

OE PROFESSIONELL

Ein Zertifikats-Lehrgang für Menschen, die Organisationen zukunftsorientiert verändern wollen

Leitung:

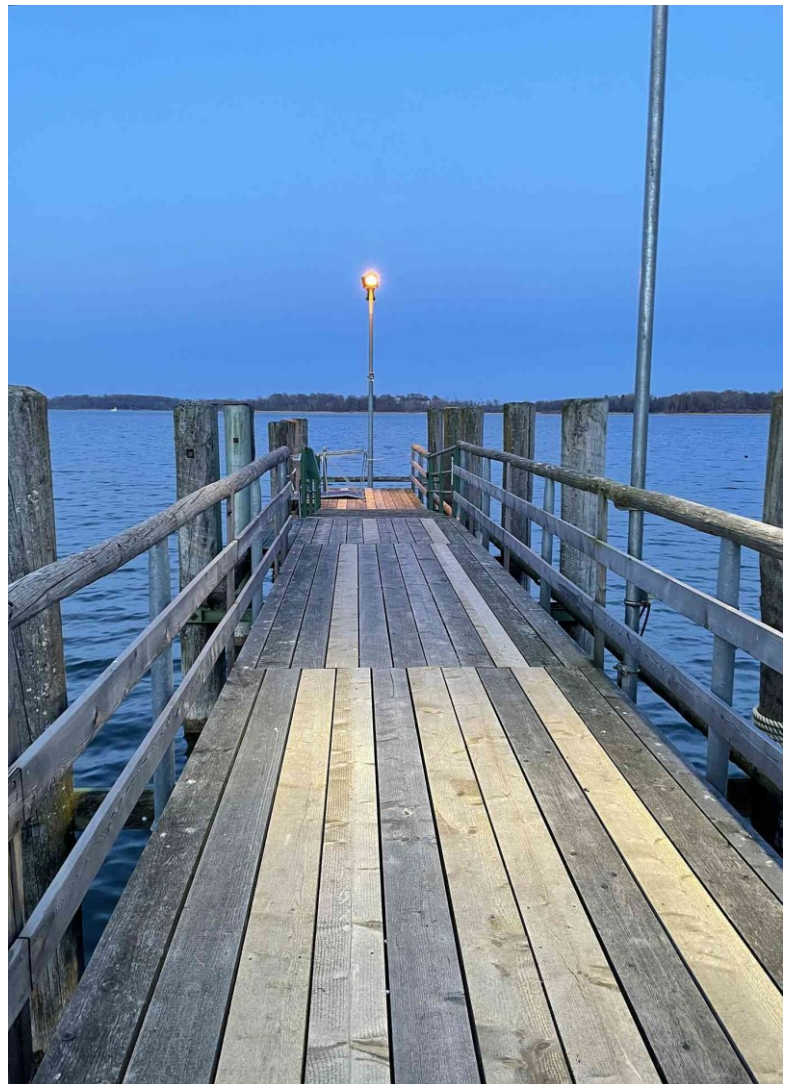
Gerd Geyer
Harald Jäckel

17.09.2024 – 21.02.2025

11 Tage (3 + 4 + 4) präsent

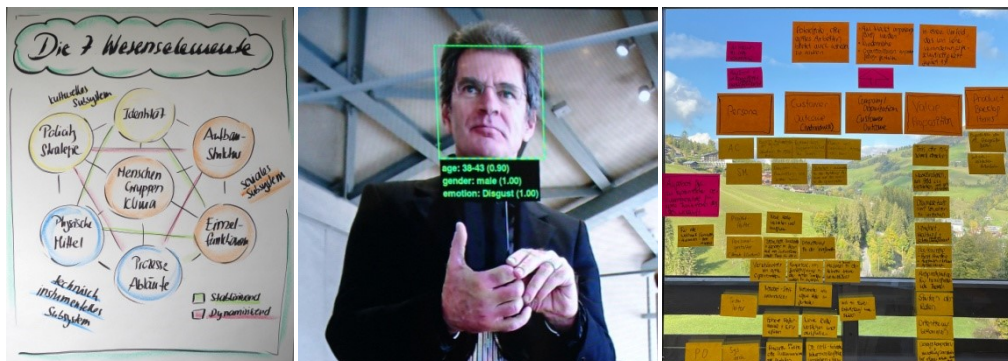
und

4 Tage (2 + 2) online



Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensentwicklung und
Konfliktmanagement GmbH
Trausnitzstraße 8
81671 München, Deutschland
T: +49 89 24 20 89 90

trigon.muenchen@trigon.de
www.trigon.de



Geplante Veränderungen in Organisationen können in heutiger Zeit nur unter Beteiligung der Betroffenen geschehen. Die Menschen werden immer individueller, selbstbewusster und wollen ihre Arbeits- und Lebensverhältnisse selbst gestalten. Gleichzeitig sind die Umwelt- und Einflussfaktoren für eine Organisation so volatil und unberechenbar, dass das Wissen und die Kompetenz aller situativ genutzt werden muss, um erfolgreich zu bleiben.

Organisationsentwicklung ist eine Konzeption, die diese Komplexität von individueller Disposition und organisatorischer Zielorientierung abbilden kann. Sie ist zeitlos aktuell und zukunftsorientiert, denn die Komposition von Veränderungsprozessen in turbulenter Umgebung verlangt mentale Klarheit, sozialverträgliche Strukturen und stimmiges Handeln mit Intuition gleichermaßen.

Was ist Ihr Nutzen?

Mit unseren Modellen und Tools

1. geben Sie Anderen In Transformationsprozessen Ihrer Organisation Sicherheit
2. erkennen Sie Veränderungsbedarf frühzeitig und schaffen Energie zur Veränderung
3. behalten Sie in turbulenten Zeiten den Überblick und den roten Faden
4. entwickeln Sie Veränderungsarchitekturen prozessorientiert und setzen sie um
5. helfen Sie internen und externen Kunden, den notwendigen Entwicklungsschritt zu gehen
6. berücksichtigen und lösen Sie Widerstände und Konflikte

Wie lernen und arbeiten wir?

Im dreitägigen Startmodul verschaffen Sie sich mit dem Trigon-Systemmodell einen systemischen Überblick über die Organisation. Design Thinking ist nicht nur eine Methode, es beinhaltet auch einen OE-Prozess im Kleinen. Die Trigon-Basisprozesse der Organisationsentwicklung ermöglichen Ihnen, kleinere und größere Transformationen angemessen zu planen und umzusetzen. Nicht zuletzt geht es hier auch um das Kennenlernen, den Vertrauensaufbau und die Vernetzung der Teilnehmenden untereinander, um eine vielfältige Lernatmosphäre zu schaffen.

Das zweite Modul findet online statt. Hier vertiefen wir einzelne Basisprozesse, wie Diagnose und Information mit geeigneten Methoden. Wir üben – wie in allen Modulen – Mindfulness-Methoden und erklären, warum wir diese für wesentlich in Veränderungsprozessen halten.

Im dritten Modul sind wir wieder in Aiterbach. Die Veränderung der Unternehmenskultur, agiles Arbeiten, Umgang mit Widerständen und Konflikten bearbeiten wir ebenso mit analytischen und metaphorischen Methoden wie Zukunftsentwicklungs- und Strategieprozesse.



Das vierte Modul, wieder online, vertieft die Lernprozesse im Change und die konkrete Umsetzung. Zwischen den Modulen gibt es Designaufgaben, um zu lernen, wie Sie die Architektur von unterschiedlichen Changeprojekten passend anlegen können.

Das Abschlussmodul fokussiert noch einmal Aspekte der Prozesssteuerung und Umsetzung. In diesem Modul bearbeiten Sie eine umfassende Fallarbeit, in der Sie Ihre Designkompetenz und die professionelle Auswahl geeigneter Vorgehensweisen zeigen können. Viele Teilnehmergruppen bleiben auch nach Lehrgangsabschluss teilweise mehrjährig im Austausch und Kontakt.



Zielgruppe

Wir freuen uns auf Menschen, die Veränderungen in Organisationen erfolgreich gestalten wollen:

- Führungskräfte aus Profit- und Non Profit-Organisationen, Unternehmer*innen, Geschäftsführer*innen, die für die Lebensfähigkeit ihres Bereiches verantwortlich sind
- Interne und externe Berater*innen und Change Manager*innen, die als Projektleiter*innen den Wandel begleiten müssen/dürfen.
- Agile Coaches, Scrum Master, Product Owner, die in agilen Organisationen Verantwortung übernehmen
- Teilnehmende aus vergangenen Lehrgängen hatten meistens mehrjährige praktische Erfahrung.

Der Ort

Das Hofgut Algertshausen in Eresing, nahe dem Ammersee, ist ein idealer Ort, um gemeinsam in Ruhe mit dem Blick auf Felder und Wälder zu arbeiten.

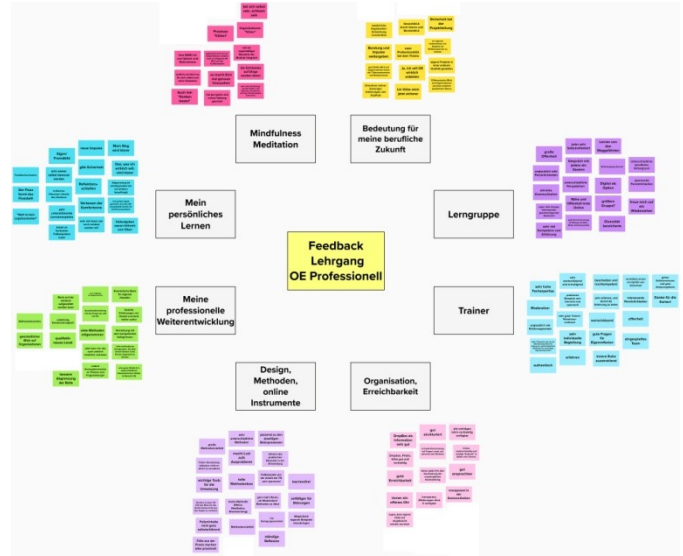
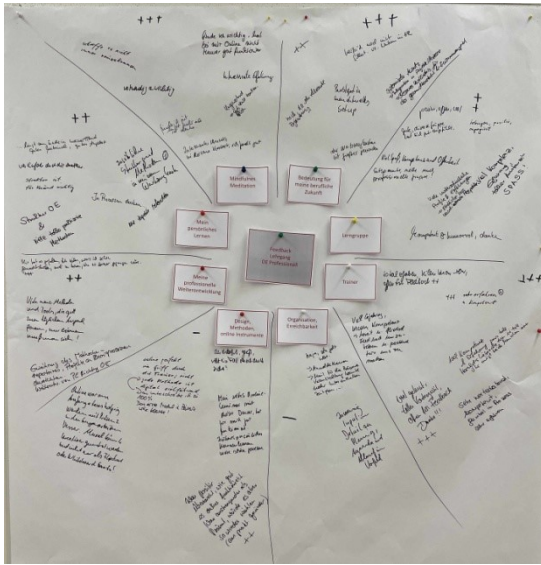


Das Seminarhaus Aiterbach liegt unmittelbar an einer ruhigen Bucht des Chiemsees. Die Räume ermöglichen fokussiertes Arbeiten, Kleingruppen auf der Terrasse und Reflexion im Garten.



Der Ort und die Umgebung ermöglichen Abstand vom Alltag und laden ein zu innerer Besinnung und Neuausrichtung.

Was sagen Teilnehmende?



„Wesentlich, um Changeprozesse in Organisationen zu initiieren, durchzuführen und langfristig nachzuhalten ist ein ganzheitlicher systemischer Ansatz. Das Curriculum „OE Professionell“ von Trigon ist ein tolles Angebot, das bei mir für die Entwicklung dieser ganzheitlichen Perspektive auf das Thema Organisationsentwicklung ein wesentlicher Baustein war. Neben wertvollen theoretischen Konzepten und Modellen, welche uns vermittelt wurden, durften wir auch von einer Vielzahl von praxiserprobten Instrumenten durch authentische und flexible Trainer profitieren.“

Den intensiven Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden habe ich als sehr bereichernd und inspirierend empfunden. Vielen Dank für diese wertvolle Lernerfahrung.“

Nora Klamm, Selbstständige Trainerin, Beraterin und Coach

„Als Teilnehmer von OEP, durchgeführt von Trigon München, ist es mir ein Anliegen mein Feedback zu teilen. Ich bin auf diese Weiterbildung durch mein Netzwerk aufmerksam gemacht worden. Ich beschäftige mich in unserem Unternehmen mit Projekten rund um Organisationsveränderung aber auch um die Change- und Kommunikationsprozesse für Projekte, die sich mit Prozessanpassung und IT-Einführung beschäftigen.“

Für mich gab es auf der einen Seite Themen, die mir geholfen haben zu verstehen wo wir mit der Organisation stehen und welche Entwicklungsmöglichkeiten sich daraus ergeben. Auf der anderen Seite gibt es neue Methoden und Tools kennenzulernen und auch durch entsprechende Übungen während des Trainings diese in der Handhabung zu erlernen, was sehr hilfreich ist. Ich konnte auch sofort neue Methoden für laufende Projekte anwenden.

Die Veranstaltungen sind sehr gut vorbereitet und die Unterlagen für die Sessions werden vorab zur Verfügung gestellt. Das virtuelle Trainingskonzept ist schlüssig und auf Wünsche der Teilnehmer wird flexibel eingegangen. Die sehr praxiserfahrenen Trainer teilen nicht nur das Wissen sehr professionell, das vorgegeben ist, sondern ergänzen dieses auch mit Beispielen aus ihrer eigenen Erfahrung.

Ich würde somit im Abgleich zu meiner Erwartungshaltung 4,5 von 5 Sternen vergeben. Warum? Weil es einzelne Themen gibt, die eher für Berater zu nutzen sind als für Führungskräfte, die intern Workshops durchführen.“

Gottfried Koch, Director BPT Transformation

Trigon Entwicklungsberatung

Seit 35 Jahren lebt und wächst Trigon mit vielen Elementen der Selbstorganisation und Eigenverantwortlichkeit. Dies gelingt auf der Basis gemeinsamer Werte und Modelle, einiger weniger Spielregeln und der Fähigkeit und Bereitschaft, immer wieder auftretende Spannungen anzugehen und zu lösen.

Trigon Entwicklungsberatung hat selbstständige Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern (CH), München, Salzburg und Wien mit derzeit über 40 an den Unternehmen beteiligten BeraterInnen. Ausführlichere Informationen unter www.trigon.at.

Organisationsentwicklung bedeutet für uns

- Eine Organisation und ihre Menschen zur Selbsterneuerung befähigen („Innovationsziel“).
- das Problemlösungspotential der Organisation steigern („Effektivitätsziel“).
- Veränderungsprozesse im Sinne humaner Prinzipien gestalten („Humanisierungsziel“).
- Die Organisation befähigen und unterstützen, bei Spannungen zwischen den oben genannten drei Zielfeldern eine authentische Synthese zu finden („Authentizitätsziel“).

Trainerinnen und Trainer



Dipl.-Psych. Gerd Geyer, München (D)
Trigon Entwicklungsberatung

Studium der Psychologie und Informatik, seit über 25 Jahren in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig; seit 2001 Mitgründer und Gesellschafter von Trigon München.

Ausbildungen in strategischem Management, Organisationsentwicklung und Kurztherapie (MRI, Palo Alto); Zertifizierter Mediator und Senior Coach.

Arbeitsschwerpunkte: Umsetzung von Veränderungsprojekten, Umgang mit Widerständen, Nutzung und Anpassung agiler Methoden in und außerhalb von Entwicklungsunternehmen, strategische Weiterentwicklung von Bereichen und Unternehmen, Change Management, Konfliktbearbeitung und Mediation.



Dipl.-Kfm. Harald Jäckel, München (D)
Trigon Entwicklungsberatung

Studium Betriebswirtschaft, Pädagogik. Vertrieb IT, selbständiger Geschäftsführer, Lehrtätigkeit. Seit 1992 Berater/Trainer für Organisations-, Management-, Personalentwicklung und Konfliktmanagement (Mediator BM). Seit 1994 bei Trigon.

Arbeitsschwerpunkte: Veränderungsprozesse von der Diagnose über Zukunftsentwurf bis hin zur Willensbildung und Umsetzung konzipieren, begleiten und durchführen. Projektstrukturen aufbauen, begleiten. Großgruppenintervention. Konfliktmanagement.

Zertifikatslehrgang OE-Professionell 2023/24

Termine

Workshop 1:	DI	17.09.2024	10:00 Uhr	bis DO	19.09.2024	ca. 15:30 Uhr
Workshop 2: - online:	DI	15.10.2024	08:30 Uhr	bis MI	16.10.2024	ca. 17:00 Uhr
Workshop 3:	DI	26.11.2024	10:00 Uhr	bis FR	29.11.2024	ca. 15:30 Uhr
Workshop 4: - online	DI	14.01.2025	08:30 Uhr	bis MI	15.01.2025	ca. 17:00 Uhr
Workshop 5:	DI	18.02.2025	10:00 Uhr	bis FR	21.02.2025	ca. 15:30 Uhr

Veranstaltungsort

Modul 1 Aiterbach – Seminare und Freizeit

Aiterbach 2
D – 83253 Rimsting
Tel. +49 8054 908 520
E-Mail: aiterbach@bayernbankett.de

Modul 3 und 5 Augustinum Hofgut Algertshausen

Algertshausen 11
D -86926 Eresing
Tel. +49 8193 702-55
E-Mail: algertshausen@augustinum.de

Kosten und Stornobedingungen

EUR 6.900 zzgl. gesetzl. MwSt., Übernachtung, Verpflegung und Seminarpauschale

Bei Abmeldung nach verbindlicher Anmeldung bis zum 17.08.2024 werden EUR 250 Bearbeitungsgebühren abgerechnet. Bei Abmeldung nach dem 17.08.2024 sind 100 % des Gesamtbetrages zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme am Seminar geeignete Person genannt wird.

Die Kosten für Übernachtung, Verpflegung und Seminarpauschale liegen bei M1 EUR 563,- und bei M3 und M5 bei je EUR 791,50. Diese Angaben sind ohne Gewähr. Änderungen sind in der Zwischenzeit möglich. Ihre Zimmerreservierung nehmen Sie bitte direkt mit dem Hotel vor. Eventuelle Stornokosten des Hotels sind von der/dem Teilnehmenden zu bezahlen.

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte die nächste Seite.

Anmeldung - Zertifikatslehrgang OE-Professionell 2024/25

Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensentwicklung und Konfliktmanagement GmbH
Trausnitzstraße 8, D-81671 München
trigon.muenchen@trigon.de

Leitung: Gerd Geyer, Harald Jäckel

Workshop 1:	DI	17.09.2024	10:00 Uhr	bis DO	19.09.2024	ca. 15:30 Uhr
Workshop 2: - online:	DI	15.10.2024	08:30 Uhr	bis MI	16.10.2024	ca. 17:00 Uhr
Workshop 3:	DI	26.11.2024	10:00 Uhr	bis FR	29.11.2024	ca. 15:30 Uhr
Workshop 4: - online	DI	14.01.2025	08:30 Uhr	bis MI	15.01.2025	ca. 17:00 Uhr
Workshop 5:	DI	18.02.2025	10:00 Uhr	bis FR	21.02.2025	ca. 15:30 Uhr

Absender

TeilnehmerIn (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)

Straße und Hausnummer (privat)

PLZ, Ort (privat)

Telefon (privat)

Fax (privat)

E-Mail (privat)

Firmenname und Adresse

Telefon (Firma)

Fax (Firma)

E-Mail (Firma)

Rechnung senden an (bitte angeben!):

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen > bitte Angabe Ihrer UID-Nr.:

Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.

Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Beziehen möchte ich Trigon Newsletter Trigon Themen

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf www.trigon.de publiziert sind.

Datum / Unterschrift der TeilnehmerIn

Datum / Unterschrift der/des Vorgesetzten
(Bei Rechnungslegung an die Firma)