

TRIGON ZERTIFIKATSLEHRGANG COACHING

Wien 2, 2024

Leitung: Johannes Narbeshuber und Werner Leeb

Anerkannt vom österreichischen Coaching-Dachverband (ACC), vom deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und von der International Organization for Business Coaching (IOBC). Der Lehrgang bereitet auf die Kompetenzzertifizierung „Coach nach ISO 17024“ vor.

8 Module vor Ort mit einem Gesamtumfang von 24 Tagen



Wenn es Dich zu neuen Ufern zieht ...

In Beziehung.
WIRKSAM.
WERDEN.

Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz
der Trigon Entwicklungsberatung



Wenn Du neue Wege suchst...

Lernziele und Umfang

Der Lehrgang ist eine ganzheitlich ausgerichtete, praxisbezogene Qualifizierung für die Tätigkeit als Business Coach.

Dies beinhaltet: Coaching konstruktiv und prozesshaft gestalten • Interaktionsfähigkeit verstärken • Ein kommunikatives Klima und eine vertrauensvolle Beziehung herstellen • Psychosoziale Phänomene erkennen und bearbeiten • Konzepte und Modelle anwenden • Professionalität in Vertragsgestaltung, Diagnose, Planung, Visionsfindung, Kommunikation, Problemlösung, Urteilsbildung und in der Konfliktarbeit vertiefen • Interventionen und Techniken für die verschiedenen Coaching-Phasen anwenden

Die 8 Präsenzmodule mit einem Gesamtumfang von 24 Tagen entsprechen 192 Stunden vor Ort. Ergänzend zu den Modulen vor Ort steht den Teilnehmenden über das ganze Jahr hinweg persönliches Mentor-Coaching zur Begleitung ihrer praktischen Projektarbeit zur Verfügung. Dazu kommen Peergruppen-Arbeit und individuelles Literaturstudium.

Zielgruppe

Die Coaching Ausbildung richtet sich an

- Menschen, die bereits als Coach tätig sind und sich in dieser Rolle professionalisieren wollen.
- Menschen, die in benachbarten Rollen - etwa Organisations- oder Teamentwicklung, Mediation, Interimsmanagement etc. - tätig sind und ihr Angebot erweitern wollen.
- Führungskräfte und interne wie externe Beraterinnen und Berater, etwa im HR-Bereich oder im agilen Umfeld, die ihre Rollenkompetenz weiterentwickeln wollen.

Starke, wache Persönlichkeiten mit umfangreicher Vorerfahrung und spannenden Hintergründen bilden eine Lerngemeinschaft, die Jahr für Jahr ihresgleichen sucht: Wir legen hohen Wert auf eine Runde, in der sich die Beteiligten gegenseitig beflügeln und starke Netzwerke entstehen. Klare Grundvoraussetzungen, ein persönlicher Klärungsprozess vor der Aufnahme und eine Gruppengröße von maximal 18 Teilnehmenden gewährleisten individuelle Lernmöglichkeiten in einem hochkarätigen, entwicklungsförderlichen Umfeld.

Teilnahmebedingungen

Vorkenntnisse: Alle Teilnehmenden bringen mindestens 4 Jahre Berufserfahrung in einer Profit- oder Nonprofit-Organisation mit. Mindestens 100 Stunden Vorkenntnisse aus Aus- und Weiterbildungen in Kommunikation, Gesprächsführung, Selbsterfahrung, Gruppendynamik sowie eigene Coaching- oder Therapie-Erfahrung.

Orientierungs- und Zulassungsgespräch: Ein virtuelles Orientierungsgespräch mit der Lehrgangsführung ist Voraussetzung für die Teilnahme. Es dient der Beantwortung offener Fragen der Interessent:innen sowie der Abklärung der Zugangsvoraussetzungen. Bitte vereinbaren Sie auf www.trigon.coach einen Termin für dieses Gespräch.

Abschluss



Ab mindestens 85% Anwesenheit wird eine Teilnahmebestätigung ausgestellt. Zudem besteht die Möglichkeit bei positivem Abschluss von Mentor-Coaching, Projektarbeit und Prüfung ein **Zertifikat** zu erwerben. Dabei sind folgende Abschlüsse möglich:



Trigon zert. Coach, Coach nach ISO 17024, International Certificate des IOBC
Voraussetzung für die Prüfung zum Coach nach ISO 17024 sind 50 Stunden Supervision unter psychotherapeutischer Anleitung. Die Werkstattwoche deckt diese Anforderung ab.



Der erfolgreiche Abschluss des Trigon Zertifikatslehrgangs Coaching ermöglicht im Rahmen einer anschließenden Aufbauqualifizierung die Zertifizierung in **Mindfulness Based Coaching (MBC)** am renommierten MindLead Institut.

Akkreditierungen und Verbände



Der Trigon Zertifikatslehrgang Coaching gehört zu einem kleinen Kreis von Lehrgängen, die von der **International Organization for Business Coaching (IOBC)**, vom **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** und vom **Austrian Coaching Council (ACC)** anerkannt sind.



Über den Portfolio Path führt er zudem zur Mitgliedschaft in der **International Coach Federation (ICF)**.

Auszeichnungen

Forbes

Das **Forbes Magazin** reiht Johannes Narbeshuber und den Trigon Zertifikatslehrgang Coaching unter die Top 10 Premium Coach-Ausbilder im gesamten deutschsprachigen Raum.



brand eins „Beste Berater“: Zusammen mit Statista untersucht das Wirtschaftsmagazin brand eins alljährlich den Markt. Trigon wurde in den Arbeitsbereichen HR und Coaching vier Mal in Folge gekürt.



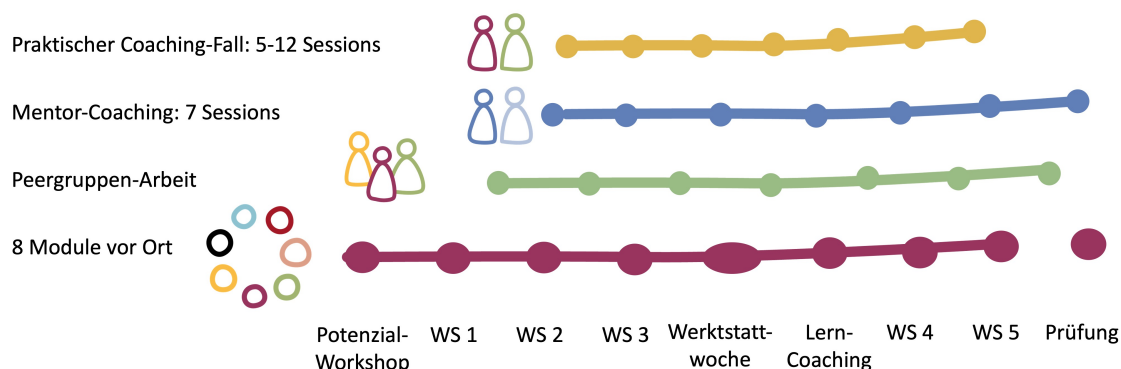
Das **Freiburg Institut der Albert-Ludwigs-Universität** empfiehlt den Lehrgang auf Basis einer Erfolgsfaktorenstudie als herausragende Coaching-Ausbildung mit hoher, wissenschaftlich fundierter Qualität.

Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist seit 1984 einer der führenden Anbieter in Organisationsentwicklung, Coaching und Konfliktmanagement im deutschsprachigen Raum mit Büros in Salzburg, Graz, Klagenfurt, Luzern, München und Wien.

Der Trigon Zertifikatslehrgang Coaching kann seit 1993 auf über 1.000 Absolventinnen und Absolventen verweisen.

Lehrgangskonzept und Ablauf



Präsenzmodule

In den Präsenzmodulen werden im Lauf des Jahres alle wesentlichen Inhalte, Modelle und Instrumente des systemisch-evolutionären Coachings vermittelt und praktisch geübt. Die Lehrgangsführung bringt den „roten Faden“ ein. In jedem Workshop kommt zusätzlich eine neue Lehrtrainerin bzw. ein neuer Lehrtrainer dazu. So lernen die Teilnehmenden eine große Bandbreite von Profis und persönlichen Zugängen zum systemisch-evolutionären Coaching kennen. Das scheint uns wesentlich für die Entwicklung des eigenen, unverwechselbaren Coaching-Stils jedes/jeder Teilnehmenden.

Die Werkstattwoche dient der gemeinsamen Basis in Kommunikation, Selbsterfahrung und Entwicklungsverständnis. Teilnehmende mit mehr als 200 Stunden psychosozialer Vorkenntnisse können die Werkstattwoche in Ausnahmefällen optional überspringen.

Folgende Methoden werden über den gesamten Lehrgang hinweg eingesetzt:

Erfahrungslernen durch Übungen, Act-Storming, Rollengespräche mit Reflexion und Feedback

- Impulsreferate und Erkunden von Konzepten
- Überblickslandkarten zur Visualisierung zentraler Modelle
- Gruppenarbeiten und Lernpartnerschaften
- Reflexion und Bearbeitung der Gruppendynamik
- Bewegungs-, Wahrnehmungs- und Achtsamkeitsübungen

Peer-Gruppen

Gruppen mit je rund 4 Teilnehmenden treffen sich selbstorganisiert zwischen den Präsenzmodulen. Die Peer-Gruppe dient der Vertiefung und Übung der Inhalte und Lernerfahrungen aus den Workshops, der Aufarbeitung begleitender Literatur und der Unterstützung bei den Projektarbeiten.

Individuelles Coaching/Mentor-Coaching

Zur laufenden Reflexion und Vorbereitung des praktischen Coaching-Falls stehen den Teilnehmenden 7 Mentor-Coaching-Einheiten zur Verfügung. Mentor-Coachs sind erfahrene Praktiker:innen bzw. Trainer:innen im Coaching. Der Mentor-Coach wird am Anfang des Lehrgangs gewählt und bleibt während des Lehrgangs unverändert. Im Mentor-Coaching können außerdem persönlich-berufliche Themen wie in einem Coaching bearbeitet werden.

Praktischer Coaching-Fall / Projektarbeit

Jede:r Teilnehmende übernimmt für die Dauer des Lehrgangs einen praktischen Coaching-Fall. Dieser wird permanent reflektiert und abschließend im Workshop 5 präsentiert. Für die optionale ISO-Prüfung wird der Fall in einer schriftlichen Dokumentation zusammengefasst (20 Seiten).

Inhalte in den Präsenzmodulen

Potenzial-Workshop und Einführung ins Coaching

Die Lerngemeinschaft als Ort der Potenzialentfaltung • Schulung der Wahrnehmungsfähigkeit als Grundvoraussetzung im Coaching • Feedback geben • Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz der Trigon Entwicklungsberatung • Coaching-Kompetenz-Modell nach ISO • Lernziele und Bedürfnisse der Teilnehmenden

Workshop 1: Coaching – Vorgehenskonzept, Ziele, Vereinbarungen und strategische Planung

Zielgestaltung und -formulierung • Verträge im Coaching (bilateral, Dreiecks-Verträge) • Grundstrukturen pro Arbeitssequenz und für den Coaching-Prozess • Coaching-Rollen • strategische Orientierung und Planung • Ethik-Grundlagen • Transfer aus dem Coaching in den Alltag der Kundinnen und Kunden

Workshop 2: Analyse, Diagnose und Organisations-Kontext

Methoden der Situationsanalyse wie z.B. 4 Ebenen, Kraftfeldanalyse • Die Lemniskate als Vorgehensmodell für die Diagnosephase • Grundlegende Trigon-Modelle der Organisationsentwicklung und ihre Anwendung im Coaching • Vertiefung von Instrumenten wie Bildarbeit, Bodenanker, Körperwahrnehmung und Arbeit mit dem leeren Stuhl

Workshop 3: Problemlösungs-, Entscheidungs- und Konfliktarbeit, Emotionen im Coaching

Coaching als Unterstützung bei Problemlösung, Urteilsbildung und Entscheidung • Methodenarbeit wie z.B. Wertequadrat, Entscheidungsmatrix, Tetralemma • Utilisation: „Widerstand“ als Ressource • Spiegeln, Konfrontieren, Ermutigen usw. • Psychospiele und praktische Möglichkeiten des Umgangs damit • Konfliktarbeit, Eskalationsstufen

Werkstattwoche: Persönlichkeitsstruktur und -dynamik, meine einzigartige Signatur

Persönlichkeit: Transaktionsanalyse • Kognitives, sensorisches und somatisches System nach SAM • Hypnosystemische Vertiefung und Internal Family Systems (IFS) • Dissoziation und Beschützer-Funktionen • Integrative Dynamiken und Heilungsprozesse • Maske, Schatten, Tiefen selbst • Die eigene "Interior Condition" reflektieren und nutzen • Gelingende Entwicklung als ko-kreativer Prozess

Meine Lebensmelodie und einzigartige Signatur als Coach: Biographiearbeit •

Werte, Spannungsfelder und Wendepunkte im eigenen Leben • Die Heldenreise • Verletzlichkeit, Resonanz und Mitgefühl • Humor, Provokation und wertschätzende Konfrontation

Lerncoaching

Je einstündige Üb-Sequenzen mit externen Coaching-Kundinnen und Kunden inkl. Video-Feedback, ausführlicher Gesprächsanalyse und –rückmeldung

Workshop 4: Zukunfts-, Visions- und Ressourcenarbeit im Coaching

Vom Zukunftsbild zur Gegenwartsgestaltung • Vorgehensmodell Visions- und Zielearbeit • „Positive Wording“ und das Aufbauen einer ressourcenreichen Position • Methodenarbeit wie z.B. Zukunftssprung, Phantasieisen, Peak-Experience und die U-Prozedur im Coaching

Workshop 5: Evaluation und Abschluss, Projektpräsentationen

Evaluationsphasen und –techniken im Coachingablauf • Abschließen und Abrunden • Präsentation der Coaching-Projekte der Teilnehmenden • Lehrgangs-Rückblick, Erfahrungen und Erkenntnisse • individuelle Lernergebnisse und zukünftige Lernvorhaben

Trainerinnen und Trainer



Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung, Lehrgangsleitung

Jahrgang 1976. Geschäftsführender Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Unternehmensberater, Organisationsentwickler, Wirtschaftspsychologe, MBA in Growth Management, zert. Coach (Trigon, ISO, IOBC), Seniorcoach des DBVC und des ACC. Autor. Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch.



Mag. Werner Leeb, CMC, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1965. Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie. Lehrtätigkeit, Produktmanager, Chefredakteur eines dt. Fachverlags. Unternehmensberater, Managementtrainer, zert. Coach (ISO), Senior Coach des ACC; Autor; Psychotherapeut (BMG; Personzentrierte Psychotherapie, Hypno-Therapie).



Dr. Eva-Maria Kappel, MIB MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1982. Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung. Studium der Rechtswissenschaften und der Betriebswirtschaftslehre (International Business, General Management). Führungskraft im Finanzbereich. Zert. Coach (Trigon, ISO, IOBC), zert. Trainerin für Mindfulness in Organisationen (MIO). Lehrtätigkeit an mehreren Hochschulen und Universitäten.



Dipl.Kfm. Dr. oec. pub. Harriet Kretschmar, München (D)
Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1959. Mitbegründerin der Trigon Entwicklungsberatung in München, Gesellschafterin von 2002 bis 2020. Studium der Betriebswirtschaftslehre, 10 Jahre Personal- und Organisationsentwicklung in bayerischem Industriekonzern, 4 Jahre Linienfunktion in Personalreferat und Recruiting. Seit 2021 selbstständige Coach und Unternehmensberaterin.



Anja Schwarze-Janka, Wasserburg am Inn (D)
Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung

Sopranistin, Gesangscoach, Chorleiterin. Studium der Musiktherapie (Hochschule Heidelberg), Teilnahme an mehreren Meisterkursen für Gesang in Deutschland, Italien, der Schweiz und Dänemark. Gründungsmitglied mehrerer Chöre, u.a. des Schweizer Kammerchores an der Züricher Tonhalle. Auftritte mit namhaften Dirigenten wie Wolfgang Sawallisch, Sir Simon Rattle, Mariss Jansons.



Dr. Elfriede Biehal-Heimburger, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1954. Mitbegründerin und Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung. Coach, eingetragene Mediatorin und Psychotherapeutin. Studium der Organisationspsychologie und Lehramt. Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung an der Akademie für Sozialmanagement. Aufbau und Leitung des Universitätslehrgangs „Health Sciences and Leadership“ an der PMU.

Wenn es Zeit für Licht und Durchblick wird...

In Beziehung.
WIRKSAM.
WERDEN.

Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz
der Trigon Entwicklungsberatung

Lehrgangsgebühr und Leistungsumfang

Die Lehrgangsgebühr von € 8.700,- beinhaltet:

- 24 Seminartage vor Ort
 - 7 Coaching-Einheiten mit einem Mentor-Coach
 - Lehrgangsliteratur: Narbeshuber, J. (Hrsg.,2020). In Beziehung. Wirksam. Werden.: Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz der Trigon Entwicklungsberatung.
 - Lehrgangskarte, Lerntagebuch und Online-Plattform mit sämtlichen Arbeitsunterlagen
- Die Prüfungsgebühren werden separat von der Lehrgangsgebühr verrechnet (s. Anmeldeblatt).
Alle Beträge zzgl. Umsatzsteuer.

In Hinblick auf die gegenwärtige Situation sind Inflationsanpassungen bei den Preisen vorbehalten und werden ggf. rechtzeitig kommuniziert.

Termine, Veranstaltungsorte und Buchungsdetails

Potenzial-WS:	Do, 26.09.2024 bis Fr, 27.09.2024
Workshop 1:	Do, 07.11.2024 bis Sa, 09.11.2024
Workshop 2:	Do, 21.11.2024 bis Sa, 23.11.2024
Werkstattwoche:	Mo, 27.01.2025 bis Sa, 01.02.2025
Workshop 3:	Do, 13.02.2025 bis Sa, 15.02.2025
Lerncoaching:	Do, 06.03.2025 bis Fr, 07.03.2025
Workshop 4:	Do, 27.03.2025 bis Sa, 29.03.2025
Workshop 5:	Do, 24.04.2025 bis Fr, 25.04.2025
Prüfung:	KW23 2025

Alle Termine beginnen am ersten Tag um 10:00 Uhr und enden am letzten Tag um 16:30 Uhr. Es besteht die Möglichkeit, einzelne Module in Absprache mit der Lehrgangsleitung zeitversetzt an anderen Standorten zu besuchen. Dafür werden pro getauschtem Modul € 95,- verrechnet.

Veranstaltungsorte

Workshops:	Schlosspark Mauerbach, Herzog-Friedrich-Platz 1, A-3001 Mauerbach, www.schlosspark.at
Werkstattwoche:	das Asam, Freiherr-von-Aretin-Platz 2, 94501 Aldersbach, www.das-asam.de
ISO-Prüfung:	Stiegl-Gut Wildshut, Wildshut 8, 5120 St. Pantaleon, www.biergut.at

Buchung und Abrechnung mit dem Hotel

Der Veranstaltungsort verrechnet Ihnen zusätzlich eine **Tagespauschale** (2 Pausen, 2-Gang-Mittagessen, Nutzung Infrastruktur) von rund € 110,-/Tag. Bei Buchung dieses Seminars wird auch die Tagespauschale verbindlich gebucht. Das Hotel erhält die für die Rechnung relevanten Daten zur Abrechnung der Tagespauschale vom Lehrgangssekretariat. Die Übernachtung am Seminarort ist optional. Ihre Zimmerreservierung geben Sie bitte jeweils direkt beim Hotel unter Angabe des Kennwortes „Trigon Coaching Lehrgang“ bis spätestens 25.08.2024 bekannt.

Stornobedingungen

Bei Stornierungen nach mehr als zwei Wochen nach der Buchung werden € 500,- für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb von drei Monaten vor Lehrgangsbeginn werden 50% des Teilnahmebetrages und bei Stornierung innerhalb von zwei Monaten werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird. Eventuelle Stornokosten des Hotels sind von den Teilnehmenden zu bezahlen.

Anmeldung Trigon Zertifikatslehrgang Coaching Wien2, 2024

Bitte diese Seite ausfüllen, scannen und per E-Mail senden an coaching@trigon.at

Lehrgangsgebühr: € 8.700,- (Frühbucherpreis bis 19.04.2024: € 8.200,-)

Teilnehmer/in (Vor-, Zuname, Titel)

Geburtsdatum

Straße und Hausnummer (privat)

PLZ, Ort (privat)

Telefon (privat)

E-Mail (privat)

Firmenname und Adresse

Telefon (Firma)

E-Mail (Firma)

Rechnungsadresse

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Die Originalrechnung wird elektronisch versendet an: E-Mail (privat) E-Mail (Firma)

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen: Bitte um Angabe Ihrer UID-Nr.:

Prüfungsgebühren (separate Buchung zu einem späteren Zeitpunkt ist möglich)

Folgende Leistungen gleich mitverrechnen:

Trigon Abschlussprüfung (am Lehrgangsstandort und in Salzburg möglich, € 380,-)

Optional und nur in Verbindung mit der Trigon Abschlussprüfung möglich:

Prüfung zum Coach nach ISO 17024 (findet für alle Standorte in Salzburg statt, € 690,-)

International Certificate der IOBC (€ 290,-)

Gewünschte Zahlungsart

100% bei Anmeldung Ratenzahlung (50% bei Anmeldung, 50% am 03.02.2025)

Datenverwendung

Verrechnung der Tagespauschale an folgende Adresse (wird vom Lehrgangssekretariat an das jeweilige Lehrgangs-Hotel weitergeben):

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmenden bin ich einverstanden.

Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Ich melde mich mit meiner Unterschrift verbindlich an und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf www.trigon.at publiziert sind.

Durch die Anmeldung stimme ich der Verarbeitung der personenbezogenen Daten in rechtlicher Weise zu. Diese Zustimmung zur Datenverarbeitung kann jederzeit widerrufen werden.

Datum / Unterschrift Teilnehmer:in

Datum / Unterschrift Vorgesetzte:r
(Bei Rechnungslegung an die Firma)