

Souveräner Entscheiden

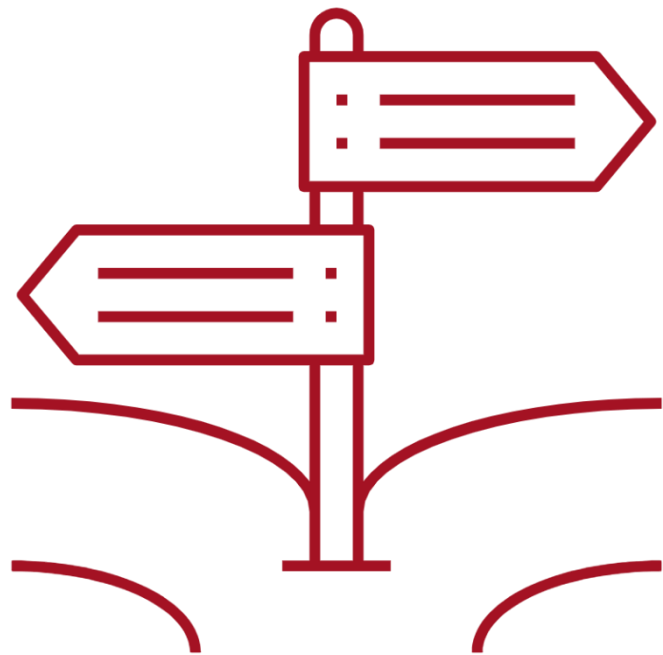
in Teams und Gruppen

Leitung: Suzanne Ruf, Andrea Spieth

28. April bis 02. Juni 2022

4 Module

Online



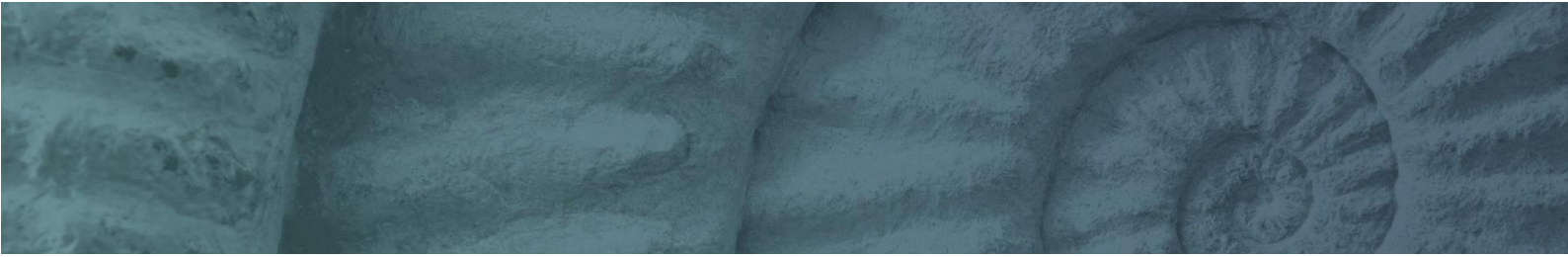
Entwicklungen
inspirieren.

Durchbrüche
ermöglichen.

Transformation
gestalten.

Trigon Entwicklungsberatung Luzern
Birkenstrasse 10
6003 Luzern, Schweiz
T: + 41 (41) 511 24 80
trigon.luzern@trigon-schweiz.ch
www.trigon-schweiz.ch

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung



Wie kommt ein Team oder eine Gruppe zu tragfähigen Entscheidungen, wenn nicht eine hierarchisch übergeordnete Führungskraft für alle entscheidet? Was braucht es, damit Entscheidungsprozesse in Teams und Gruppen keine „Zeit- und Energiefresser“ sind? Welche Entscheidungsmethoden passen in welchem Kontext? Und was braucht es, dass eine Entscheidung getroffen und die Verantwortung dafür übernommen wird?

Die Bedeutung von Entscheidungskompetenz steigt, wenn hierarchische Strukturen in Organisationen abgebaut werden, wenn es um Zusammenarbeiten auf Augenhöhe geht oder wenn Menschen in agilen Kontexten zusammenarbeiten. Wir meinen mit „Entscheidungs-kompetenz“ nicht die Befugnis, sondern die Fähigkeit, zwischen Alternativen eine Auswahl zu treffen und die damit verbundene Verantwortung zu übernehmen.

In Teams und Gruppen ist die Entscheidungskompetenz weit mehr als die Summe der individuellen Fähigkeiten. Für Menschen, die zusammenarbeiten, können eine gemeinsame Entscheidungskultur und ein passendes Set an Entscheidungsmethoden erfolgsentscheidend sein.

In diesem Online Seminar setzen Sie sich auseinander mit verschiedenen Entscheidungsmethoden und Sie reflektieren die Wechselwirkungen mit dem Kontext einer Entscheidung und der Kultur, in der sie getroffen wird.

Zielgruppen

Das Seminar ist konzipiert für Menschen in Führungssituationen:

- Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen
- Projekt- und Programmleitende
- Rollenverantwortliche in selbstorganisierten Teams

Inhalte

Workshop 1

- Das U des Entscheidens als Modell und Orientierungshilfe für Entscheidungsprozesse
- Gewohnte Entscheidungsmuster – Reflektion auf individueller und organisationaler Ebene
- Einführung der Entscheidungsprinzipien Konsent und Konsens
- Der Nutzen individueller somatischer Intelligenz in Entscheidungssituationen
- Systemisches Konsensieren – eine Methode für die Entscheidungsfindung in Teams und Gruppen
- Anwendung in Praxisfällen und Reflektion

Workshop 2

- Stufen der Partizipation in Entscheidungsprozessen
- Die Denkhüte von De Bono – eine Methode zur gemeinsamen Willensbildung
- Die Affektbilanz von Maja Storch zur klaren Unterscheidung von innerem Widerstand und innerer Zustimmung
- Anwendung in Praxisfällen und Reflektion

Workshop 3

- Vertiefung Delegationsstufen und systemisches Konsensieren
- Das Tetralemma nach SySt® – eine Methode für den Umgang mit Dilemmata
- Das individuelle emotionale Erfahrungsgedächtnis und seine Auswirkungen auf Entscheidungen in Teams und Gruppen
- Anwendung in Praxisfällen und Reflektion

Workshop 4

- Entscheiden im Kontext Selbstorganisation
- Die Entscheidungsmatrix – eine rationale Methode für die Entscheidungsfindung in Teams und Gruppen
- FORDEC – eine Methode für die Entscheidungsfindung in Teams und Gruppen
- Reflektion und persönlicher Transfer in die Berufspraxis

Methoden

- Theoretische Inputs
- Praktische Anwendungen im Plenum und in Kleingruppen
- Austausch in Kleingruppen und im Plenum
- Selbstbeobachtung und -reflektion
- Fallarbeit
- Lektüre

Trainerinnen



Andrea Spieth, Feldkirch (A)

Trigon Entwicklungsberatung Salzburg

Andrea Spieth fokussiert in ihrer Arbeit auf den Menschen – als Teil einer Organisation und als Individuum mit seinen verschiedenen Dimensionen. Sie hat in verschiedenen Unternehmen als Personal- und Organisationsentwicklerin sowohl in der Expertinnen- als auch in der Führungsrolle langjährige Erfahrung mit Management- und Entscheidungsprozessen gesammelt und arbeitet seit 2016 als Beraterin und Coach.

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung, Begleitung von Teams und Individuen in Transformationsprozessen, Leadership Development und Selbstmanagement mit dem Fokus Embodiment.



Suzanne Ruf, Bern (CH)

Trigon Entwicklungsberatung Luzern

Suzanne Ruf begleitet seit vielen Jahren und mit großem Erfolg Menschen und Organisationen in Veränderungen. Sie ist Organisationsentwicklerin, Business Coach und erfahrene Trainerin. In Ihrer Arbeit unterstützt sie Organisationen in deren kontinuierlicher und nachhaltiger Weiterentwicklung. Dabei verliert sie nie aus den Augen, welche Auswirkungen die Veränderungen für die betroffenen Menschen haben. Die Verknüpfung der menschlichen Ebene mit den organisatorischen Fakten ist ihr Erfolgsrezept.

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung, Begleitung von Digitalisierungsprojekten, Begleitung von Organisationsveränderungen

Information & Buchung: „Souveräner Entscheiden – in Teams und Gruppen“

Trigon Entwicklungsberatung, Syntaktisch-hypnosystemische Beratung von Mensch, Organisation und Gesellschaft GmbH, Birkenstrasse 10, 6003 Luzern, Schweiz,
trigon.luzern@trigon-schweiz.ch

Kontakt: Melanie Aellen, melanie.aellen@trigon-schweiz.ch

Bitte beachten Sie unsere [Datenschutzerklärung](#).

Oder online buchen über den Link bzw. QR-Code: [>> zur Online-Buchung](#)



Termine:

Ich buche verbindlich und kostenpflichtig:

| | | |
|-------------|-----------------|-------------------------|
| Workshop 1: | Do., 28.04.2022 | 08.30 Uhr bis 12.30 Uhr |
| Workshop 2: | Do., 12.05.2022 | 08.30 Uhr bis 12.30 Uhr |
| Workshop 3: | Do., 19.05.2022 | 08.30 Uhr bis 12.30 Uhr |
| Workshop 4: | Do., 02.06.2022 | 08.30 Uhr bis 12.30 Uhr |

Veranstaltungsort:

Online

Leitung:

Suzanne Ruf, Andrea Spieth

Kosten und Stornobedingungen

CHF 760.00 (exkl. MwSt.) bei Buchung bis zum 15.02.2022 – „Frühbuchungs-Preis“.

CHF 890.00 (exkl. MwSt.) bei Buchung nach dem 15.02.2022.

Bei Stornierung innerhalb von 3 Monaten vor Beginn werden CHF 100.00 (exkl. MwSt.) für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb von zwei Wochen vor Beginn werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein europaweit tätiges Beratungsunternehmen für Organisations- und marktwirksame Unternehmensentwicklung, Personalentwicklung und Qualifizierung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen mit Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern, München, Salzburg und Wien.

Ausführliche Informationen unter www.trigon-schweiz.ch.