

TRIGON DIPLOM-LEHRGANG COACHING

Zürich 2026

Leitung: Johannes Narbeshuber

Anerkannt von der International Organization for Business Coaching (IOBC), vom deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und vom österreichischen Coaching-Dachverband (ACC).

Der Lehrgang führt zum Abschluss „Trigon zert. Coach“ und kann darüber hinaus mit dem „Diplom systemische:r Coach“ sowie mit der Kompetenzzertifizierung „Coach nach ISO 17024“ abgeschlossen werden.

Die Ausbildungspartnerschaft mit dem BSO (Schweizer Qualitätszentrum für Coaching, Supervision und Organisations-Beratung) ist in Vorbereitung. In Kombination mit unserer Aufbauqualifizierung „Supervision, Team und Gruppencoaching“ ermöglicht der Lehrgangsabschluss damit ab 2027 auch die BSO-Mitgliedschaft.

8 Module vor Ort mit einem Gesamtumfang von 24 Tagen.



Wenn es Dich zu neuen Ufern zieht ...

In Beziehung.
WIRKSAM.
WERDEN.

Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz
der Trigon Entwicklungsberatung



Wenn Du neue Wege suchst...

Lernziele, Umfang und Voraussetzungen

Der Lehrgang ist eine ganzheitlich ausgerichtete, praxisbezogene Qualifizierung für die Tätigkeit als systemischer Business Coach.

Die 8 Präsenzmodule mit einem Gesamtumfang von 24 Tagen entsprechen 192 Stunden vor Ort. Ergänzend zu den Modulen vor Ort steht den Teilnehmenden über das ganze Jahr hinweg persönliches Mentor-Coaching zur Begleitung ihrer praktischen Projektarbeit zur Verfügung. Dazu kommen Peergruppen-Arbeit und individuelles Literaturstudium. Zudem besteht die Möglichkeit, im Lehrgangsjahr kostenlos 6 online-Module „Virtuelles und KI-informiertes Coaching“ zu absolvieren.

Zielgruppe

Der Diplom-Lehrgang Coaching richtet sich an

- Menschen, die bereits als Coach tätig sind und sich in dieser Rolle professionalisieren wollen.
- Menschen, die in benachbarten Rollen - etwa Organisations- oder Teamentwicklung, Mediation, Interimsmanagement etc. - tätig sind und ihr Angebot erweitern wollen.
- Führungskräfte und interne wie externe Beraterinnen und Berater, etwa im HR-Bereich oder im agilen Umfeld, die ihre Rollenkompetenz weiterentwickeln wollen.

Starke, wache Persönlichkeiten mit umfangreicher Vorerfahrung und spannenden Hintergründen bilden eine Lerngemeinschaft, die Jahr für Jahr ihresgleichen sucht: Wir legen hohen Wert auf eine Runde, in der sich die Beteiligten gegenseitig beflügeln und starke Netzwerke entstehen. Klare Grundvoraussetzungen, ein persönlicher Klärungsprozess vor der Aufnahme und eine Gruppengröße von maximal 18 Teilnehmenden gewährleisten individuelle Lernmöglichkeiten in einem hochkarätigen, entwicklungsförderlichen Umfeld.

Teilnahmebedingungen

Vorkenntnisse: Alle Teilnehmenden bringen mindestens 4 Jahre Berufserfahrung in einer Profit- oder Nonprofit-Organisation mit. Mindestens 100 Stunden Vorkenntnisse aus Aus- und Weiterbildungen in Kommunikation, Gesprächsführung, Selbsterfahrung, Gruppendynamik sowie eigene Coaching- oder Therapie-Erfahrung.

Orientierungs- und Zulassungsgespräch: Ein virtuelles Orientierungsgespräch mit der Lehrgangsleitung ist Voraussetzung für die Teilnahme. Es dient der Beantwortung offener Fragen der Interessent:innen sowie der Abklärung der Zugangsvoraussetzungen. Bitte vereinbaren Sie auf www.trigon.coach einen Termin für dieses Gespräch.

Abschlussoptionen und Qualitätsmerkmale



Ab mindestens 85% Anwesenheit und nach erfolgreichem Lerncoaching und dem Abschluss von Mentor-Coaching, Projektarbeit und Projektpräsentation wird das **Trigon Zertifikat Coaching** ausgestellt.



Darüber hinaus sind optional folgende Abschlüsse möglich:

International Certificate des IOBC: Kann bereits mit dem Trigon Zertifikat Coaching erworben werden.



Dipl. systemische:r Coach (Trigon), zert. Coach nach ISO 17024: Voraussetzung sind eine 20-seitige Abschlussarbeit und ein 2-tägiges Prüfungs-Assessment.



Der erfolgreiche Abschluss des Diplom-Lehrgangs ermöglicht im Rahmen einer Aufbauqualifizierung die Zertifizierung „Virtuelles und KI-informiertes Coaching“

Akkreditierungen und Verbände



Der Trigon Diplom-Lehrgang Coaching gehört zu einem kleinen Kreis von Lehrgängen, die von der **International Organization for Business Coaching (IOBC)**,



vom **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** und



vom **Austrian Coaching Council (ACC)** anerkannt sind.



Über den Portfolio Path führt er zudem zur Mitgliedschaft in der **International Coach Federation (ICF)**.



Ausbildungspartnerschaft mit dem **BSO** in Vorbereitung (Abschluss 2026 erwartet).

Auszeichnungen



Das **Forbes Magazin** reiht Johannes Narbeshuber und seinen Trigon Diplom-Lehrgang Coaching unter die Top 10 Premium Coach-Ausbilder im gesamten deutschsprachigen Raum.



brand eins „Beste Berater“: Zusammen mit Statista untersucht das Wirtschaftsmagazin brand eins alljährlich den Markt. Trigon wurde in den Arbeitsbereichen HR und Coaching vier Mal in Folge gekürt.



Das **Freiburg Institut der Albert-Ludwigs-Universität** empfiehlt den Lehrgang auf Basis einer Erfolgsfaktorenstudie als herausragende Coaching-Ausbildung mit hoher, wissenschaftlich fundierter Qualität.

Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist seit 1984 einer der führenden Anbieter in Organisationsentwicklung, Coaching und Konfliktmanagement im deutschsprachigen Raum mit Büros in Salzburg, Graz, Klagenfurt, Luzern, München und Wien.

Der Trigon Coachinglehrgang kann seit 1993 auf über 1.000 Absolventinnen und Absolventen verweisen.

Lehrgangskonzept und Ablauf



Präsenzmodule

In den Präsenzmodulen werden im Lauf des Jahres alle wesentlichen Inhalte, Modelle und Instrumente des systemisch-evolutionären Coachings vermittelt und praktisch geübt. Die Lehrgangsleitung bringt den „roten Faden“ ein. In jedem Workshop kommt zusätzlich eine neue Lehrtrainerin bzw. ein neuer Lehrtrainer dazu. So lernen die Teilnehmenden eine große Bandbreite von Profis und persönlichen Zugängen zum systemisch-evolutionären Coaching kennen. Das scheint uns wesentlich für die Entwicklung des eigenen, unverwechselbaren Coaching-Stils jedes/jeder Teilnehmenden. Die Werkstattwoche dient der gemeinsamen Basis in Kommunikation, Selbsterfahrung und Entwicklungsverständnis.

Folgende Methoden werden über den gesamten Lehrgang hinweg eingesetzt:

Erfahrungslernen durch Übungen, Act-Storming, Rollengespräche mit Reflexion und Feedback • Impulsreferate und Erkunden von Konzepten • Überblickslandkarten zur Visualisierung zentraler Modelle • Gruppenarbeiten und Lernpartnerschaften • Reflexion und Bearbeitung der Gruppendynamik • Bewegungs-, Wahrnehmungs- und Achtsamkeitsübungen

Peer-Gruppen

Gruppen mit je rund 4 Teilnehmenden treffen sich selbstorganisiert zwischen den Präsenzmodulen. Die Peer-Gruppe dient der Vertiefung und Übung der Inhalte und Lernerfahrungen aus den Workshops, der Aufarbeitung begleitender Literatur und der Unterstützung bei den Projektarbeiten.

Individuelles Coaching/Mentor-Coaching

Zur laufenden Reflexion und Vorbereitung des praktischen Coaching-Falls stehen den Teilnehmenden 7 Mentor-Coaching-Einheiten zur Verfügung. Mentor-Coachs sind langjährig praxiserfahrene Absolvent:innen des Trigon Diplomlehrgangs Coaching. Im Mentor-Coaching können außerdem persönlich-berufliche Themen wie in einem Coaching bearbeitet werden.

Praktischer Coaching-Fall / Projektarbeit

Jede:r Teilnehmende übernimmt für die Dauer des Lehrgangs einen praktischen Coaching-Fall. Dieser wird permanent reflektiert und abschließend im Workshop 5 präsentiert. Für die optionalen Abschlüsse (Dipl. syst. Coach sowie zert. Coach nach ISO17024) wird der Fall in einer schriftlichen Dokumentation zusammengefasst (20 Seiten).

Inhalte in den Präsenzmodulen

Potenzial-Workshop und Einführung ins Coaching

Die Lerngemeinschaft als Ort der Potenzialentfaltung • Schulung der Wahrnehmungsfähigkeit als Grundvoraussetzung im Coaching • Feedback geben • Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz der Trigon Entwicklungsberatung • Coaching-Kompetenz-Modell nach ISO

Workshop 1: Zielarbeit, Vereinbarungen und strategische Planung, Transfer

Zielgestaltung und -formulierung • Verträge im Coaching (bilateral, Dreiecks-Verträge) • Grundstrukturen pro Arbeitssequenz und für den Coaching-Prozess • Coaching-Rollen • strategische Orientierung und Planung • Ethik-Grundlagen • Transfer aus dem Coaching in den Alltag der Kundinnen und Kunden • Erste Instrumente wie Kraftfeldanalyse, Rhombus, Arbeit mit dem leeren Stuhl

Workshop 2: Situationsverständnis und Entscheidung

Inneres Team • Arbeit mit Bodenankern und aufstellungsähnlichen Formaten • Diagnoseradar • rationale Verfahren wie Entscheidungsmatrix und ihre Verbindung mit intuitiven Methoden • Die Lemniskate als Vorgehensmodell für ganzheitliche Diagnose und Entscheidung • Frage- und Gesprächstechniken • Tetralemma • Ressourcenorientiertes Lösungsschema

Workshop 3: Zukunfts-, Visions- und Ressourcenarbeit im Coaching

Mottoziele, Bildkartenarbeit und Embodiment am Beispiel des Zürcher Ressourcen Modells (ZRM) • Vom Zukunftsbild zur Gegenwartsgestaltung • Vorgehensmodell Visions- und Zielarbeit • Aufbauen einer ressourcenreichen Position • Methodenarbeit wie z.B. Zukunftssprung, Phantasiereisen, Peak-Experience • Vier Ebenen der Kommunikation nach C.O. Scharmer • Theory U im Coaching

Workshop 4: Organisationsbezug und Konfliktbegleitung im Coaching

Grundlegende Trigon-Modelle der Organisationsentwicklung und ihre Anwendung im Coaching • Wertequadrat • Spannungsfelder und Polaritäten in ihrer Bedeutung für menschliche Entwicklung • 9 Stufen der Konflikteskalation • Gewaltfreie Kommunikation • Heiße und kalte Konflikte • Zusammenspiel und Abgrenzung von Coaching und Mediation

Workshop 5: Projektpräsentationen, Evaluation, Intervision und Abschluss

Evaluationsphasen und –techniken im Coachingprozess • Abschließen und Abrunden • Präsentation der Coaching-Projekte der Teilnehmenden • Intervisionstechniken • Lehrgangs-Rückblick, Erfahrungen und Erkenntnisse • individuelle Lernergebnisse und zukünftige Lernvorhaben

Lerncoaching

Je einstündige Üb-Sequenzen mit externen Coaching-Kundinnen und Kunden inkl. Video-Feedback, ausführlicher Gesprächsanalyse und –rückmeldung

Coaching-Werkstattwoche: Persönlichkeitsstruktur, Stress, Entspannung und Co-Regulation, Biographische Phasen und Übergänge

Vertiefende Arbeit mit dem Inneren Team • Grundlagen der Transaktionsanalyse • Grundlagen von Internal Family Systems (IFS) und Schattenarbeit • Salzburger Achtsamkeitsmodell (SAM) • Individuelle Antreiber und Stressmuster • Lebensphasen und Phasenübergänge • Die Heldenreise • Persönliche Werte und Lebensvision

Optionale Abschlussprüfung (Dipl. syst. Coach sowie zert. Coach nach ISO 17024)

Zweitägiges Förder-Assessment in Kleingruppen inkl. mündlichem Prüfungsteil aus Rollengespräch, Reflexion und Verteidigung der schriftlichen Abschlussarbeit

Trainerinnen und Trainer



Mag. Johannes Narbeshuber, MBA, Salzburg (A)
Trigon Entwicklungsberatung, Lehrgangsleitung

Jahrgang 1976. Geschäftsführender Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Unternehmensberater, Organisationsentwickler, Wirtschaftspsychologe, MBA in Growth Management, zert. Coach (Trigon, ISO, IOBC), Seniorcoach des DBVC und des ACC. Autor. Internationale Lehr- und Beratungstätigkeit in den Arbeitssprachen Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch.



Mag. Werner Leeb, CMC, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1965. Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung. Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftspädagogik und Psychologie. Lehrtätigkeit, Produktmanager, Chefredakteur eines dt. Fachverlags. Unternehmensberater, Managementtrainer, zert. Coach (ISO), Senior Coach des ACC; Autor; Psychotherapeut (BMG; Personzentrierte Psychotherapie, Hypno-Therapie).



Dr. Maja Storch, Zürich (CH)
Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1958. Jungsche Psychoanalytikerin, Psychodramatherapeutin, Supervisorin und Referentin. Forschung und zahlreiche Publikationen im Bereich Ressourcenaktivierung, Embodiment, somatische Marker und zum von ihr mitentwickelten Zürcher Ressourcen Modell (ZRM). Inhaberin, Mitbegründerin und wissenschaftliche Leiterin des Instituts für Selbstmanagement und Motivation Zürich (ISMZ), eines Spin-offs der Universität Zürich.



Dr. Elfriede Biehal-Heimbürger, Wien (A)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1954. Mitbegründerin und Gesellschafterin der Trigon Entwicklungsberatung. Coach, eingetragene Mediatorin und Psychotherapeutin. Studium der Organisationspsychologie und Lehramt. Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung an der Akademie für Sozialmanagement. Aufbau des Universitätslehrgangs „Health Sciences and Leadership“ an der PMU.

Trainerinnen und Trainer



Christina Röthlin, Feldkirch (A)
Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1981. Langjährige Führungserfahrung in einem intl. Hi-Tech Unternehmen in den Bereichen Marketing & Sales, Central Services, Corp. Communication, Diversity und Transformation. Marketingplanerin mit eidg. Fachausweis und Visual Facilitatorin. Zahlreiche Fortbildungen im Bereich Organisationsentwicklung, Führung, Change, Kultur. Zert. Beraterin für Mindfulness Based Systems Change (MBSC), Dipl. Coach (Trigon, IOBC, ISO 17024).



Dipl.phil.nat. Edoardo Ghidelli, Biel (CH)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1961. Mitgründer und Co-Geschäftsführer von Trigon Luzern. Geograph und Informatiker nach kaufm. Lehre. Weiterbildungen in Erwachsenenbildung, Coaching, OE und Mediation, hypnosystemischer Beratung und Strukturaufstellung. Coach/Supervisor und Organisationsberater mit eidg. Diplom. Organisationsentwickler, Coach und Konfliktbegleiter. Dozent für OE an verschiedenen Hochschulen. Arbeitssprachen Deutsch und Französisch.



Suzanne Ruf, Bern (CH)
Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1973. Mitgründerin und Co-Geschäftsführerin der Trigon Entwicklungsberatung in Luzern. Bahnbetriebsdisponentin in der Grundausbildung, danach Studium in Wirtschaftsinformatik, CAS-Organisationsentwicklung und Trigon OE Werkstatt, dipl. Business Coach, Hypnose Master, Trainerin in der Erwachsenenbildung.



Florian Kresser, Feldkirch (A)
Kooperationspartner der Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1978. Studium der Betriebswirtschaft und Konzertfach Gesang. Langjährige Erfahrung als Geschäftsführer im Sozial- und Bildungsbereich. Aktuell Geschäftsführer und Vizerektor der Stella Vorarlberg Privathochschule für Musik. Zahlreiche Fortbildungen im Bereich Organisationsentwicklung, Führung, Change, Selbstorganisation. Trainer für Art of Hosting. Dipl. Coach (Trigon, IOBC, ISO 17024). Cliniclown, Chorleiter, Opernsänger.

Investition, Termine und Rahmenbedingungen

Die Lehrgangsgebühr von CHF 10.900,- beinhaltet:

- 24 Seminartage vor Ort
- 7 Coaching-Einheiten mit einem Mentor-Coach
- Optional: 6 online-Module „Virtuelles und KI-informiertes Coaching“
- Lehrgangsliteratur: Narbeshuber, J. (Hrsg., 2020). In Beziehung. Wirksam. Werden.: Der systemisch-evolutionäre Coaching-Ansatz der Trigon Entwicklungsberatung.
- Lehrgangslandkarte, Lerntagebuch und Online-Plattform mit sämtlichen Arbeitsunterlagen
- Abschluss als Trigon zert. Coach

Der Lehrgang ist in der Schweiz eine mehrwertsteuerfreie Bildungsleistung. Die Prüfungsgebühren werden ggf. separat verrechnet (s. Anmeldungs-Formular auf der letzten Seite).

Termine und Standortwechsel

Potenzial-WS:	Fr,	02.10.2026	bis Sa,	03.10.2026
Workshop 1:	Do,	29.10.2026	bis Sa,	31.10.2026
Workshop 2:	Do,	05.11.2026	bis Sa,	07.11.2026
Werkstattwoche:	Mo,	18.01.2027	bis Sa,	23.01.2027
Workshop 3:	Do,	18.02.2027	bis Sa,	20.02.2027
Lerncoaching:	Do,	11.03.2027	bis Fr,	12.03.2027
Workshop 4:	Do,	08.04.2027	bis Sa,	10.04.2027
Workshop 5:	Fr,	28.05.2027	bis Sa,	29.05.2027
Prüfung:	Fr,	01.10.2027	bis Sa,	02.10.2027

Kurszeiten

Erster Tag 10:00-18:00 Uhr
(Mittlerer Tag 09:00-18:00 Uhr)
Letzter Tag 09:00 – 16:30 Uhr

Es besteht die Möglichkeit, einzelne Module in Absprache mit der Lehrgangsleitung zeitversetzt an anderen Standorten zu besuchen. Dafür werden pro getauschtem Modul CHF 95,- verrechnet.

Veranstaltungsorte

Bis einschl. Februar 2027 und Prüfung:

UTO Kulm, Top of Zurich, CH-8143 Uetliberg

<https://utokulm.ch/>

Ab März 2027:

Schloss Au Tagungszentrum, Hinter Au 1, CH-8804 Au

www.schloss-au.ch

Buchung und Abrechnung mit dem Hotel

Der Veranstaltungsort verrechnet eine Verpflegungspauschale (2 Pausen, 2-Gang-Mittagessen). Diese ist in der Lehrgangsgebühr nicht enthalten. Mit der Buchung des Lehrgangs gilt dafür ein Betrag von CHF 95,-/Tag als verbindlich vereinbart. Das Hotel erhält die für die Rechnung relevanten Daten vom Lehrgangssekretariat.

Die Buchung allfälliger Übernachtungen liegt bei den Teilnehmenden. Im Uto Kulm gibt es Übernachtungsmöglichkeiten, bei Schloss Au nur im Umland.

Stornobedingungen

Bei Stornierungen nach mehr als zwei Wochen nach der Buchung werden CHF 500,- für die Bearbeitung verrechnet. Bei Stornierung innerhalb von drei Monaten vor Lehrgangsbeginn werden 50% des Teilnahmebetrages und bei Stornierung innerhalb von zwei Monaten werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Bei Stornierungen einzelner Module innerhalb von zwei Wochen vor Workshopstart werden CHF 200,- verrechnet, zzgl. allfälliger Stornokosten des Hotels.

Anmeldung Trigon Diplom-Lehrgang Coaching Zürich 2026

02.10.2026 bis 29.05.2027 (mit Abschlussprüfung: 01.- 02.10.2027)

Bitte diese Seite ausgefüllt an coaching@trigon.at

Lehrgangsgebühr: CHF 10.900,- (Frühbucherpreis bis 15.03.2026: CHF 10.400,-).

Teilnehmer*in (Vor-, Nachname, Titel)	Geburtsdatum
Straße und Hausnummer (privat)	PLZ, Ort (privat)
Telefon (privat)	E-Mail (privat)
Firmenname und Adresse	
Telefon (Firma)	E-Mail (Firma)

Rechnungsadresse

- ☐ Privatadresse ☐ Firmenadresse ☐ andere Adresse, und zwar:
- Die Originalrechnung wird elektronisch versendet an: ☐ E-Mail (privat) ☐ E-Mail (Firma)

Österreichische, Deutsche oder Schweizer Unternehmen: Bitte um Angabe Ihrer UID-Nr.: _____

Prüfungsgebühren für optionale Abschlüsse (separate Buchung zu späteren Zeitpunkt möglich) Folgende Leistungen gleich mit verrechnen:

- ☐ „International Certificate der IOBC“ (CHF 290,-) gemeinsam mit dem Erhalt des Trigon Zertifikats Coaching
- ☐ „Diplom systemische:r Coach (Trigon)“ sowie „zert. Coach nach ISO 17024“ (CHF 985,-) inkl. Begutachtung der schriftlichen Arbeit, 2-tägigem Development Assessment und persönlichem Empfehlungsschreiben für DBVC, ACC und ICF

Gewünschte Zahlungsart

- ☐ 100% bei Anmeldung ☐ Ratenzahlung (50% bei Anmeldung, 50% am 03.02.2027)

Datenverwendung

Verrechnung der Tagungspauschale an folgende Adresse (wird vom Lehrgangssekretariat an das jeweilige Lehrgangs-Hotel weitergegeben):

- ☐ Privatadresse ☐ Firmenadresse ☐ andere Adresse, und zwar:
- ☐ Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmenden bin ich einverstanden.
- ☐ Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.
- ☐ Mit der Zusendung von Veranstaltungs-Informationen, dem Trigon Newsletter und der Fachzeitschrift "Trigon Themen" per Post oder E-Mail bin ich einverstanden.

Ich melde mich mit meiner Unterschrift verbindlich an, bestätige, dass ich meine Daten vollständig angegeben habe und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf www.trigon.at/agb/ publiziert sind.

Durch die Anmeldung stimme ich der Verarbeitung der personenbezogenen Daten in rechtlicher Weise zu. Diese Zustimmung zur Datenverarbeitung kann jederzeit widerrufen werden.

Sie finden alle Hinweise, wie wir die aktuelle Datenschutz-Verordnung umsetzen, auf unserer Website: www.trigon.at.

Vor- und Nachname Teilnehmer*in

Datum / Unterschrift Teilnehmer*in

Datum / Unterschrift Vorgesetzte*r
(Bei Rechnungslegung an die Firma)