

OE Professionell

Nachhaltige Veränderungen in Organisationen initiieren und gestalten

Leitung: Gerd Geyer, Harald Jäckel

Ein Intensivlehrgang für Berater*innen und Führungskräfte

4 Online-Module à 2 Tage,

1 Präsenzmodul à 4 Tage

Entwicklungen
inspirieren.

Durchbrüche
ermöglichen.

Transformation
gestalten.



Trigon München
Trausnitzstraße 8
81671 München, Deutschland
T: +49 (89) 242 089 90
F: +49 (89) 242 089 99
trigon.muenchen@trigon.de - www.trigon.de

 **Trigon** | ACADEMY
Entwicklungsberatung



Die aktuelle Form der Durchführung von OE Professionell

Die derzeitige Pandemie-Situation mit Quarantäneverpflichtungen bei Grenzübertritt und restriktiven Reiseregulungen vieler Firmen macht eine verlässliche Präsenzdurchführung in unmöglich.

Gleichzeitig gibt es gerade jetzt den ausdrücklichen Bedarf von Vielen, sich in den Methoden der Organisationsentwicklung zu qualifizieren.

Wir haben in den vergangenen Monaten auf vielfältige Weise neue Möglichkeiten, aber auch Grenzen der online-Durchführung kennen gelernt. Deshalb haben wir den Lehrgang grundlegend neugestaltet. Folgende Gedanken haben uns dabei geleitet:

- Online-Veranstaltungen maximal 2 Tage
- Häufiges Arbeiten und Lernen in Kleingruppen, die mit Zoom leicht realisierbar sind
- Kurze Inputs
- Übersetzung von Arbeitsformen, die uns wichtig sind, wie Mindfulness-Übungen und Kreativitätsmethoden, in online-Formate.
- Präsenzmodul von 4 Tagen im Mai 2023, in den Themen bearbeitet und Methoden eingesetzt werden, die „unübersetzbar“ sind

Im ersten Durchgang Januar bis Juli 2021 und im derzeit laufenden zweiten Lehrgang hat sich gezeigt, dass auch in diesem Format fokussiertes Lernen und gewinnbringender Austausch untereinander sehr gut möglich sind.

Die äußere Situation

Rahmenbedingungen und Märkte ändern sich dynamisch, Covid-19, Digitalisierung und andere herausfordernde Themen stehen an und Mitarbeiter*innen der jüngeren Generation melden andere Bedürfnisse an. Selbstorganisation, agile Prinzipien, radikale Erneuerung werden als Antworten gehandelt.

Für manche Menschen sind die Stichworte volatil, unsicher, komplex, vieldeutig eine Bedrohung. Für (viele) andere ist es genau das, was sie sich in ihrer Arbeit wünschen, vorausgesetzt die Strategien, Abläufe und die Kultur ihres Unternehmens unterstützen sie dabei.

Veränderungsprojekte haben dann die größte Chance auf Erfolg, wenn der Weg der Veränderung stimmig zum angestrebten Ziel ist: „The only way to do great work is to love what you do.“ (Steve Jobs vor Absolventen der Stanford University am 12.06.2005)

Im Lehrgang OE Professionell verbinden wir langjährig erprobte und weiterentwickelte Trigon-Modelle und Vorgehensweisen in der Auseinandersetzung mit immer wieder neuen

Herausforderungen und Lösungsansätzen aus anderen Denkrichtungen, insbesondere auch anhand der konkreten Fragestellungen der jeweiligen Teilnehmenden.

Lernziele

Ziel dieses Lehrgangs ist es, die grundlegenden Modelle und vielfältigen Methoden und Tools der Organisationsentwicklung professionell auf die eigene Herausforderung anwenden und adaptieren zu können. Dazu gehört insbesondere:

- Sie haben sich mit den neuen Ansätzen selbstorganisierter Organisationsformen und agiler Teams auseinandergesetzt und sie mit Blick auf Realisierung reflektiert
- Sie haben ihre eigene Rolle im organisationalen Zusammenhang überdacht und die Muster Ihres Wahrnehmens, Denkens, Fühlens, Wollens und Handelns bewusst weiterentwickelt
- Sie haben geübt, sich die Komplexität organisationaler Veränderung strukturiert zu veranschaulichen und nächste sinnvolle Maßnahmen zu entwickeln
- Sie haben Inhalte, Methoden und Instrumente wirksamer Organisationsentwicklung mit Blick in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft kennen und erproben gelernt
- Sie haben Ihren Zugang zu ganzheitlichen intuitiven Methoden überprüft und können sie bei Bedarf weiter professionalisieren
- Sie haben Ansätze entwickelt, die psychosoziale Dynamik in Veränderungsprozessen zu thematisieren und aktiv zu gestalten
- Sie sind in der Lage, die Herausforderungen ihrer eigenen Organisation oder einer Kundenorganisation zu strukturieren und Projekte zur Organisationsentwicklung zu planen und umzusetzen

Kreis der Teilnehmenden (D, A, CH)

Menschen, die Veränderungen in Organisationen erfolgreich gestalten wollen • Führungskräfte aus Profit- und Non Profit-Organisationen, Unternehmer*innen, Geschäftsführer*innen, die für die Lebensfähigkeit ihres Bereiches verantwortlich sind • Interne und externe Berater*innen und Change Manager*innen, die als Projektleiter*innen den Wandel begleiten müssen/dürfen. Teilnehmende aus vergangenen Lehrgängen hatten meistens mehrjährige praktische Erfahrung.

Rahmenbedingungen

- Die Selbstorganisation einer regelmäßigen Intervisionsarbeit der Teilnehmenden zwischen den Modulen anhand von Fallstudien wird empfohlen und unterstützt
- Für die online-Module wird Zoom als technische Basis genutzt.
- Zum intensiveren Austausch unter den Teilnehmenden wird ein geschütztes dropbox-Forum eingerichtet
- Die Teilnehmenden erhalten ausführliche Unterlagen als pdf.

Inhalte

Modul 1:

- Das Trigon-Systemmodell: 7 Systemelemente einer Organisation • Entwicklungsphasen eines Unternehmens
- Basisprozesse der Organisationsentwicklung • Beratungsansätze

Modul 2:

- Digitalisierung und agile Selbstorganisation
- Organisationsdiagnose • Design Thinking

Modul 3:

Vision und Leitbild entwickeln • Presencing nach der U Theorie von C. O. Scharmer

- Marktwirksame Strategie erarbeiten • Agile Unternehmens- und Teamkonzepte • Spiral Dynamics

Modul 4:

- Widerstand, Spannung und Konflikt
- Emotionale und psychosoziale Prozesse • Teamentwicklung

Modul 5:

- Unternehmenskultur und Management von Kulturveränderung • Mindfulness als Kulturmerkmal
- Kontinuierliche Lernprozesse etablieren (Knowledge sharing) • Informationsprozesse sicherstellen

Modul 6:

- Umsetzung unterstützen • Radikale Innovation
- Management der Veränderung - Organstruktur anlegen

Die Module 1 – 3 werden online stattfinden; Modul 4+5 unmittelbar hintereinander (4 Tage) in Präsenz, Modul 6 je nach Möglichkeit

Methoden

- Anregende Impulsreferate zur Wissensvermittlung • Umsetzen der Methoden und Instrumente an konkreten Fallbeispielen • Bearbeiten von Beispielsituationen aus der Praxis der TeilnehmerInnen • Gruppenarbeit in wechselnden Zusammensetzungen • Vertiefen der behandelten Themen in Plenums- und Einzelarbeit • Verhaltensorientierte Rollenspiele • Sozial-kreative Übungen, z. B. mit Farbe oder Bewegung

Je Modul eine Coaching-Abendeinheit anhand einer konkreten Fallsituation.

Trainer



Dipl.-Psych. Gerd Geyer, München (D)
Trigon Entwicklungsberatung

Seit über 25 Jahren in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig; Ausbildungen in strategischem Management, Organisationsentwicklung und Kurztherapie (MRI, Palo Alto); Zertifizierter Mediator und Senior Coach

Arbeitsschwerpunkte: Umsetzung von Veränderungsprojekten, Umgang mit Widerständen, strategieorientierte Weiterentwicklung von Bereichen und Unternehmen, Change Management, Etablierung agiler Arbeitsformen, Konfliktbearbeitung und Mediation.



Dipl.-Kfm. Harald Jäckel, München (D)
Trigon Entwicklungsberatung

Studium Betriebswirtschaft, Pädagogik. Vertrieb IT, selbständiger Geschäftsführer, Lehrtätigkeit. Seit 1992 Berater/Trainer für Organisations-, Management-, Personalentwicklung und Konfliktmanagement (Mediator BM). Seit 1994 bei Trigon.

Arbeitsschwerpunkte: Veränderungsprozesse von der Diagnose über Zukunftsentwurf bis hin zur Willensbildung und Umsetzung konzipieren, begleiten und durchführen. Projektstrukturen aufbauen, begleiten. Großgruppenintervention. Konfliktmanagement.

Nutzen aus der Sicht von Teilnehmenden

Für mich als Geschäftsführer eines Unternehmens ist es elementar, die eigene Organisation in die richtige Richtung zu entwickeln. Dabei hat mir OE Professionell enorm weitergeholfen.
Werner Pamminer, Geschäftsführer Clusterland Oberösterreich GmbH, A

Ich habe in diesem Programm sowohl neue Ansätze als auch die Verknüpfung von Tools hin zur systemischen Organisationsentwicklung gelernt, die ich direkt in meiner Arbeit umsetzen kann. Der Praxisbezug und die Lernmethodik mit vielen kreativen Elementen machen es einfach, den Inhalt zu begreifen und umzusetzen. Darüber hinaus habe ich die Professionalität und Interdisziplinarität des Programms sehr geschätzt. Anja Wittke, Global OD Leader Novartis Pharma AG, CH

Eine seltene Mischung aus Anregungen, die nachdenklich machen und inspirieren, und einer Fülle von direkt anwendbarem Handwerkszeug. Didaktisch so gut aufgebaut, dass ich selbst als erfahrene Trainerin mit Freude lernen kann. Merle Runge, plan a, D

Die Trigon Modelle bieten mir so viel Orientierung und helfen mir, Klarheit und Transparenz zu schaffen, das in Worte und Struktur zu fassen, wozu ich früher ein "Bauchgefühl" hatte. Meine dadurch erreichte Sicherheit überträgt sich auf meine internen Kunden. Andrea Merz, Sanacorp, D

Ich empfehle den Lehrgang sehr gerne weiter. Ich habe ihn als sehr anwendungsorientiert erlebt und mit einer erhöhten persönlichen Handlungsfähigkeit in OE-Prozessen abgeschlossen. Er hat mir nicht nur anschaulich wirkungsvolle Instrumente vermittelt, sondern auch das Vertrauen sie selbst wertstiftend einsetzen zu können. Dazu beigetragen haben der in sich geschlossene Trigon Ansatz, die vielen praktischen Übungen, die umfangreichen Materialien und vor allem auch die sehr kompetenten, flexiblen und kundenorientierten Lehrtrainer. Sven Laerbusch, Transformation & Change, SAP AG, D

OE Professionell 2023

Termine

Modul 1:	Di.	17.01.2023	08.30 Uhr	bis Mi.	18.01.2023	ca. 17.00 Uhr
Modul 2:	Di.	28.02.2023	08.30 Uhr	bis Mi.	01.03.2023	ca. 17.00 Uhr
Modul 3:	Di.	18.04.2023	08.30 Uhr	bis Mi.	19.04.2023	ca. 17.00 Uhr
Modul 4 + 5:	Di.	23.05.2023	10.00 Uhr	bis Fr.	26.05.2023	ca. 15.30 Uhr
Modul 6:	Di.	27.06.2023	08.30 Uhr	bis Mi.	28.06.2023	ca. 17.00 Uhr

Veranstaltungsort

Modul 1 – 3 + 6: Zoom

Modul 4+5:

Seminarräume der Abtei Frauenwörth
83256 Frauenchiemsee bei Prien, Deutschland
Tel.: +49 (8054) 7644 Fax: +49 (8054) 1566

Die Hotelreservierung gibt Trigon an das Hotel weiter, mit dem die Teilnehmenden am Ende jedes Workshops direkt abrechnen.

Kosten und Stornobedingungen

EUR 5.800 zzgl. gesetzl. MwSt.

Frühbucher bis 30.09.2022 EUR 5.400 zzgl. gestz. MwSt.

Bei **Abmeldung** nach verbindlicher Anmeldung bis zum 17.12.2022 werden EUR 250 Bearbeitungsgebühren abgerechnet. Bei Abmeldung nach dem 17.12.2022 sind 100 % des Gesamtbetrages zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme am Seminar geeignete Person genannt wird.

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte die nächste Seite.

Anmeldung zum Lehrgang OE Professionell 2023

Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensentwicklung
und Konfliktmanagement GmbH
Trausnitzstraße 8, D-81671 München
F: +49 (89) 24 20 89 99, trigon.muenchen@trigon.de

Ort: Zoom bzw. Abtei Frauenwörth – D 83256 Frauenchiemsee bei Prien

Leitung: Harald Jäckel, Gerd Geyer

Modul 1:	Di. 17.01.2023	08.30 Uhr	bis Mi. 18.01.2023	ca. 17.00 Uhr
Modul 2:	Di. 28.02.2023	08.30 Uhr	bis Mi. 01.03.2023	ca. 17.00 Uhr
Modul 3:	Di. 18.04.2023	08.30 Uhr	bis Mi. 19.04.2023	ca. 17.00 Uhr
Modul 4 + 5:	Di. 23.05.2023	10.00 Uhr	bis Fr. 26.05.2023	ca. 15.30 Uhr
Modul 6:	Di. 27.06.2023	08.30 Uhr	bis Mi. 28.06.2023	ca. 17.00 Uhr

Absender

TeilnehmerIn (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)		
Straße und Hausnummer (privat)		PLZ, Ort (privat)
Telefon (privat)	Fax (privat)	E-Mail (privat)
Firmenname und Adresse		
Telefon (Firma)	Fax (Firma)	E-Mail (Firma)

Rechnung senden an (bitte angeben!):

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen > bitte Angabe Ihrer UID-Nr.:

Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.

Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

Ich stimme zu, dass ich per email oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Beziehen möchte ich

Trigon Newsletter

Trigon Themen

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf www.trigon.de publiziert sind.

Datum / Unterschrift der TeilnehmerIn

Datum / Unterschrift der/des Vorgesetzten
(Bei Rechnungslegung an die Firma)

Ihre Hotelreservierung leiten wir an das Hotel weiter

Modul 4+5: Anreise am: _____ Abreise am: _____