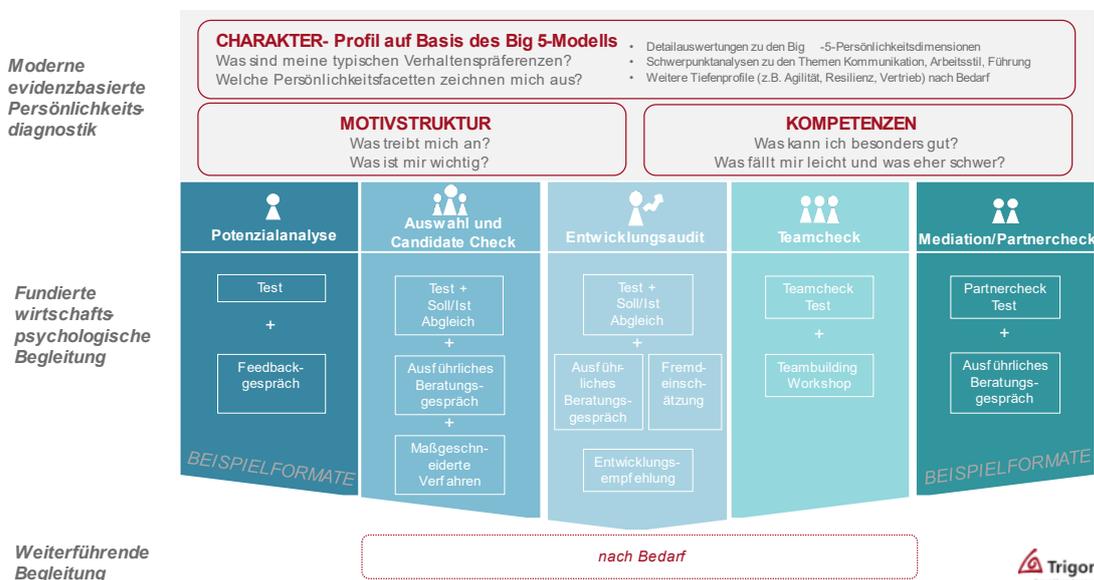


Neue Angebote zum LINC Personality Profiler bei Trigon: Kompetenzen entdecken, Potenziale entwickeln

Mit unseren neuen Angeboten rund um den **LINC Personality Profiler** verbunden mit der **Expertise erfahrener Organisationspsychologen** bieten wir eine neue Qualität der Begleitung in der Fach- und Führungskräfteentwicklung sowie in Auswahlprozessen. Auch OE- und Teamentwicklungsprozesse lassen sich mit unserem Ansatz faktenbasiert unterstützen.

Beispielformate unterstützt durch den LINC Personality Profiler



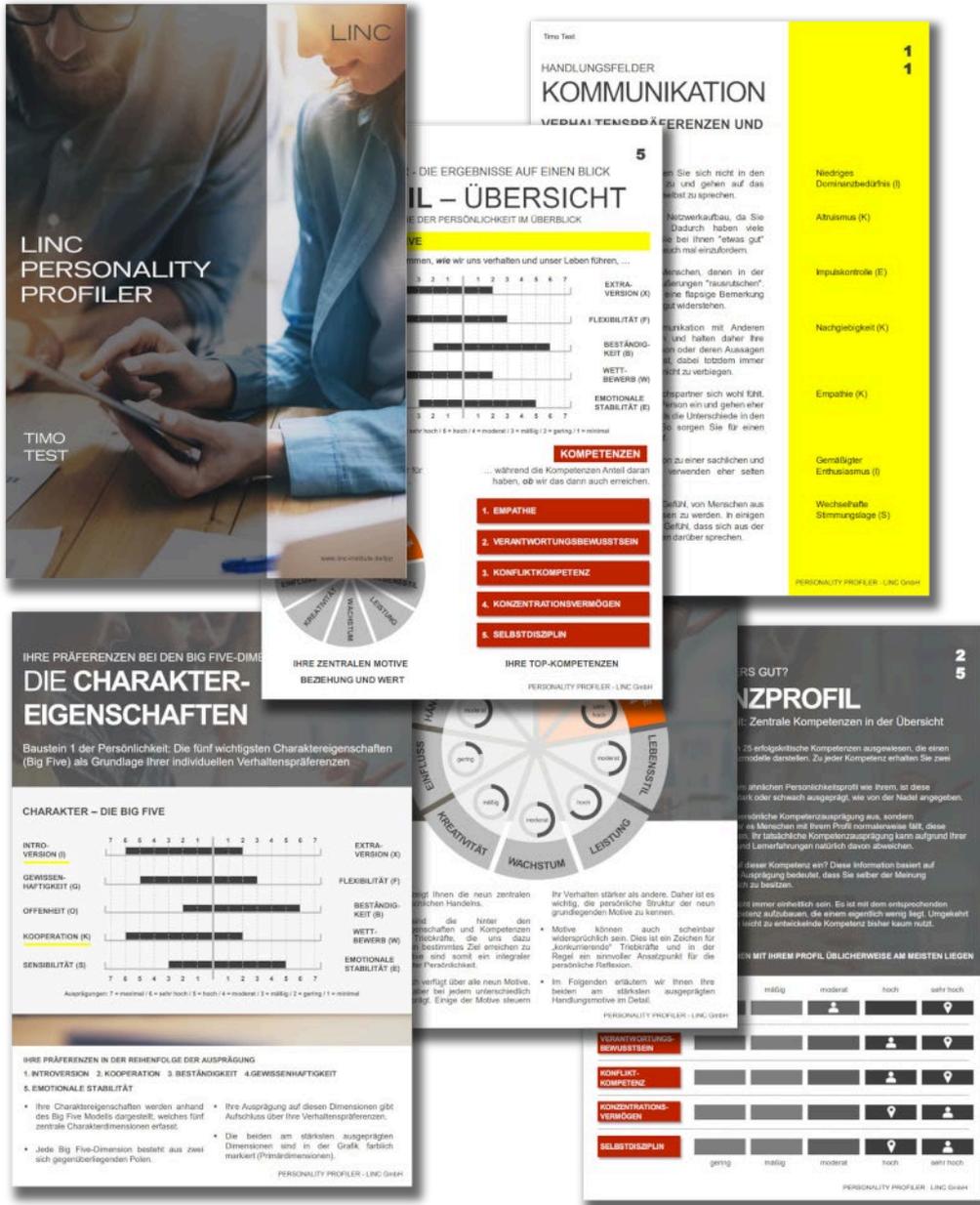
Trigon Beratungsverständnis

- **Entwicklungsorientierte und wertschätzende Grundhaltung**
- **Orientierung am Bedarf der Praxis**
- **Maßgeschneidertes Vorgehen**
- **Langjährige Erfahrung und Methodenkompetenz**

Vorteile des LINC Personality Profilers

- Hohe **wissenschaftliche Fundierung** angelehnt am weltweit am besten erforschten Persönlichkeitsmodell (**Big 5-Modell**)
- **Vergleichsprofile** mit praxisrelevanten Themen (Führung, Agilität, Gründung, Resilienz, Team, Vertrieb)
- Hohe **Praxistauglichkeit** durch verständliche, entwicklungsorientierte und punktgenaue Ergebnisberichte
- **Flexible Einsetzbarkeit** durch Versionen z. B. Personalauswahl, Teamentwicklung, Fremdeinschätzungen, Partnercheck

Punktgenaue und entwicklungsorientierte Berichte



The collage features several key components of the LINC Personality Profiler reports:

- LINC PERSONALITY PROFILER TIMO TEST:** The main report cover showing a person using a tablet.
- KOMMUNIKATION:** A detailed report section titled 'HANDLUNGSFELDER KOMMUNIKATION' with a yellow header and a list of competencies:
 - Niedrige Dominanzbedürfnis (I)
 - Atrasmus (K)
 - Impulskontrolle (E)
 - Nachgiebigkeit (K)
 - Empathie (K)
 - Gemäßigter Enthusiasmus (I)
 - Wechselhafte Stimmungslage (S)
- ÜBERSICHT:** A summary report titled 'DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK' with a bar chart showing scores for various dimensions:
 - EXTRAVERSION (X)
 - FLEXIBILITÄT (F)
 - BESTÄNDIGKEIT (B)
 - WETTBEWERB (W)
 - EMOTIONALE STABILITÄT (E)
- KOMPETENZEN:** A list of five competencies:
 1. EMPATHIE
 2. VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
 3. KONFLIKTKOMPETENZ
 4. KONZENTRATIONSVERMÖGEN
 5. SELBSTDISZIPLIN
- CHARAKTEREIGENSCHAFTEN:** A report titled 'DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN' with a circular chart showing Big Five dimensions:
 - INTROVERSION (I)
 - GEWISSENHAFTIGKEIT (G)
 - OFFENHEIT (O)
 - KOOPERATION (K)
 - SENSIBILITÄT (S)
 - EXTRAVERSION (X)
 - FLEXIBILITÄT (F)
 - BESTÄNDIGKEIT (B)
 - WETTBEWERB (W)
 - EMOTIONALE STABILITÄT (E)
- LEBENSSTIL:** A circular chart showing lifestyle dimensions:
 - LEBENSSTIL
 - LEISTUNG
 - WACHSTUM
 - KREATIVITÄT
 - ENTWICKLUNG
 - BEZIEHUNG
 - HAUS
 - WISSEN
 - WIRTSCHAFT
 - WIRTSCHAFT
 - WIRTSCHAFT
- LEISTUNGSPROFIL:** A report titled 'LEISTUNGSPROFIL' with a bar chart showing competency levels:
 - VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
 - KONFLIKTKOMPETENZ
 - KONZENTRATIONSVERMÖGEN
 - SELBSTDISZIPLIN

Lassen Sie uns in Kontakt kommen

Gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen ersten Gesprächstermin.



Dr. Josef Krobath
josef.krobath@trigon.at
Tel: +43 (664) 136 88 74



MMag. Oliver Haas
oliver.haas@trigon.at
Tel: +43 (676) 96 171 93