

TRIGON OE-KOMPAKT

FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, INTERNE BERATER:INNEN
UND PROJEKTLIMITER:INNEN DER ÖFFENTLICHEN
UND ÖFFENTLICHKEITSNAHEN VERWALTUNG

24.02.2026

Brigitta Hager, Ingrid Preissegger, Oliver Haas
Trigon Entwicklungsberatung

für Mensch und Organisation e.Gen.

Entenplatz 1a, 8020 Graz, Austria

Büro: +43 660 87 40 898

www.trigon.at, www.ingrid.preissegger.trigon.at

www.brigitta.hager.trigon.at

www.oliver.haas.trigon.at

OE KOMPETENZ ALS HEBEL FÜR ZUKUNFTSGESTALTUNG

- Der öffentliche Bereich hat aktuell und mittelfristig durch demografischen Wandel, Digitalisierung und Budgetkürzungen großen Druck – dadurch entstehen große inhaltliche und organisatorische Herausforderungen.
- Das Management von Transformationsvorhaben ist Teil der alltäglichen Führungsarbeit geworden. Der Change muss von innen heraus gestaltet werden, er kann nicht delegiert werden.
- Eines der grundlegenden Ziele von OE ist die Stärkung der Selbsterneuerungskraft einer Organisation. Dieses Ziel wird durch den Aufbau einer Inhouse-OE-Kompetenz unterstützt.
- Die Herausforderung bei Transformationen besteht darin, die Hebel mit der größten Veränderungswirksamkeit zu finden, um die Entwicklung der Organisation gezielt zu unterstützen. Dabei sind neue methodische Ansätze ebenso wichtig wie bisher erprobte Instrumente. Es braucht ein abgestimmtes Set an OE-Instrumenten und OE-Modellen, um die Transformationsvorhaben in den Organisationen professionell zu steuern.
- Ein ganzheitlicher systemischer Ansatz stärkt die nachhaltige und organisationspezifische Gestaltung von Veränderungsprozessen.

OE KOMPETENZ - EIN INVESTMENT FÜR DIE ZUKUNFT

- In Zeiten knapper Budgets steigt die Bedeutung der internen OE-Berater:innen, die Abhängigkeit von externen Berater:innen sinkt. Externe Beratungskosten können dadurch reduziert werden.
- Internen Ressourcen und Unterstützungen sind meist schneller verfügbar. Das kann zB bei auftretenden Verhärtungen und Konflikten im Rahmen von Transformationen von Vorteil sein.
- Die Kombination aus internem Systemwissen und interner OE-Kompetenz unterstützt die zielgenaue Transformation. Dies ist auch für die Akzeptanz und Wirksamkeit der Transformation wichtig.
- Bei komplexen Reorganisationen und Transformationen ist eine Kombination aus internem und externem OE-Know-How ideal. Die organisationsübergreifende Erfahrung und OE-Kompetenz von externen Berater:innen wird mit dem Know-How der internen OE-Berater:innen verbunden.
- Umsetzungsmaßnahmen werden durch die interne Begleitung und Nachverfolgung kontinuierlich unterstützt.

Modelle und Grundlagen für die Begleitung von OE-Prozessen: Trigon OE-Landkarte mit den Trigon-Basiskonzepten (Aspekte einer Organisation, Entwicklungsphasen einer Organisation, Basisprozesse der Veränderung etc.)

Kompetenzentwicklung, um Organisationsentwicklungsprozesse strukturiert zu planen, zu moderieren und zu steuern

Methoden und Modelle für zielfdienliche Interventionen und deren spezifische Einsatzmöglichkeiten kennenlernen und anwenden lernen

Resilienzbewusstsein für Prozessgestaltung, für Wirksamkeit, Umgang mit Druck von außen und Komplexität entwickeln

ZIELSETZUNGEN OE-KOMPAKT

Kollegiale Beratung und kollegialer Austausch, Lernen voneinander als wesentlicher Teil der Ausbildung

Anwendung der Kompetenzen anhand konkreter Anwendungsfälle aus der (eigenen) Praxis

Gestaltung von OE-Prozessen mit Systemverständnis und Blick auf die besonderen Rahmenbedingungen der aktuellen Transformationskräfte im öffentlichen Bereich - Kontextbezug

SCHWERPUNKTE VON OE-KOMPAKT

Modelle, Methoden, Instrumente der OE

- Systemisch-evolutionärer Ansatz
- Ganzheitlicher Blick auf die Organisation
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Wirksame Interventionen setzen
- Vielfalt an Methoden und Modellen

System öffentliche Verwaltung

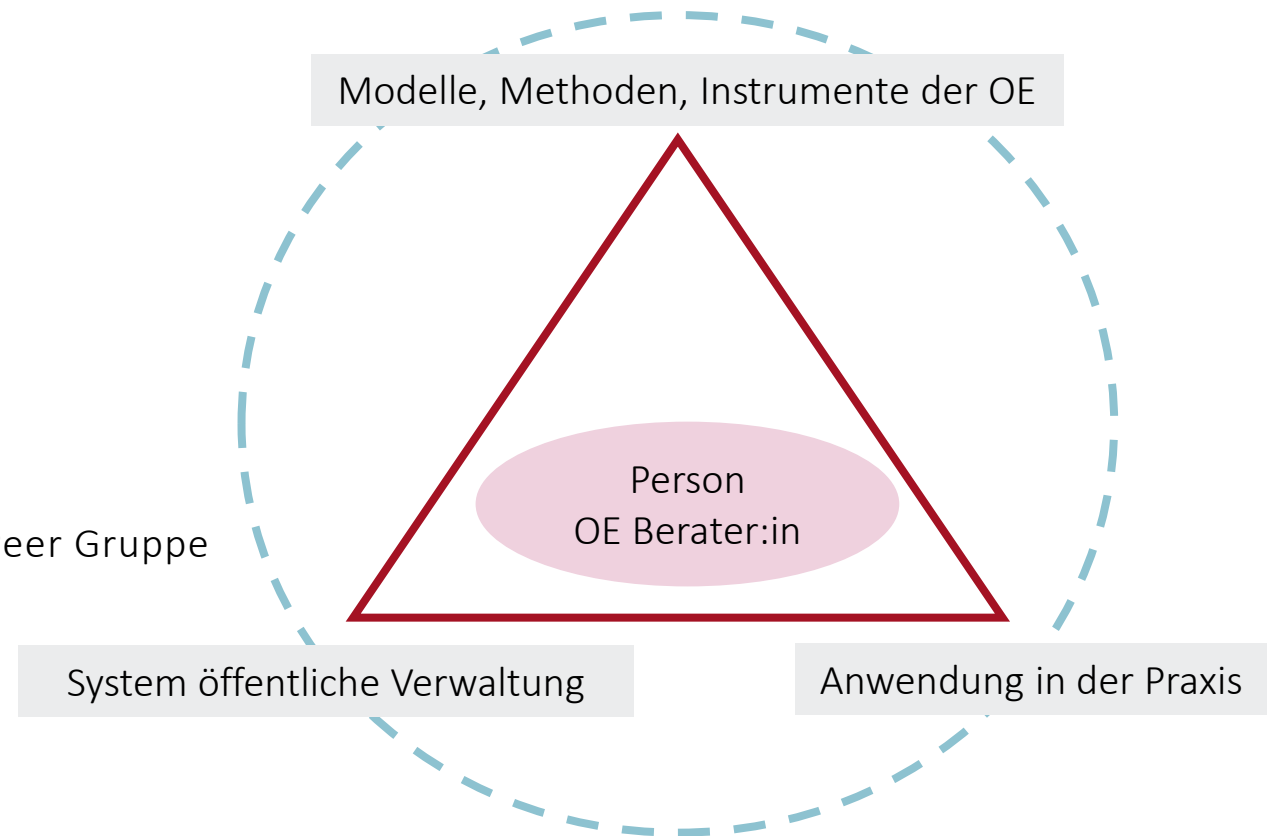
- OE im Kontext verstehen und begleiten
- Resilienz und Wirkung

Anwendung in der Praxis

- Lernen durch konkrete Anwendung in der Praxis, beim Praxistag und im Austausch mit Peer Gruppe

Person OE-Berater:in

- Rollenverständnis
- Beratungshaltung
- Individuelle Kompetenzentwicklung



OE-KOMPAKT

GRUNDLAGEN MIT KLAREM SYSTEM- UND KONTEXTBEZUG

Gespräch mit Inhouse „OE-Verantwortliche/r“ aus der jeweiligen Organisation



Sept 2026

Okt 2026

Nov 2026

Dez 2026

Jan 2027

Feb 2027

Abschlussgespräch mit Führungskraft oder OE Verantwortlicher



Kick-Off

Kennenlernen
Ziele
Erwartungen
ICH in meiner
Haltung und
Rolle



Peer-Group mit
Transferaufgabe

Modul 1

Trigon OE Landkarte
Diagnoseprozesse
Resilienzbewusstsein
OE-Methoden

Praxistag 1

Challenge aus
Organisation
Praxisbeispiele
aus
Organisation
OE Design



Peer-Group mit
Transferaufgabe

Modul 2

Psychosoziale
Prozesse
Transformations-
bewusstsein
Zukunftsgestaltung I
OE-Methoden



Peer-Group mit
Transferaufgabe

Modul 3

Zukunftsgestaltung II
Informations-
prozesse
Systembewusstsein
OE-Methoden

Praxistag 2

Challenge aus
Organisation
Praxisbeispiele
aus
Organisation
OE Design

Abschluss Reflexion

Feedback
Wo stehe ich in
meiner
Entwicklung?
Ausblick

BESCHREIBUNG DER MODULE

Modul 1: Trigon OE-Landkarte, Diagnoseprozesse und Resilienz

- Ganzheitliches Systemkonzept
- Basisprozesse zur Gestaltung von OE
- Entwicklungsverständnis und OE-Ansätze
- Methoden und Instrumente für Diagnoseprozesse
- Auftragsklärung
- Resilienzbewusstsein
- Kollegiale Beratung

Modul 2: Psychosoziale Prozesse, Zukunftsgestaltung und Transformation

- Psychosoziale Prozesse
- Methoden für Umgang mit psychosozialen Phänomenen (zB Widerstand)
- Methoden für die Konfliktbearbeitung im Kontext von OE-Prozessen
- Instrumente für Zukunftsgestaltung
- Kollegiale Beratung

Modul 3: Vision, Informationsprozesse und Systembewusstsein

- Vision, Purpose und Leitbild
- Organe der Veränderung
- Gestaltung von Informations- und Kommunikationsprozessen
- Methoden für agile Prozessgestaltung
- Kollegiale Beratung

BESCHREIBUNG PRAXISTAGE 1 + 2

- Architektur von OE-Prozessen
- Konkrete Anwendung von Trigon-Basismodellen auf Praxisfälle der Teilnehmer:innen
- Präsentation und Bearbeitung eines konkreten Beispiels aus einer teilnehmenden Organisation

BESCHREIBUNG PEERGROUPS

- Vor den Modulen treffen sich Peergroups virtuell oder in Präsenz
- 3 Treffen à 1,5 Stunden
- Vorbereitung einer Transferaufgabe für Module
- Kollegiale Beratung

BESCHREIBUNG KICK-OFF / ABSCHLUSS

Kick-off

- Persönliche Erwartungen und Ziele
- Übersicht über konkrete Projekte und Vorhaben der Teilnehmer:innen
- ICH in der Rolle als Berater:in
- Meine Haltung als OE-Berater:in
- Checkliste zu Erfahrungen mit OE-Veränderungen
- Bildung von Peergroups

Abschluss und Reflexion

- Reflexion der persönlichen Kompetenzentwicklung und Zielerreichung
- Entwicklung der Berater:innenhaltung
- Ausblick über weiteren Weg als OE-Berater:in
- Feedback in der Peergroup
- Feedback zu OE-Kompakt
- Gemeinsamer Abschluss

TRIGON OE-KOMPAKT

Um als interner OE-Berater/interne OE-Beraterin in die Wirksamkeit zu kommen, braucht es

- die strukturelle und soziale Verankerung in der Organisation
- die innere Bereitschaft und Haltung der zukünftigen OE Berater:innen, diese Rolle einnehmen zu wollen und zu können

Wir empfehlen daher ein **Orientierungsgespräch** mit der Teilnehmerin/dem Teilnehmer zu Beginn und ein **Abschlussgespräch** durch die Führungskraft der teilnehmenden Person oder durch eine „OE- Verantwortliche“ der teilnehmenden Organisation.

Zwei Monate vor Beginn von OE-Kompakt und nach Abschluss bieten wir **zwei Kennenlern-, Vernetzungs- und Resonanztermine** (online) mit OE-Verantwortlichen der teilnehmenden Organisationen an.

TRIGON OE-KOMPAKT – ZEITPLAN

Modul	Datum	Ort
Kick Off (0,5 Tage)	17. September 2026, 9.00 – 13.00 Uhr	Graz
Modul 1 - Trigon OE-Landkarte, Diagnoseprozesse und Resilienz (2,0 Tage)	6./7. Oktober 2026 9.00 – 17.00/16.30 Uhr	Wien
Praxistag 1	17. November 2026, 9.00 – 17.00 Uhr	Linz
Modul 2 - Psychosoziale Prozesse, Zukunftsgestaltung, Transformation (2,0 Tage)	2./ 3. Dezember 2026, 9.00 – 17.00/16.30 Uhr	Linz
Modul 3 – Vision, Informationsprozesse und Systembewusstsein (2,0 Tage)	20./21. Jänner 2027, 9.00 – 17.00/16.30 Uhr	Wien
Praxistag 2 und Abschluss	25./26. Februar 2027 9.00 – 17.00/13.00 Uhr	Graz

Diese Termine finden in Präsenz statt.

TRIGON OE-KOMPAKT

- TRIGON OE-KOMPAKT umfasst 9,5 Tage im Zeitraum von September 2026 – Februar 2027.
- Alle Elemente finden in Präsenz statt.
Ausnahme: Peergroup-Treffen, diese können virtuell durchgeführt werden.
- Unterlagen und OE-Instrumente werden elektronisch zur Verfügung gestellt.
- Teilnehmer:innenanzahl: 10 - 16
- Das Trainer:innenteam bilden Mag.^a Brigitta Hager, Mag.^a Ingrid Preissegger und MMag. Oliver Haas, Trigon Entwicklungsberatung.

TRIGON OE-KOMPAKT KOSTEN UND STORNOBEDINGUNGEN

- Teilnahmebetrag pro Teilnehmer:in:
 - EUR 1.890 je Teilnehmer:in exkl. gesetzlicher Mehrwertsteuer bei Buchung bis 15.06.2026
 - EUR 2.550 je Teilnehmer:in exkl. gesetzlicher Mehrwertsteuer bei Buchung ab 15.06.2026Die Durchführung von OE-Kompakt wird ab 10 Teilnehmer:innen garantiert.
- Aufenthalts-, Verpflegungs- und Fahrtkosten sind von den Teilnehmer:innen bzw. den teilnehmenden Organisationen zu tragen.
- Es ist geplant, wenn möglich die Module und Praxistage an Veranstaltungsorten der teilnehmenden Organisationen durchzuführen, um Kosten zu reduzieren. Sollte dies nicht möglich sein, finden die Veranstaltungen in Hotels statt. Die Kosten für die Seminarräume und die Seminarpauschale sind von den Teilnehmer:innen bzw. den teilnehmenden Organisationen zu tragen.
- Die Module finden abwechselnd in Graz, Wien oder Linz statt.
- Stornobedingungen: Bei Stornierungen ab 17.8.2026 werden 100% des Teilnahmebetrages fällig. Der Teilnehmer/die Teilnehmerin hat das Recht, eine andere für die Teilnahme an der Veranstaltung geeignete Person zu benennen.

BERATER:INNEN PROFILE



Mag.ª Brigitta Hager

Senior Partnerin der TRIGON Entwicklungsberatung für Mensch und Organisation eGen, Graz.
Unternehmensberaterin. Organisationsentwicklerin, Psychotherapeutin, Mediatorin und Coach.

Schwerpunkte: Konzeption und Umsetzung von Management/Leadership Development Programmen, Begleitung von ganzheitlichen und agilen Transformations- und Change-Prozessen, Qualifizierung für Professionals in Organisationsentwicklung, Großgruppenveranstaltungen und Begleitung von Visions- und Leitbildentwicklung, Wirtschaftsmediation, Executive Coaching und Gruppen-/Teamcoaching

Ausführliches Beraterinnenprofil: www.brigitta.hager.trigon.at



Mag.ª Ingrid Preissegger

Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensberaterin, Organisationsentwicklerin, Mediatorin, Coach, OKR Coach.

Schwerpunkte: Begleitung von Organisationsentwicklungs- und Transformationprozessen, Strategieentwicklung mit rollierender Umsetzung mit Wirkungskontrolle, Resilienz Entwicklung in Organisationen und Teams, Konzeption und Umsetzung von Leadership Programmen mit starkem Resilienzbezug, Innovationsworkshops mit Design Thinking, Executive Coaching, Teamcoaching, Mediationen von Teams und Führungskräften, Standortentwicklung und Entwicklung von Ökosystemen, Stakeholder Management.

Ausführliches Beraterprofil: www.ingrid.preissegger.trigon.at

BERATER:INNEN PROFILE



MMag. Oliver Haas

Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensberater, zertifizierter Coach und Trainer, Arbeits- und Organisationspsychologe.

Schwerpunkte: Strategieentwicklungsprozesse, Strukturgestaltung, digitale Transformation und Change, Innovation, Purpose-driven Organisation, Employer Branding, Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, Persönlichkeitsdiagnostik.

Ausführliches Beraterprofil:

www.oliver.haas.trigon.at

TRIGON ENTWICKLUNGSBERATUNG

- Trigon Entwicklungsberatung arbeitet nach einem ganzheitlichen und systemischen Verständnis der Organisationsentwicklung und verfügt über 40 Jahre Erfahrung in dem Feld (www.trigon.at), sowohl in der praktischen Beratung als auch in der Kompetenzvermittlung. Das „Trigon OE Konzept“ konnte bereits erfolgreich im Rahmen von unterschiedlichen Ausbildungen vermittelt werden.
- Trigon zertifiziert seit 40 Jahren in unterschiedlichen OE Lehrgängen für alle Branchen