **Trigon Organisationsentwicklungsmodellen** gehen wir auf eine gemeinsame Forschungsreise und bieten für Ihre Praxisfälle **Impulse und Tools mit Tiefgang**. Ist es gelungen den Boden zu bereiten, lassen sich dadurch in kurzer Zeit **maximale Erkenntnisfortschritte** erzielen.

Inhalte

- Einführung in die Theorie U von C. Otto Scharmer: Framework und Tools zur nachhaltigen Gestaltung von Veränderung
- Selbstwirksamkeit: den eigenen Gestaltungsraum erkennen
- Wie Agilität in die Organisationsentwicklung spielt (kulturell, strukturell und methodisch)
- Aufstellungsarbeit im Organisationskontext: Entstehungsgeschichte, Grundlagen und Rahmen; Prinzipien und Einsatzmöglichkeiten
- Diskussion und Bearbeitung Ihrer Praxisfälle, Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten

Nutzen

Nach dem Lehrgang haben Sie Ihren Gestaltungsraum in der Organisation reflektiert. Sie haben Ihr Methodenrepertoire erweitert, Methoden erprobt und an Ihren Praxisfällen weitergearbeitet. Mittels ausgewählter Interventionen gelingt es Ihnen, tiefgreifende Reflexionsprozesse in der Organisation anzustoßen und nachhaltige Veränderung zu initiieren. Sie wissen das Buzzword „Agilität“ in Ihrer Entwicklungsarbeit einzuordnen.

Abschluss

Teilnahmebestätigung - in Kombination mit dem OE-Lehrgang können sie eine Prüfung zur **TÜV-Einzelpersonenzertifizierung** absolvieren (ca. € 350,— zzgl. MWST)

Dauer: 3 Tage (24 ÜE) je 09:30-17:30

Termine - alle auch einzeln buchbar:

29.11.2021 Die Theorie U als Vorgehensmodell für Veränderung

30.11.2021 Organisationsentwicklung und Agilität

01.12.2021 Systemische Aufstellungsformate in Organisationen

Ort: Seminarzentrum der CTC-Academy
Gölsdorfgasse 3/5, 1010 Wien

Ihre Investition:

€ 1.050,- zzgl. 20% MWST

einzelne Tage: € 450,— / Tag zzgl. MWST

(je inkl. Seminarunterlagen und Fotoprotokoll)

Information und Anmeldung unter: office@ctc-academy.at