

Trigon Zertifikatslehrgang Coaching Salzburg 2023

Leitung: Johannes Narbeshuber

Anerkannt vom österreichischen Coaching-Dachverband (ACC), vom deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und von der International Organization for Business Coaching (IOBC). Der Lehrgang bereitet auf die Kompetenzzertifizierung „Coach nach ISO 17024“ vor.

9 Module vor Ort mit einem Gesamtumfang von 25 Tagen
(19 Tage in der Kompaktvariante)



Wenn es Dich zu neuen Ufern zieht ...

In Beziehung.
**WIRKSAM.
WERDEN.**

**Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz
der Trigon Entwicklungsberatung**



Wenn Du neue Wege suchst...

Lernziele

Der Lehrgang ist eine ganzheitlich ausgerichtete, praxisbezogene Qualifizierung für die Tätigkeit als Business Coach.

Dies beinhaltet: Coaching konstruktiv und prozesshaft gestalten • Interaktionsfähigkeit verstärken • Ein kommunikatives Klima und eine vertrauensvolle Beziehung herstellen können • Psychosoziale Phänomene erkennen und bearbeiten • Konzepte und Modelle anwenden • Professionalität in Vertragsgestaltung, Diagnose, Planung, Visionsbildung, Kommunikation, Problemlösung, Urteilsbildung und in der Konfliktarbeit verstärken • Interventionen und Techniken für die verschiedenen Coaching-Phasen anwenden

Zielgruppe

Die Coaching Ausbildung richtet sich an

- Menschen, die bereits als Coach tätig sind und sich in dieser Rolle professionalisieren wollen
- Menschen, die in benachbarten Rollen - etwa Organisations- oder Teamentwicklung, Mediation, Interimsmanagement etc. - tätig sind und ihr Angebot erweitern wollen
- Führungskräfte und interne wie externe Beraterinnen und Berater, etwa im HR-Bereich oder im agilen Umfeld, die ihre Rollenkompetenz weiterentwickeln wollen

Starke, wache Persönlichkeiten mit umfangreicher Vorerfahrung und spannenden Hintergründen bilden eine Lerngemeinschaft, die Jahr für Jahr ihresgleichen sucht: Wir legen hohen Wert auf eine Runde, in der sich die Beteiligten gegenseitig beflügeln und starke Netzwerke entstehen. Klare Grundvoraussetzungen, ein persönlicher Klärungsprozess vor der Aufnahme und eine Gruppengröße von maximal 18 Teilnehmenden gewährleisten individuelle Lernmöglichkeiten in einem hochkarätigen, entwicklungsförderlichen Umfeld.

Teilnahmebedingungen

Vorkenntnisse

Jede/r Teilnehmer/in bringt mindestens 4 Jahre Berufserfahrung in einer Profit- oder Nonprofit-Organisation mit. Die psychosozialen Vorkenntnisse betragen mindestens 100 Stunden. Die Kompaktvariante steht Teilnehmenden mit Vorkenntnissen von mindestens 200 Stunden offen. Anerkannt werden Aus- und Weiterbildungen in Kommunikation, Gesprächsführung, Selbsterfahrung, Gruppendynamik sowie eigene Coaching- oder Therapie-Erfahrung.

Orientierungs- und Zulassungsgespräch

Ein Orientierungsgespräch mit der Lehrgangslleitung per Video-Call ist Voraussetzung für die Teilnahme. Es dient der Beantwortung offener Fragen der Interessentinnen und Interessenten sowie der Abklärung der Zugangsvoraussetzungen. Bitte vereinbaren Sie auf www.coaching.at einen Termin für dieses Gespräch.

Umfang und Abschluss

Die 9 Präsenzmodule mit einem Gesamtumfang von 25 Tagen entsprechen 200 Stunden. Die Kompaktvariante beinhaltet 19 Tage / 152 Stunden.



Ab mindestens 85% Anwesenheit wird eine Teilnahmebestätigung ausgestellt. Zudem besteht die Möglichkeit bei positivem Abschluss von Mentor-Coaching, Projektarbeit und Prüfung ein **Zertifikat** zu erwerben. Der Trigon Zertifikatslehrgang Coaching gehört zu einem kleinen Kreis von Lehrgängen, die von der International Organization for Business Coaching (IOBC), vom Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) und vom Austrian Coaching Council (ACC) anerkannt sind. Zudem bereitet er auf die Prüfung zum Coach nach ISO 17024 vor. Voraussetzung für die ISO-Prüfung sind 50 Stunden Supervision unter psychotherapeutischer Anleitung. Die Werkstattwoche deckt diese Anforderung ab.

Damit sind im Rahmen des Lehrgangs folgende Abschlüsse möglich:

Trigon zert. Coach, Coach nach ISO 17024, International Certificate des IOBC

Der erfolgreiche Abschluss des Trigon Zertifikatslehrgangs Coaching ermöglicht im Rahmen einer sich anschließenden Aufbauqualifizierung am Mindful Leadership Institut die Zertifizierung in **Mindful Based Coaching**.

Trigon Entwicklungsberatung

Seit über 30 Jahren ist die Trigon Entwicklungsberatung einer der führenden Anbieter in Organisationsentwicklung, Coaching und Konfliktmanagement in Österreich, Deutschland und der Schweiz. Der Trigon Zertifikatslehrgang Coaching kann auf über 1.000 Absolventinnen und Absolventen seit 1993 verweisen.

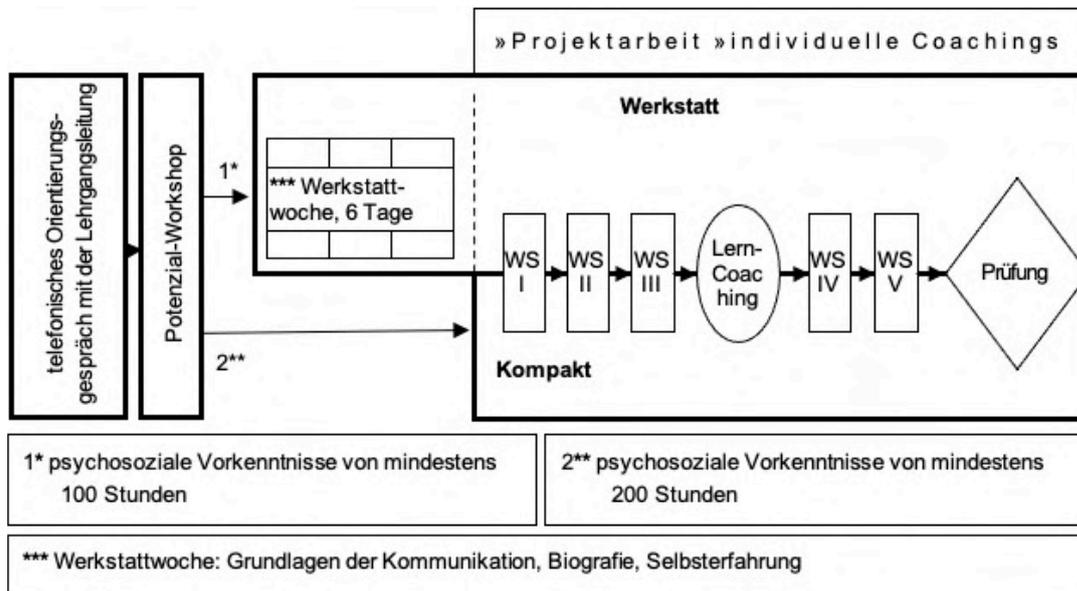


brand eins „Beste Berater“: Zusammen mit Statista untersucht das Wirtschafts-magazin brand eins alljährlich den Markt. Trigon wurde in den Arbeitsbereichen HR und Coaching schon zum vierten Mal gekürt.

Wenn es Zeit für Licht und Durchblick wird...

In Beziehung.
**WIRKSAM.
WERDEN.**

Lehrgangskonzept und Ablauf



Präsenzmodule

In den Präsenzmodulen werden im Lauf des Jahres alle wesentlichen Inhalte, Modelle und Instrumente des systemisch-evolutionären Coachings vermittelt und praktisch geübt. Die Lehrgangsbegleitung bringt den „roten Faden“ ein. In jedem Workshop kommt zusätzlich eine neue Lehrtrainerin bzw. ein neuer Lehrtrainer dazu. So lernen die Teilnehmenden eine große Bandbreite von Profis und persönlichen Zugängen zum systemisch-evolutionären Coaching kennen. Das scheint uns wesentlich für die Entwicklung des eigenen, unverwechselbaren Coaching-Stils jedes/jeder Teilnehmenden.

Die Werkstattwoche dient der gemeinsamen Basis in Kommunikation, Selbsterfahrung und Entwicklungsverständnis. Teilnehmende mit mehr als 200 Stunden psychosozialer Vorkenntnisse können die Werkstattwoche optional überspringen und damit die Kompaktversion auswählen.

Coaching Projektarbeit

Jede/r Teilnehmende übernimmt für die Dauer des Lehrgangs einen praktischen Coaching-Fall. Dieser wird permanent reflektiert und abschließend im Workshop präsentiert. Für die optionale ISO-Prüfung wird der Fall in einer schriftlichen Dokumentation zusammengefasst (20 Seiten).

Individuelles Coaching/Mentor-Coaching

Zur laufenden Reflexion und Vorbereitung der Projektarbeit stehen den Teilnehmenden 9 Mentor-Coaching-Einheiten zur Verfügung (7 in der Kompaktvariante). Mentor-Coachs sind erfahrene Praktiker/innen bzw. Trainer/innen im Coaching. Die Person wird am Anfang des Lehrgangs vom Teilnehmer / von der Teilnehmerin gewählt und bleibt während des Lehrgangs unverändert. Im Mentor-Coaching können außerdem persönlich-berufliche Themen wie in einem Coaching bearbeitet werden.

Peer-Gruppen

Gruppen mit je rund 4 Teilnehmenden treffen sich selbstorganisiert zwischen den Präsenzmodulen. Die Peer-Gruppe dient der Vertiefung und Übung der Inhalte und Lernerfahrungen aus den Workshops, der Aufarbeitung begleitender Literatur und der Unterstützung bei den Projektarbeiten.

Inhalte und Methoden in den Präsenzmodulen

Potenzial-Workshop und Einführung ins Coaching

Die Lerngemeinschaft als Ort der Potenzialentfaltung • Schulung der Wahrnehmungsfähigkeit als Grundvoraussetzung im Coaching • Feedback geben • Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz der Trigon Entwicklungsberatung • Coaching-Kompetenz-Modell nach ISO • Lernziele und Bedürfnisse der Teilnehmenden

Coaching-Werkstattwoche: 6-tägige Veranstaltung – 3 Themenfelder

Interaktion und effektive Kommunikation: Fragetechniken • Grundlagen der Transaktionsanalyse • Vier Ebenen der Kommunikation nach C.O. Scharmer
Selbsterfahrung und Biografiearbeit: Grundlagen des Salzburger Achtsamkeitsmodells (SAM) • Lebensphasen und Phasenübergänge • Die Heldenreise • Persönliche Werte und Visionen • Umgang mit Spannungsfeldern und Polaritäten • Arbeit mit dem Inneren Team • Antreiber und innere Druckmittel • Ressourcen und Fähigkeiten

Workshop 1: Zielarbeit, Vereinbarungen und strategische Planung, Transfer

Zielgestaltung und -formulierung • Verträge im Coaching (bilateral, Dreiecks-Verträge) • Grundstrukturen pro Arbeitssequenz und für den Coaching-Prozess • Coaching-Rollen • Positionen des Coach zum Kunden/innen-Thema • strategische Orientierung und Planung • Ethik-Grundlagen • Transfer aus dem Coaching in den Alltag der Kundinnen und Kunden

Workshop 2: Analyse, Diagnose und Organisations-Kontext

Methoden der Situationsanalyse wie z.B. 4 Ebenen, Kraftfeldanalyse • Die Lemniskate als Vorgehensmodell für die Diagnosephase • Grundlegende Trigon-Modelle der Organisationsentwicklung und ihre Anwendung im Coaching • Vertiefung von Instrumenten wie Bildarbeit, Bodenanker, Körperwahrnehmung und Arbeit mit dem leeren Stuhl

Workshop 3: Konflikt, Entscheidung und Problemlösung

Coaching als Unterstützung bei Problemlösung, Urteilsbildung und Entscheidung • Methodenarbeit wie z.B. Wertequadrat, Entscheidungsmatrix, Tetralemma • Utilisation: „Widerstand“ als Ressource • Spiegeln, Konfrontieren, Ermutigen usw. • Psychospiele und praktische Möglichkeiten des Umgangs damit • Konfliktarbeit, Eskalationsstufen

Lerncoaching

Je einstündige Üb-Sequenzen mit externen Coaching-Kundinnen und Kunden inkl. Video-Feedback, ausführlicher Gesprächsanalyse und –rückmeldung

Workshop 4: Zukunfts-, Visions- und Ressourcenarbeit im Coaching

Vom Zukunftsbild zur Gegenwartsgestaltung • Vorgehensmodell Visions- und Zielarbeit • „Positive Wording“, und das Aufbauen einer ressourcenreichen Position • Methodenarbeit wie z.B. Zukunftssprung, Phantasie Reisen, Peak-Experience und die U-Prozedur im Coaching

Workshop 5: Projektpräsentationen, Evaluation und Abschluss

Evaluationsphasen und –techniken im Coachingablauf • Abschließen und Abrunden • Präsentation der Coaching-Projekte der Teilnehmenden • Lehrgangs-Rückblick, Erfahrungen und Erkenntnisse • individuelle Lernergebnisse und zukünftige Lernvorhaben

Folgende Methoden werden über den gesamten Lehrgang hinweg eingesetzt:

Erfahrungslernen durch Übungen, Act-Storming, Rollengespräche mit Reflexion und Feedback • Impulsreferate und Erkunden von Konzepten • Überblickslandkarten zur Visualisierung zentraler Modelle • Gruppenarbeiten und Lernpartnerschaften • Reflexion und Bearbeitung der Gruppendynamik • Bewegungs-, Wahrnehmungs- und Achtsamkeitsübungen

Trainerinnen und Trainer



Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung, Lehrgangsleitung

Jahrgang 1976. Geschäftsführender Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Unternehmensberater, Organisationsentwickler, Wirtschaftspsychologe, MBA in Growth Management, zert. Coach (Trigon, ISO, IOBC), Seniorcoach des DBVC und des ACC. Autor. Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch.



Mag. Werner Leeb, CMC, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1965. Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie. Lehrtätigkeit, Produktmanager, Chefredakteur eines dt. Fachverlags. Unternehmensberater, Managementtrainer, zert. Coach (ISO), Senior Coach des ACC; Eingetr. Psychotherapeut (BMG; Personzentrierte Psychotherapie, Hypno-Therapie). Autor diverser Fachpublikationen.



Dr. Elfriede Biehal-Heimburger, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1954. Mitbegründerin und Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung. Coach, eingetragene Mediatorin und Psychotherapeutin. Studium der Psychologie (Organisationspsychologie) und Lehramt (Deutsch, Musik, Religion). Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung an der Akademie für Sozialmanagement.



Dipl.Kfm., Dr. oec. pub. Harriet Kretschmar, München (D)
Kooperationspartner der Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1959. Mitbegründerin der Trigon Entwicklungsberatung in München, Gesellschafterin von 2002 bis 2020. Studium der Betriebswirtschaftslehre, 10 Jahre Personal- und Organisationsentwicklung in bayerischem Industriekonzern, 4 Jahre Linienfunktion in Personalreferat und Recruiting. Seit 2021 selbstständige Coach und Unternehmensberaterin.



Dr. Eva-Maria Kampel, MIB MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1982. Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung. Studium der Rechtswissenschaften und der Betriebswirtschaftslehre (International Business, General Management). Führungskraft im Finanzbereich. Zert. Coach (Trigon, ISO, IOBC), zert. Trainerin für Mindfulness in Organisationen (MIO). Lehrtätigkeit an mehreren Hochschulen und Universitäten.



Univ. Prof. Dr. Dr. h.c. Friedrich Glasl, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1941. Mitbegründer und Ehrenmitglied der Trigon Entwicklungsberatung. Studium Politikwissenschaften, Psychologie und Philosophie. Habilitation mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung und Konfliktforschung am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Autor namhafter Standardwerke in den Bereichen Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung sowie über 150 Fachpublikationen. Zahlreicher Ehrungen und Preise, u.a. Deutscher Sokrates-Mediationspreis (2014), Internationaler Preis der Mediationsverbände (2015), Life Achievement Award (2017).



Wenn es Zeit wird, Brücken zu bauen.

Lehrgangsgebühr und Leistungsumfang

Die Lehrgangsgebühr von € 7.900,- beinhaltet:

- 25 Seminartage vor Ort (19 in der Kompaktvariante)
- 9 Coaching-Einheiten mit einem Mentor-Coach (7 in der Kompaktvariante)
- Lehrgangsliteratur: Narbeshuber, J. (2020). In Beziehung. Wirksam. Werden.: Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz der Trigon Entwicklungsberatung.
- Lehrgangsländkarte, Lerntagebuch und Online-Plattform mit sämtlichen Arbeitsunterlagen

In der Kompaktversion reduzieren sich die Kosten jeweils um € 1.000,-. Die Prüfungsgebühren werden separat von der Lehrgangsgebühr verrechnet (s. Anmeldungsblatt). Alle Beträge zzgl. Umsatzsteuer.

Termine, Veranstaltungsorte und Buchungsdetails

Potenzial-WS:	Do, 16.02.2023 bis Fr, 17.02.2023
Workshop 1:	Do, 13.04.2023 bis Sa, 15.04.2023
Workshop 2:	Do, 11.05.2023 bis Sa, 13.05.2023
Workshop 3:	Do, 08.06.2023 bis Sa, 10.06.2023
Werkstattwoche:	Mo, 10.07.2023 bis Sa, 15.07.2023
Lerncoaching:	Do, 07.09.2023 bis Fr, 08.09.2023
Workshop 4:	Do, 26.10.2023 bis Sa, 28.10.2023
Workshop 5:	Do, 23.11.2023 bis Fr, 24.11.2023
Prüfung:	KW11 2024

Alle Termine beginnen am ersten Tag um 10:00 Uhr und enden am letzten Tag um 16:30 Uhr. Es besteht die Möglichkeit, einzelne Module in Absprache mit der Lehrgangsleitung zeitversetzt an anderen Standorten zu besuchen. Dafür werden pro getauschtem Modul € 95,- verrechnet.

Veranstaltungsorte

Workshops:	Hotel Ammerhauser GmbH, Dorfstraße 1, 5102 Anthering b. Salzburg, www.ammerhauser.at Stiegl-Gut Wildshut, Wildshut 8, 5120 St. Pantaleon, www.biergut.at
Werkstattwoche:	das Asam, Freiherr-von-Aretin-Platz 2, 94501 Aldersbach, www.das-asam.de
ISO-Prüfung:	Hotel Ammerhauser GmbH, Dorfstraße 1, 5102 Anthering b. Salzburg, www.ammerhauser.at

Buchung und Abrechnung mit dem Hotel

Der Veranstaltungsort verrechnet Ihnen zusätzlich eine **Tagespauschale** (2 Pausen, 2-Gang-Mittagessen, Nutzung Infrastruktur) von rund € 80,-/Tag. Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht. Das Hotel erhält die für die Rechnung relevanten Daten zur Abrechnung der Tagespauschale vom Lehrgangsssekretariat. Die Übernachtung am Seminarort ist optional. Ihre Zimmerreservierung geben Sie bitte jeweils direkt beim Hotel unter Angabe des Kennwortes „Trigon Coaching Lehrgang 2023“ bis spätestens 16.01.2023 bekannt.

Stornobedingungen

Bei Stornierungen nach mehr als zwei Wochen nach der Buchung werden € 500,- für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb von drei Monaten vor Lehrgangsbeginn werden 50% des Teilnahmebetrages und bei Stornierung innerhalb von zwei Monaten werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Eventuelle Stornokosten des Hotels sind von dem/der Teilnehmer/in zu bezahlen.

Anmeldung Trigon Zertifikatslehrgang Coaching Salzburg 2023

Bitte diese Seite ausfüllen, scannen und per E-Mail senden an coaching@trigon.at

Lehrgangsgebühr: € 7.900,-
ggf. abzgl. € 1.000,- in der Kompaktvariante

Teilnehmer/in (Vor-, Zuname, Titel)	Geburtsdatum
Straße und Hausnummer (privat)	PLZ, Ort (privat)
Telefon (privat)	E-Mail (privat)
Firmenname und Adresse	
Telefon (Firma)	E-Mail (Firma)

Rechnungsadresse

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Die Originalrechnung wird elektronisch versendet an: E-Mail (privat) E-Mail (Firma)

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen: Bitte um Angabe Ihrer UID-Nr.:

Leistungsumfang

Vollversion inkl. Werkstattwoche Kompaktvariante (lt. Vereinbarung mit der Lehrgangsleitung)

Prüfungsgebühren (separate Buchung zu einem späteren Zeitpunkt ist möglich)

Folgende Leistungen gleich mitverrechnen:

Trigon Abschlussprüfung (am Lehrgangsstandort und in Salzburg möglich, € 350,-)

Optional und nur in Verbindung mit der Trigon Abschlussprüfung möglich:

Prüfung zum Coach nach ISO 17024 (findet für alle Standorte in Salzburg statt, € 690,-)

International Certificate der IOBC (€ 250,-)

Gewünschte Zahlungsart

100% bei Anmeldung Ratenzahlung (50% bei Anmeldung, 50% am 01.07.2023)

Datenverwendung

Verrechnung der Tagespauschale an folgende Adresse (wird vom Lehrgangssekretariat an das jeweilige Lehrgangs-Hotel weitergeben):

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.

Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Ich melde mich mit meiner Unterschrift verbindlich an und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf www.trigon.at publiziert sind. Durch die Anmeldung stimme ich der Verarbeitung der personenbezogenen Daten in rechtlicher Weise zu. Diese Zustimmung zur Datenverarbeitung kann jederzeit widerrufen werden.

Datum / Unterschrift Teilnehmer/in

Datum / Unterschrift Vorgesetzte/r
(Bei Rechnungslegung an die Firma)