

KI wirksam implementieren

Systemdiagnose, Emotionen und Change Roadmap

Leitung: Gerd Geyer, Lydia Muck, Anna Treischl

Termin: 09. – 10. Juli 2026

Ort: Seminarzentrum Riederau am Ammersee



Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensentwicklung und Konfliktmanagement GmbH
Trausnitzstraße 8
81671 München, Deutschland
T: +49 | 89 24208990

trigon.muenchen@trigon.de
www.trigon.de

 **Trigon**
Entwicklungsberatung

KI ist überall und bringt uns eine der disruptivsten Veränderungen, die unsere Arbeitswelt in den letzten Jahren erlebt hat.

Viele Unternehmen beschäftigen sich derzeit mit der Frage, wie sie diesen Wandel intern sowie extern steuern können und gleichzeitig Ihre Organisation KI-zukunftsfähig aufstellen. KI verändert Arbeitsweisen, Rollen und Erwartungen – und niemand möchte „zu spät“ sein. Gleichzeitig bleibt oft unklar, was KI wirklich bedeutet und was Menschen im Arbeitsalltag brauchen, um gut mit dem Wandel umgehen zu können.

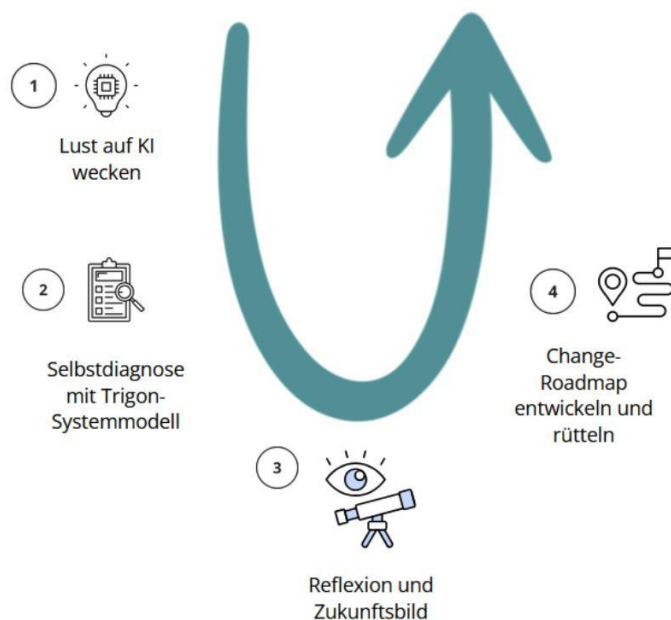
Wie können Sie als Geschäftsführer:innen, Personalgestalter:innen oder Mitarbeiter:innen in Schlüsselrollen die disruptiven Veränderungen durch KI in Ihren Organisationen analysieren und vorausplanen?

Eine KI-Strategie funktioniert nur, wenn Organisation und Kultur mitgezogen werden.

In unserem zweitägigen Workshop zeigen wir Ihnen auf, warum KI-Implementierung ein Organisationsentwicklungsprozess ist, welche OE-Hebel für Klarheit, Sicherheit und Wirkung entscheidend sind und begleiten Sie dabei, eine Change Roadmap mit Mehrwert für Ihre Organisation zu gestalten.

Schwerpunkte der zwei Tage

U-Prozess zur Entwicklung einer Implementierungsstrategie



1. Lust auf KI wecken – ohne zu überfordern

Wir schaffen ein Bild, das neugierig macht, Orientierung gibt und zeigt, was möglich ist – verständlich und relevant für den Arbeitsalltag.

2. Standortbestimmung: Wo steht meine Organisation, wo stehe *ich* mit KI?

Selbst-Diagnose mit dem Trigon-Systemmodell

3. Ängste und Unsicherheiten rund um KI abbauen

- Mit welchen Ängsten und Unsicherheiten in meiner Organisation muss ich rechnen?
- Wo liegen meine eigenen?

Wir schaffen Raum, diese Fragen offen und ohne Bewertung zu besprechen.

4. Eine Change-Roadmap entwickeln

Keine abstrakten Modelle, sondern ein klares Vorgehen für die eigene Praxis:

- Wo wollen wir hin?
- Welche Schritte tragen wirklich?
- Wie bleiben wir schnell genug – ohne die Organisation zu überfordern?
- Wir rütteln den ersten Entwurf gemeinsam auf Praxistauglichkeit.
Damit Sie Klarheit gewinnen und handlungsfähig sind.

Was nicht im Fokus steht

Keine KI-Tool-Schulung

Der Workshop bleibt bewusst frei von technischen Deep Dives.
Stattdessen liegt der Schwerpunkt auf Haltung, Orientierung, Kommunikation und der Fähigkeit zu steuern.

Kein vorgefertigter Business-Plan

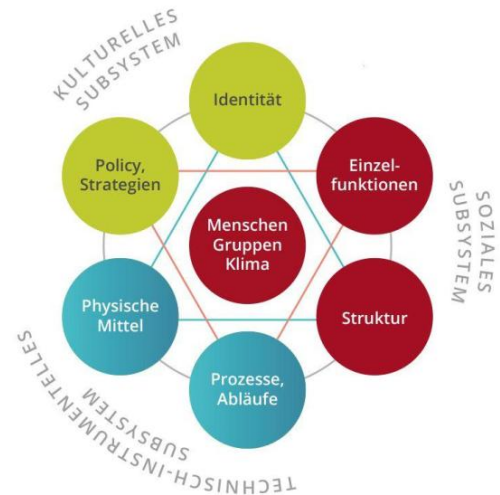
Sie arbeiten den gesamten Workshop über mit der individuellen Situation Ihrer Organisation und aus Perspektive Ihrer eigenen Rolle im Unternehmen.

Wie wir arbeiten:

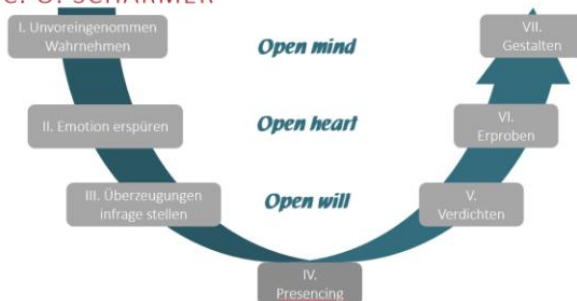
In einer kleinen Gruppe bestehend aus bis zu zwölf Teilnehmer:innen führen wir Sie in zwei interaktiven Tagen durch einen OE Prozess und begleiten Sie bei der Erarbeitung Ihrer individuellen Change-Roadmap.

Sie lernen in einem interaktiven Methodenmix aus theoretischem Input zum Verstehen, Achtsamkeitsübungen, Austausch- und Reflektionsphasen sowie Transferübungen in die eigene Praxis.

Im Fokus der OE Modelle stehen dabei das Trigon-Systemmodell und die Theory U.



THEORIE U – VON DER ZUKUNFT HER FÜHREN C. O. SCHARMER



Die Theorie U verbindet die Orientierung auf die Zukunft mit der inneren Haltung der wichtigsten Schlüsselpersonen. Wir arbeiten seit Jahren erfolgreich in Veränderungsprozessen damit, und haben für die einzelnen Schritte individuelle Methoden entwickelt.

Nutzen

Der Workshop „KI wirksam implementieren“ bietet Ihnen einen Mehrwert, wenn Sie neben den technischen Aspekten besonders auch die kulturellen und sozialen Aspekte bei Ihrer KI-Implementierungsstrategie berücksichtigen möchten.

Trainerinnen und Trainer



Dipl.-Psych. **Gerd Geyer**, München (D)
Trigon Entwicklungsberatung

Gerd begleitet den kulturellen Wandel von Organisationen (Software, Banking, Produktion) hin zu passenden Arbeitsweisen.

Nach einem Studium der Psychologie und Informatik versucht er seit über 25 Jahren immer wieder Lösungen zu finden, um Change-Projekte erfolgreich umzusetzen, agile Haltung und Methoden auf unterschiedliche Situationen anzupassen und Widerstände und Konflikte zu lösen

Seit 2001 Mitgründer und Gesellschafter von Trigon München, zertifizierter Mediator und Senior Coach



Lydia Muck, Praxisexpertin

Lydia Muck ist Erziehungswissenschaftlerin und unterstützte zuletzt als Personalentwicklerin in einem internationalen Automotive Software Unternehmen Führungskräfte und Scrum-Teams in den Bereichen Weiterbildung, Organisationskultur und Change Management. Zertifizierte Trainerin und Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA)



Anna Treischl, Coach und Change-Begleiterin

Anna Treischl begleitet Unternehmen und Führungskräfte und ihre Teams, um sich zukunftsfähig auszurichten. Mit ihrer langjährigen Erfahrung als Führungskraft und ihrem systemischen OE-Hintergrund unterstützt sie Unternehmen dabei, Wandel verständlich, handhabbar und wirksam zu machen. Im Coaching stärkt sie Führungskräfte darin, Klarheit zu gewinnen und ihre Teams sicher durch Transformationen zu führen.

Zertifizierte Syst. Beraterin & Coach (dvct)

Trigon Entwicklungsberatung

Seit 40 Jahren lebt und wächst Trigon mit vielen Elementen der Selbstorganisation und Eigenverantwortlichkeit. Dies gelingt auf der Basis gemeinsamer Werte und Modelle, einiger weniger Spielregeln und der Fähigkeit und Bereitschaft, immer wieder auftretende Spannungen anzugehen und zu lösen.

Termine

Tag 1	Donnerstag	09.07.2026	10:00 Uhr bis	18:00 Uhr
Tag 2	Freitag	10.07.2026	8:30 Uhr bis	16:00 Uhr

Veranstaltungsort

Seminarzentrum Riederau am Ammersee.

Die Organisation der Übernachtung und Verpflegung erfolgt über das Büro München. Die anfallenden Kosten werden vom Veranstalter zunächst verauslagt und an die Teilnehmenden weiterberechnet. Es handelt sich dabei um durchlaufende Kosten ohne Aufschlag.

Grundlage der Weiterberechnung sind die Preise und Bedingungen des Hotels. Änderungen oder Stornierungen der Buchung sind direkt mit dem Hotel abzustimmen.

Entstehende Gebühren werden an die teilnehmende Person weitergegeben.

Übernachtung/Frühstück: 71,96 € / Nacht
Verpflegungspauschale: 150,43 € (1,5 Tage Vollpension)

Stornobedingungen

Kosten und Stornobedingungen

Gesamtpreis: 990 € | Frühbucher-Preis bis 22.05.2026: 790 €

Bei Stornierung bis zum 22.05.2026 werden 125 € Bearbeitungskosten fällig. Bei Stornierung nach dem 22.05.2026 wird der volle Seminarpreis berechnet, sofern keine andere für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte die nächste Seite.

Anmeldung

Bitte diese Seite kopieren und per mail oder Post senden an:

Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensentwicklung und Konfliktmanagement GmbH

Trausnitzstraße 8, D-81671 München

trigon.muenchen@trigon.de

KI wirksam implementieren | 09. – 10.Juli 2026

Absender

TeilnehmerIn (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)

Straße und Hausnummer
(privat)

PLZ, Ort (privat)

Telefon (privat)

Fax (privat)

E-Mail (privat)

Firmenname und Adresse

Telefon (Firma)

Fax (Firma)

E-Mail (Firma)

Rechnung senden an (bitte angeben!):

Privatadresse Firmenadresse andere Adresse, und zwar:

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen > bitte Angabe Ihrer UID-Nr.:

Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.

Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Beziehen möchte ich

Trigon Newsletter

Trigon Themen

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf www.trigon.de publiziert sind.

Datum / Unterschrift der TeilnehmerIn

Datum / Unterschrift der/des Vorgesetzten
(Bei Rechnungslegung an die Firma)