

LEADERSHIP ESSENTIALS

Eure Reise zu wirksamer Führung



MODUL 1

Selbstführung

20. – 22. Mai 2026

- Mich Selbst wahrnehmen
- Mich Selbst verstehen
- Mich Selbst ausrichten

→ Präsenz, Selbststeuerung und innere Klarheit

MODUL 2

Teamführung

09. – 11. September 2026

- Mein Team verstehen – Dynamiken und Bedürfnisse erkennen
- Mein Team stärken – psychologische Sicherheit fördern
- Mein Team führen – situativ leiten und Konflikte klären

→ Wirksame Zusammenarbeit ermöglichen

MODUL 3

Leadership & Transformation

19. – 21. Oktober 2026

- Organisation verstehen – Systeme lesen und deuten
- Sich selbst im Wandel führen – stabil bleiben in Veränderung
- Wandel gestalten – Veränderungen strukturieren & begleiten

→ Orientierung geben und nachhaltig Veränderung gestalten

Was Ihr mitnehmt

Klarheit über Euch selbst und Eure Rolle • Konkrete Tools für Führungssituationen
Sicherheit im Umgang mit Teams & Dynamiken • Souveränität in Konflikten
Orientierung in Veränderungsprozessen • Eine Führungshaltung, die trägt

Investition pro Modul: 1.400 € zzgl. MwSt., Verpflegung und Unterkunft

Alle Module einzeln buchbar



TRIGON Entwicklungsberatung | www.trigon.at

MODUL 1 | 20. – 22. Mai 2026

Selbstführung: Präsenz, Klarheit und innere Steuerung

Führung beginnt bei uns selbst. Im dreitägigen Modul Selbstführung entwickeln Führungskräfte die Fähigkeit, sich auch unter Druck klar, präsent und handlungsfähig zu steuern.

Inhalte:

- Mich selbst wahrnehmen – Stress, Emotionen und innere Reaktionen verstehen
- Mich selbst verstehen – Innere Antreiber, Schutzstrategien und persönliche Muster
- Mich selbst ausrichten – Eigene Werte und Stärken bewusst nutzen

Ziel: Mehr innere Klarheit, Selbststeuerung und Präsenz – Führung aus innerer Stärke statt aus Druck.

MODUL 2 | 09. – 11. September 2026

Teamführung: Wirksam führen, Zusammenarbeit gestalten

Führung ist immer auch Beziehung – zu Deinem Team. Im Modul Teamführung setzen Sie sich damit auseinander, wie unterschiedliche Persönlichkeiten gut zusammenwirken, wie Motivation und Vertrauen wachsen und wie Zusammenarbeit wirksam gestaltet wird.

Inhalte:

- Zusammenarbeit unterschiedlicher Persönlichkeiten erfolgreich gestalten
- Motivation und Vertrauen im Team fördern
- Klare, wertschätzende Kommunikation einsetzen
- Delegation und Verantwortung sinnvoll verteilen
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten und herausfordernden Situationen

Ziel: Teams sicher, klar und wirksam führen – auch in anspruchsvollen Situationen.

MODUL 3 | 19. – 21. Oktober 2026

Organisation & Veränderung: Wandel gestalten und Menschen mitnehmen

Organisationen stehen heute vor kontinuierlichem Wandel. Im Modul Organisation & Veränderung entwickeln Sie Kompetenzen, um Veränderungen aktiv zu gestalten, als Change Leader Orientierung zu geben und Ihr Umfeld sicher durch Transformationsprozesse zu führen.

Inhalte:

- Veränderungsprozesse verstehen und gestalten
- Change Leadership: Orientierung geben in unsicheren Zeiten
- Widerstände erkennen, verstehen und konstruktiv nutzen
- Systemische Perspektiven in Organisationen einnehmen
- Stakeholder einbinden und gemeinsam neue Wege gehen

Ziel: Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit – Veränderungen aktiv formen und Menschen mitnehmen.

Methodik & Arbeitsweise

Alle Module sind interaktiv, reflektiert und praxisnah aufgebaut: Theoretische Inputs • Übungen und Fallanalysen • Reflexion der eigenen Führungsrolle • Austausch und Gruppenarbeit • Transfer in den Führungsalltag

Format: 3 Tage Präsenztraining | Ort: Süddeutschland | Teilnehmerzahl begrenzt

Investition: 1.400 € je Modul zzgl. MwSt., Verpflegung und Unterkunft

Kontakt: Dr. Piet Sellke | trigon.muenchen@trigon.de

