

TRAFO

Systemische und ganzheitliche Organisationsentwicklung nach Trigon

November 2025 bis Juni 2026 mit 4 Modulen

Das Thema

Im Trafo vermitteln wir Grundlagen der Organisationsentwicklung und ein vertieftes Verständnis zu Haltung, Modellen und Methoden, um Veränderungsprozesse in Organisationen ganzheitlich, wesensgemäß und mit Blick auf das System nachhaltig und wirksam steuern und begleiten zu können.

Unser Ansatz

Wir arbeiten im Trafo fallbasiert: Inhalte erarbeiten, vermitteln und reflektieren wir im Zusammenhang mit praktischen Fragestellungen, die von den Teilnehmenden eingebracht werden.

Wir betrachten unsere Inhalte aus dem Bewusstsein allgegenwärtiger Spannungsfelder, die im sozialen Miteinander in Organisationen und in der Welt zu balancieren sind.

Wir machen die Bewusstseinsqualität, mit der wir die Entwicklung von Organisationen begleiten, zum Gegenstand der Betrachtung und bewegen uns damit bewusst im Spannungsfeld zwischen Steuerung und Lebendigkeit.



Zielgruppen

Führungskräfte, Unternehmer:innen, Projektleiter:innen, Coaches, Berater:innen, Trainer:innen und alle, die Interesse an ganzheitlicher und nachhaltiger Entwicklung von Organisationen haben.

Die Inhalte

Organisationsentwicklung ist Arbeit am System und im System, die permanent als Entwicklungsprozess stattfindet. Im Trafo bekommst du sowohl einen Überblick als auch konkretes Handwerkszeug, um mit den Menschen in (d)einer Organisation diese Veränderungs- und Entwicklungsprozesse lebendig zu gestalten.

Der grundlegende Inhalt für diese Weiterbildung ist die Trigon Landkarte der Organisationsentwicklung mit Systemkonzept, Basisprozessen, Entwicklungsphasen und -logiken sowie Organisationstypen. Die Landkarte und die Frage nach der Lebendigkeit in Entwicklungsprozessen sind gleichzeitig Lerngegenstand als auch der «rote Faden» für diese elf Weiterbildungstage.

Modul 1: Grundlegende Modelle und Haltung

- Arbeiten an konkreten Fragen und Fallbeispielen der Teilnehmenden
- Die OE-Landkarte – ein Überblick für die Orientierung
- Trigon Systemkonzept mit sieben Wesenselementen als Blick auf eine Organisation
- Entwicklungsphasen und -logiken einer Organisation
- Die sieben Basisprozesse für die Gestaltung lebendiger Entwicklungsprozesse

Modul 2: Vertiefung und Erweiterung

- Arbeiten an konkreten Fragen und Fallbeispielen der Teilnehmenden
- Die Logik unterschiedlicher Organisationstypen
- Das Funktionsbild als «Mini-OE» und zur Klärung von Zuständigkeiten
- Die Rolle der Prozessführung in OE-Prozessen und das Balancieren von Struktur und Lebendigkeit
- Das Entwicklungsdreieck nach SySt®

Modul 3: Strukturierte Planung und lebendige Prozessgestaltung

- Arbeiten an konkreten Fragen und Fallbeispielen der Teilnehmenden
- Die Rolle der Führung in OE-Prozessen und die Reflektion und Bewusstseinsbildung zu den Erfordernissen der Situation
- Wertschätzende Konfrontation in der (Prozess-)Führung
- Umgang mit Widerstand und Konflikten im Kontext der Veränderung
- Informationsprozesse als Begleitmusik in der Organisationsentwicklung

Modul 4: Praxistage

- Verdichten und Anwenden der Modelle
- Arbeiten und lernen anhand eigener, konkreter Fallbeispiele

Hinweis: Die Inhalte können zwischen den Modulen geringfügig variieren.

Termine

- 09.-11. Dezember 2025
- 02.-04. Februar 2026

- 13-15. April 2026
- Praxistage 22.-23. Juni 2026

Arbeitszeiten

- Tag 1 jeweils 10:00 bis 18:00 Uhr
- Tag 2 jeweils 09:00 bis 18:00 Uhr
- Tag 3 jeweils 09:00 bis 16:00 Uhr

Teilnahmegebühr

€ 3.580,-- (exkl. Ust) bei Anmeldung bis 15.08.2025

€ 3.980,-- (exkl. Ust) ab 16.08.2025

Dieser Betrag ist nach Erhalt der Rechnung spätestens 4 Wochen vor Seminarbeginn an Trigon zu bezahlen.

Der Betrag umfasst die Teilnahmegebühr und alle Arbeitsunterlagen.

Nicht enthalten sind die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie für die individuelle An- und Abreise.

Stornobedingungen

Stornierung bis 12.10.2025: Euro 150 Stornogebühren

Stornierung 13.10. – 16.11.2025: 50% der Teilnahmegebühr

Stornierung ab 17.11.2025: 100% der Teilnahmegebühr

Sollte die Veranstaltung seitens Trigon abgesagt werden, werden die vollen Kosten rückerstattet. Eine weitere Haftung ist ausgeschlossen.

Wenn Sie Fragen zu den Lernzielen und Inhalten des TRAFO haben, können Sie direkt mit uns einen Telefontermin vereinbaren. Bitte schreiben Sie an andrea.spieth@trigon.at oder an margit.liebhart@trigon.at

Andrea Spieth »

Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung Salzburg,
Organisationsberaterin und Coach, begleitet Führungskräfte,
Teams, Organisationen in Transformationsprozessen,
Lieblingsthemen sind Entscheiden und Embodiment, Feldkirch
www.trigon.at



Margit Liebhart

Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung Salzburg,
Organisationsberaterin & Mediatorin, begleitet Menschen in der
Führung & Zusammenarbeit, Organisationen in der bewussten
ganzheitlichen Entwicklung. Sozialpsychologin, Mutter von 4,
Naturliebhaberin. Innsbruck

