

## Trigon Leadership Campus

Führung in einer Zeit der ständigen dynamischen Veränderung ist eine Frage der Haltung und der Kompetenz. Der Trigon Leadership Campus ist ein Entwicklungs- und Experimentierformat in 2 Phasen.



### Professional Leadership Skills

Ein Jahr lang arbeitest du intensiv an einer passenden Haltung für deine Führungs- und Managementrolle. Du erwirbst Know How und trainierst deine Leadership-Fähigkeiten. Mit deinen Lernpartner:innen durchläufst du ein anspruchsvolles Programm. Du arbeitest an deiner Entwicklung, um als Führungskraft „outstanding“ zu sein.

### Trigon Leadership Lounge

Du wirst Teil eines Netzwerks für laufende Weiterentwicklung, Retrospektiven, Reflexion und Experimentiermöglichkeiten. Als Manager:in und Führungskraft bleibst du am Puls der Zeit.

# 01 PROFESSIONAL LEADERSHIP SKILLS

## Modul 1 – Leadership Intensive

An 5 Intensivtagen arbeitest du in ruhiger Umgebung fokussiert an deiner Rolle als Führungskraft, absolvierst die Potenzialanalyse und trainierst spezifische Techniken der Gesprächsführung.

An den Abenden diskutierst du in Dialogforen moderne Leadership-Formen oder wirst persönlich gecoacht. Dafür gibt es in den Pausen auch Gelegenheit für einen ausgedehnten Spaziergang oder Sprung in den wunderschönen Kärntner Wörthersee.

Du hast auch die Möglichkeit Rückmeldegespräche zu je 2 Stunden zu vereinbaren.

### ROLE

Mit welchen Erwartungen bist du als Führungskraft konfrontiert? Lerne, wie du an diese Erwartungen so herangehst, dass diese nicht nur erfüllt werden, sondern du darüber hinaus als innovative Führungskraft angesehen wirst.

### YOU

„Ich muss mir von mir selbst nicht alles gefallen lassen.“ (Viktor Frankl)

In unserer psychologischen Potenzialanalyse erkennst du Verhaltensmuster, die für dich förderlich sind und solche, die dich behindern und bremsen. Sie bildet die Grundlage für deine persönliche Kompetenzentwicklung im kommenden Jahr. Du arbeitest mit deinen Verhaltensmustern, an deiner persönlichen Resilienz, deinem Selbstbewusstsein und lernst für deine Work-Life-Balance zu sorgen.

### COMMUNICATE

Führung bedeutet großteils Gesprächsführung. Die Fähigkeiten im Bereich der Kommunikation mit Mitarbeiter:innen, der Moderation von Besprechungen, dem Gestalten von ideenreichen Meetings sind zentraler Angelpunkt der Arbeit von Führungskräften.

Termin: 17.04.2023 – 21.04.2023

## **E-Learning Modul 2 - Mitarbeitergespräche kompetent führen**

### **E-Learning-Kurs mit Gruppencoaching**

Steigere mit diesem Online-Format deine Kompetenzen beim Führen deiner Mitarbeitergespräche. Du erarbeitest dir dieses Thema selbständig und in eigener Geschwindigkeit.

Für konkrete Fragestellungen gibt es abschließend ein Gruppencoaching. Dazugehöriges Gruppencoaching am: 05.05.2023

## **Special – Leadership Challenge**

Nicht weil es schwer ist, wagen wir es nicht, sondern weil wir es nicht wagen, ist es schwer. (Seneca)



Jetzt startet deine Leadership Challenge. Du erhältst einen wöchentlichen Leadership-Impuls mit einem Reflexions-Nugget, einem Praxistipp und diversen Achtsamkeitsübungen.

## **Modul 3 – Teams**

Führung heißt Teamarbeit. Wir treffen uns wieder in Präsenz und arbeiten an den Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Teams.

Bilde ein Team, das gut miteinander kooperiert.

Entwickle dein Team, damit ihr mit Freude außergewöhnliche Leistungen erbringen könnt.

Nutze Differenzen, um das kreative Potenzial deines Teams zu wecken und bearbeite Konflikte konstruktiv.

Termin: 21.09.2023 – 22.09.2023

## **E-Learning Modul 4 – Onboarding neuer Teammitglieder**

### **E-Learning-Kurs**

Integriere neue Mitglieder professionell in dein Team. Verwende dafür die bereitgestellten Tools und Checklisten.

Dazugehöriges Gruppencoaching am: 24.11.2023

## **Modul 5 – Lead & Learn**

In deiner Live-Online Lead & Learn Group besprichst du deine Erfolge. Und du schreckst nicht davor zurück, auch deine Misserfolge und Fehler zu thematisieren. Schließlich gehört Scheitern zum Erwerb tiefgehender Kompetenz dazu.

Die Lead & Learn Einheiten finden 1x Ende Jänner 2024 und 1x Ende Februar 2024 zu jeweils 0,5 Tagen statt. Die detaillierten Termine werden im Laufe des Leadership-Campus fixiert.

## **Modul 6 – Manage Change**

„Entweder wir finden einen Weg, oder wir machen einen.“ (Hannibal)

Die Herausforderung zum Schluss: Veränderungen gut zu gestalten gehört zu den schwierigsten Leadership-Tasks. An diesen abschließenden drei Präsenztagen nimmst du zunächst an einem Unternehmensplanspiel teil. Dabei wirst du alle Kompetenzen benötigen, die du dir im Leadership Campus erworben hast und – möglicherweise – dennoch an deine Grenzen stoßen. Ansonsten wär's ja keine Challenge. Die Reflexion des Planspiels wird verknüpft mit Impulsen zur Gestaltung von Change- und Transitionsprozessen.

Termin: 15.04.2024 – 17.04.2024

## 02 TRIGON LEADERSHIP LOUNGE

Du hast noch nicht genug über Leadership erfahren und Lust auf mehr? Du willst experimentieren und lernen, welche Möglichkeiten der Führung es noch gibt? Du willst mehr Info über spezielle agile Techniken, erfolgreiche demokratische Führungsmodelle, das Führen auf Distanz? Du hättest gar Lust, eine Lernreise zu einem innovativen Unternehmen zu machen oder dir Leadership durch die Virtual Reality-Brille anzusehen?

**Join us:** Nachdem du die PROFESSIONAL LEADERSHIP SKILLS erworben hast, bist du fit für die Mitgliedschaft im LEADERSHIP LAB. Bestimme mit, welche Themen im Leadership Lab umgesetzt werden. Wir planen gemeinsam mit dir.

### Termine PROFESSIONAL LEADERSHIP SKILLS

Modul	Thema	Art des Trainings	Termine	Lehrgangstage
Modul 1	Leadership Intensive	Präsenztraining	17.04.2023 bis 21.04.2023	5
Modul 2	Mitarbeitergespräche kompetent führen	E-Learning-Kurs & abschließendes Gruppencoaching	Im Mai 2023 erarbeiten Gruppencoaching 05.05.2023	1,5
Special	Leadership Challenge	Dein wöchentlicher Impuls mit Reflexions-Nugget	6 Wochen in der Zeit: Juni bis Juli 2023	1,5
Modul 3	Teams	Präsenztraining	21.09.2023 bis 22.09.2023	2
Modul 4	Onboarding neuer Teammitglieder	E-Learning Kurs & abschließendes Gruppencoaching	Im November 2023 erarbeiten Gruppencoaching 24.11.2023	1
Modul 5	Lead & Learn	Live-Online in Gruppen	Ende Jänner/ Feber 2024	2x 0,5
Modul 6	Manage Change	Präsenztraining mit Unternehmensplanspiel	15.04.2024 bis 17.04.2024	3