



LEADERSHIP ESSENTIALS

TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE.

Dr. Piet Sellke

Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensberatung

GmbH, Trausnitzstrasse 8, 81671 München,

Mobil: +49(0)176 22 84 64 63

Email: Piet.sellke@trigon.de www.trigon.at

HINTERGRUND

In einer komplexen und volatilen Umwelt müssen Entscheidungen im Sinne des Unternehmens getroffen werden. Dies bedeutet auch, sich auf mögliche Konflikte einzulassen und unterschiedliche Interessen mit Akteuren innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu verhandeln.

Was es dafür als Führungskraft braucht sind Selbstreflexion, Selbstkontrolle, Motivation, Empathie und soziale Kompetenz. Um ein Team erfolgreich führen zu können und um Motivation und Orientierung geben zu können, müssen Führungskräfte in der Lage sein, sich selbst zu führen und effektiv zu kommunizieren. Auch für die Kooperationsfähigkeit mit anderen Teams ist es für Führungskräfte elementar, die Perspektiven anderer Akteure zu verstehen. Sie müssen Spannungsfelder ausgewogen balancieren und Entscheidungen unter Unsicherheit mit den bestmöglichen Methoden treffen können.

Im Training Leadership Essentials arbeiten wir an konkreten Tools und Methoden für Führungskräfte, verbunden mit dem Raum zur gemeinsamen und individuellen Reflexion über die eigene Rolle als Führungskraft.

IHR NUTZEN

- Sie tauchen intensiv in die Reflexion des eigenen Führungshandelns ein
- Sie lernen Methoden und Tools kennen, um ihr Repertoire als Führungskraft zu erweitern
- Sie tauschen sich im geschützten Rahmen mit anderen Führungskräften aus
- Sie lernen Best Practices aus der Führungspraxis kennen
- Sie setzen sich mit agilen Methoden in der Führung auseinander
- Sie lernen moderne New Work - Prinzipien kennen
- Sie erweitern Ihr Netzwerk

MODULÜBERSICHT

Modul 1: Leadership und Selbstführung

Spannungsverhältnisse der Führungsrolle

Polaritätenmanagement

Stressmanagement und Stressreaktion

Die eigene Rolle und Persönlichkeit als Führungskraft reflektieren

Die eigene Agenda als Führungskraft gestalten und Ziele definieren

Modul 2: Leadership und Teamführung

Den Führungsstil dem Kontext anpassen

Delegation und Verantwortung in der Führungsrolle

Innovationsfähigkeit des Teams stärken

Ergebnisorientierte Kommunikation gestalten

Effektive Entscheidungsprozesse umsetzen

Modul 3: Leadership in Veränderungsprozessen

Changemanagement als Führungsaufgabe

Veränderungen planen und umsetzen

Umgang mit Widerstand

Systemisches Verständnis von Veränderung

Stakeholdermanagement und Kommunikationsprozesse gestalten

ORGANISATORISCHES

- Kosten: €2.250,- zzgl. MwSt. / Übernachtung / Tagungspauschale
- Veranstaltungsort: Collegium Glashütte, 61479 Glashütten
- Daten:
 - Modul 1: 29.01. - 31.01.2024
 - Modul 2: 11.03. - 13.03.2024
 - Modul 3: 08.04. - 10.04.2024



T r a i n e r / B e r a t e r

Dr. Piet Sellke

Dr. Piet Sellke hat Soziologie und Politikwissenschaft studiert und im Bereich Krisenkommunikation promoviert. Er ist als Dozent an der Universität Wien tätig sowie Senior Partner der Trigon Entwicklungsberatung und Konfliktmanagement GmbH mit Sitz in München. Weitere Ausbildungen absolvierte er in Strategieentwicklung an der Harvard Business School und in Verhandlungsführung am MIT (USA). Er berät Industrie und soziale Einrichtungen in der Organisationsentwicklung, Konfliktbearbeitung und in der Führungskräfteentwicklung.