

Mag. Erika Karitnig

Unternehmensberaterin, Organisationsentwicklerin,
Trainerin & Coach

✉ Erika.karitnig@wien.trigon.at



Organisationsentwicklerin, Begleiterin in Entwicklungsprozessen von Teams und Einzelpersonen, Trainerin und Moderatorin, Key Note Speakerin.

» BACKGROUND

- Studium der Betriebswirtschaft an der WU Wien, Schwerpunkt Personalmanagement sowie Finanzierung und Finanzmärkte
- Akademische Coach und Organisationsentwicklerin, Sigmund Freud Privatuniversität & ARGE Bildungsmanagement
- Post Graduate Qualifizierung in systemischer Organisationsentwicklung, Beratung & Coaching, Change Management, Hypnosystemische Beratung, Certified AI Transformation Managerin (AICA).
- Langjährige Erfahrung als Führungskraft und Managerin in der Finanzbranche (CIO).
- Seit 2015 selbständige Unternehmensberaterin, seit 2020 Senior Partnerin bei Trigon Entwicklungsberatung in Wien

Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Erika Karitnig begleitet Unternehmen dabei, Entwicklungsräume zu schaffen, in denen Strategie, Struktur und Unternehmenskultur stimmig zusammenwirken.

Als Organisationsentwicklerin gestaltet sie Prozesse, die Klarheit schaffen, Zusammenarbeit stärken und nachhaltige Ergebnisse ermöglichen. Sie unterstützt Organisationen darin, ihre Führungskultur zu reflektieren und zu stärken, Verantwortlichkeit zu verankern und Veränderung aktiv zu gestalten – in der Finanzbranche ebenso wie im Handel, in Energieunternehmen, Industrie, Verwaltung oder Gesundheitswesen und NGOs.

Ein weiterer Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt in der Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und Mitarbeiter:innen. Dabei verbindet sie systemisches Denken mit betriebswirtschaftlichem Verständnis und einem praxisnahen Zugang. Ihre Programme fördern Haltung, Handlungsfähigkeit und Reflexion – und schaffen so die Grundlage für wirkungsvolle Führung und Zusammenarbeit in einer dynamischen Umwelt.

Erika Karitnig arbeitet mit einem klaren, pragmatischen und zielorientierten Beratungsstil. Sie bringt langjährige Führungserfahrung und Managementpraxis in die Beratung ein. Ihre Arbeit ist geprägt von analytischer Tiefe, Wertschätzung und einem sicheren Gespür für das, was Organisationen wirklich weiterbringt.

» BETÄTIGUNGSFELDER

Erika Karitnig ist branchenübergreifend in den Bereichen Organisations-, Team- und Strategieentwicklung sowie in der Qualifizierung von Führungs- und Schlüsselkräften tätig. Sie bringt selbst viele Jahre Führungserfahrung und Managementtätigkeit ein und hat daher einen pragmatischen und umsetzungsorientierten Beratungsstil. Ihr Spezialgebiet ist der Umgang mit (ständiger) Veränderung – bezogen auf ganze Organisationen und Unternehmen, auf Teams aber auch auf Einzelpersonen. Sie ist außerdem Lehrbeauftragte für das Thema „Disruption in Organizations“.

» FACHLICHER ERFAHRUNGSHINTERGRUND UND BERATUNGSSCHWERPUNKTE

✓ Organisationsentwicklung

Begleitung von Entwicklungsprozessen in Organisationen, Transformation und Anpassung an herausfordernde und sich ständig verändernde Rahmenbedingungen, Entwicklung einer förderlichen Führungskultur sowie einer konstruktiven Lern- und Feedbackkultur.

✓ Lehrgänge für Führungs- und Schlüsselkräfte sowie Talente

Konzeption und Durchführung von Führungskräfte- und Managementtrainings sowie Entwicklungsprogrammen für Einzelne und Teams. Beginnend mit Persönlichkeitsanalysen und Aufbau von Modulen nach Führungsprinzipien der Organisation, Transfer in den Berufsalltag durch Lead & Learn und andere Formate.

✓ **Teamentwicklung**

Begleitung und Moderation von Prozessen des Teambuilding und der Teamentwicklung, zur Verbesserung der Zusammenarbeit und Steigerung der Psychologischen Sicherheit sowie der Ergebnisorientierung.

✓ **Moderation**

von Team-, Abteilungs- und Vorstandsklausuren, Workshops und Veranstaltungen. Besonders gerne auch Großgruppenformate – online und in Präsenz.

✓ **Coaching**

in unterschiedlichen Settings (Einzeln, Teams, Organisationseinheiten) und zu Themen wie persönliche Entwicklung, Veränderungsbereitschaft und Umgang mit Veränderung, Entscheidungsfindung sowie Resilienz und Burn-Out-Prävention.

✓ **Seminare und Workshops**

Arbeiten am System, Organisationsentwicklung, Führung, Kommunikation, Change Management, Konfliktklärung, Fehler- und Feedbackkultur, Strategieentwicklung für Führungskräfte.

» KUNDEN UND BRANCHEN

Finanz- und Immobilienbranchen, Consulting (z. B. Bank für Kärnten und Steiermark, Bayrische Landesbank, Marsh Österreich, Mercer Österreich)

Öffentlicher Bereich, Verwaltung, Bildungseinrichtungen (z. B. Österreichische Bundesministerien, AK Wien, Ludwig Boltzmann Gesellschaft, Österreichische Forschungsförderungs Gesellschaft (FFG), Psychosoziale Dienste Wien, New Design University, MedUni Wien, GeoSphere Austria, OeBB, Energieagentur Niederösterreich, Stadtwerke Klagenfurt)

Dienstleistung, Handel, Industrie und Produktion, Gesundheit (z. B. AOP Health, JAF Frischeis, Lagermax Group, Primetals Group, REWE Konzern, Innsbrucker Kommunalbetriebe, TIWAG, Windkraft Simonsfeld AG, Strabag, Siemens